











ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

**การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลท่าเยียม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้





| มาตรการ / กิจกรรม | สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม | ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ |
|---|--|--|
| <p>๑. จัดประชุมผู้เกี่ยวข้องทุกกองงาน เพื่อหาแนวทางการป้องกันและประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ร่วมกัน เพื่อแก้ไขจุดอ่อนเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน การเบิกเงินงบประมาณให้เป็นไปตามที่ระเบียบกำหนด และการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เป็นการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง</p> | <p>๑. ประชุมเพื่อจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ทุกกองมีการจัดทำแผนการใช้งานงบประมาณเป็นรายไตรมาส</p> <p>๓. มีการกำกับ/เข้มงวดข้าราชการ พนักงานทุกคนให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ในการประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ของคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานของเทศบาลตำบลท่าเยียม เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> | <p>จัดทำการรู่ปล่่มการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>แจ้งให้ทุกกองทราบเพื่อดำเนินการตรวจสอบ ควบคุม ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นหรือไม่ให้เกิดซ้ำ อีกทั้ง นำการประเมินความเสี่ยงดังกล่าวเผยแพร่ลงเว็บไซต์เทศบาลฯ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบได้</p> |

| มาตรการ / กิจกรรม | สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม | ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ |
|--|--|--|
| <p>๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมเทศบาล การให้บริการของเทศบาล โดยวิธีการที่หลากหลาย เพื่อให้ประชาชน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน</p> | <p>๑. ปรับปรุง/พัฒนาช่องทางการให้บริการ E-service ในเว็บไซต์เทศบาลฯ พร้อมคู่มือการให้บริการ https://www.tayiumcity.go.th/eservice.php</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการสื่อสารในระบบออนไลน์ บนหน้าหลักเว็บไซต์ และเฟสบุ๊กของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ให้ประชาชนทราบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม https://www.tayiumcity.go.th/index.php - เฟสบุ๊ก เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม https://www.facebook.com/people/เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม - ไลน์กลุ่ม “เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม”  | <p>ผู้รับบริการได้รับข้อมูลข่าวสาร ข่าวกิจกรรม และการให้บริการของเทศบาลได้สะดวก รวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน</p>   |

| มาตรการ / กิจกรรม | สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม | ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ |
|---|--|--|
| <p>๓. ปรับปรุง/พัฒนาช่องทางรับฟังความคิดเห็น หรือรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบโดยทั่วกัน</p>  | <p>ปรับปรุง/พัฒนาช่องทางการติดต่อต่างๆ ให้ประชาชนทั่วไปทราบ ในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น แผ่นพับ สื่อออนไลน์ หรือแจ้งในที่ประชุมต่างๆ อีกทั้ง เผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน ณ สถานที่ให้บริการ และบนหน้าหลักเว็บไซต์เทศบาลฯ https://www.tayiumcity.go.th/index.php ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ๒. ช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๓. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ  | <p>ผู้รับบริการสามารถติดต่อสื่อสารกับทางเทศบาลได้สะดวกและรวดเร็วขึ้น ผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลฯ</p>   |

| มาตรการ / กิจกรรม | สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม | ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ |
|---|---|--|
| <p>๔. มาตรการยกระดับค่าคะแนนการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ ด้านการป้องกันการทุจริต</p> | <p>๑. ประชุมสร้างความเข้าใจและความสำคัญเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานทุกคนได้รับทราบ เพื่อให้หน่วยงานเกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างความมั่นใจให้กับผู้มารับบริการ</p> <p>๒. ประชุมชี้แจงและมอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน ๔๓ ข้อ / ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) / ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยมีแอดมินเป็นผู้ประสานงาน ให้คำแนะนำ และดูแลระบบ ITAS</p> <p>๓. แอดมินติดตามการดำเนินการ ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของตัวชี้วัดก่อนการตอบลงในระบบ ITAS</p> | <p>เทศบาลตำบลท่าเเยียม ได้รับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในภาพรวมอยู่ที่ ๙๖.๘๖ คะแนน (ผ่านดี) ถือว่าบรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนด เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา เพิ่มขึ้นถึง ๓๔ คะแนน</p> <div data-bbox="1563 927 2123 1326" style="text-align: center;"> <p>ผลการประเมินในภาพรวม</p> <p>96.86(ผ่านดี)</p> </div> |



| มาตรการ / กิจกรรม | สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม | ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ |
|--|---|---|
| <p>๕. โครงการฝึกอบรมปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในสังกัด ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖</p> <div data-bbox="262 911 694 1203">  </div> <div data-bbox="719 911 1070 1203">  </div> <div data-bbox="1099 911 1494 1203">  </div> | <p>วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในสังกัด ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ณ วัดญาติธรรม (โกรกตะเข้) ม.๙ บ้านโนนเพชร ตำบลท่าเยี่ยม อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา โดยมีวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมคำสอนด้านคุณธรรม จริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เน้นย้ำการเป็นพลเมืองที่ดี และกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์การพัฒนาทำความสะอาดศาสนสถานด้วย</p> | <p>คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีวินัยและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน มีจิตสาธารณะ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง มีความสุจริต ยุติธรรม รู้ว่าอะไรควรทำ ไม่ควรทำ (Do's & Don't)</p> <div data-bbox="1565 791 2123 1203">  </div> |

๖. ปัญหา/อุปสรรค

- พนักงานเทศบาลบางรายขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จึงไม่ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมเท่าที่ควร

๗. ข้อเสนอแนะ

- ควรสร้างความเข้าใจและความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้แก่พนักงานเทศบาลทุกคนทราบ
- ผู้บังคับบัญชา ควรกำกับ ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สม่ำเสมอ เพื่อป้องกันการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่