



ประกาศเทศบาลตำบลท่าเยียม
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

ด้วยเทศบาลตำบลท่าเยียม อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ จึงอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณสมบัติ)

สังกัดกองช่าง

๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๒ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)

สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑) มีสัญชาติไทย
๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(ข) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ค) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(ง) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(จ) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็น

อุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

/๙) ไม่เป็น...

๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ : ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร สามารถขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๓.๒ เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัครและให้ผู้สมัครเขียน ชื่อ - สกุล ด้านหลังรูปด้วย จำนวน ๓ รูป

๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔) ใบรับรองแพทย์ที่รับรองว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกายจนถึงวันสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๕) สำเนาวุฒิการศึกษา (ปริญญาบัตร ประกาศนียบัตรหรือหนังสือรับรอง) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร และใบรายงานผลการศึกษา (Transcrip) อย่างละ ๑ ฉบับ

๖) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ในกรณีที่มีชื่อตัวหรือชื่อสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) ใบสำคัญทางทหาร ฯลฯ อย่างละ ๑ ฉบับ

๗) ใบอนุญาตขับรถยนต์จากกรมขนส่งทางบก ประเภท ๒ (เฉพาะผู้สมัครตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)) จำนวน ๑ ฉบับ

๘) มีหนังสือรับรองจากหน่วยงานราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าของกิจการที่รับรองประสบการณ์การปฏิบัติงานและมีทักษะในการขับรถยนต์ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) (เฉพาะผู้สมัครตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)) จำนวน ๑ ฉบับ

หมายเหตุ : ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองโดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน สำเนาเอกสารที่ยื่นในการสมัคร ผู้สมัครต้องลงนามรับรองเอกสารด้วยตนเองทุกฉบับ

๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นผู้ลงลายมือชื่อสมัครและรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลหรือแนบเอกสารหลักฐานอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดทางอาญาฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน

๔.๒ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร โดยผู้สมัครต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริงในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารและหรือหลักฐานคุณสมบัติ ซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรในครั้งนี้ โดยให้ถือเป็นโมฆะสำหรับผู้ยื่นตั้งแต่ต้น

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๑๐๐.- บาท (-หนึ่งร้อยบาทถ้วน-) เมื่อสมัครสอบแล้วไม่มีสิทธิเรียกร้องขอคืนเงินค่าธรรมเนียมใดๆ ทั้งสิ้น

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร และสถานที่ดำเนินการ

๖.๑ เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร ในวันอังคารที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม และเว็บไซต์เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ที่อยู่เว็บไซต์ Atayium๙๘@gmail.com

๖.๒ เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม จะดำเนินการสรรหาและการเลือกสรร ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม รายละเอียดดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) ในวันศุกร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. สอบข้อเขียนแบบปรนัย (ภาค ก. และ ภาค ข.)
- เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. สอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.)

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) ในวันศุกร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. สอบภาคปฏิบัติ (ข้อสอบบรรทุกขยะ)
- เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. สอบสัมภาษณ์

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรร

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรรแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ข.)

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. ประกาศผลและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร

๙.๑ เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม จะประกาศผลการสรรหาและการเลือกสรร ในวันอังคารที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม และเว็บไซต์เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ที่อยู่เว็บไซต์ Atayium๙๘@gmail.com

๙.๒ การประกาศรายชื่อจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สมัครที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๓ การขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการสรรหาและการเลือกสรร กำหนดให้บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาและการเลือกสรรเพื่อส่งจ้างเป็นพนักงานจ้าง เว้นแต่ เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมจะมีการสรรหาและการเลือกสรรเพื่อส่งจ้างในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการสรรหาและการเลือกสรรไว้ใหม่แล้วให้ถือว่าบัญชีขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

๙.๔ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร ถ้ามีกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร คือ

- ๑) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวและทำสัญญาจ้างในเวลาที่ผู้มีอำนาจจ้างกำหนด
- ๒) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร

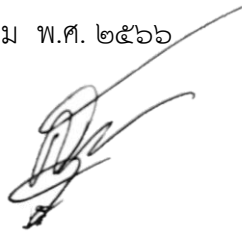
๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร

๑๐.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรจะได้รับการส่งจ้างตามลำดับที่ในประกาศผลผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร โดยจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมกำหนด

๑๐.๒ กรณีผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรถึงลำดับที่จะได้รับการจ้างแล้วมีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ตามประกาศนี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองมิได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุนทร หาญสูงเนิน)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าเยี่ยม

ภาคผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าเยียม ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

ประเภทของพนักงานจ้าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ)
ชื่อตำแหน่ง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
จำนวน	๒ อัตรา
สังกัด	กองช่าง เทศบาลตำบลท่าเยียม

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างโยธาตามแนวทางแบบอย่างขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ สำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่างๆ เพื่อให้ตรงตามหลักวิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ

๑.๒ ตรวจสอบ แก่ไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูปและ รายการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาค่าก่อสร้าง

๑.๔ ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อมรายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

๑.๕ รวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เพื่อการศึกษา วิเคราะห์วิจัยในงานด้านช่าง

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำแนะนำตอบปัญหาและฝึกอบรมเกี่ยวกับงานโยธาที่ตนมีความรับผิดชอบแก่ผู้ได้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไปเพื่อให้ผู้ที่สนใจได้รับทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ และมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน

๒.๒ ประสานงานในระดับกลุ่ม กับหน่วยงานราชการ เอกชนหรือประชาชนทั่วไปเพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานโยธา และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานทำงานของหน่วยงานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ ประชาสัมพันธ์อำนวยความสะดวกให้กับประชาชน และผู้มาติดต่องานด้านโยธา เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจหรือความพึงพอใจ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจสถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.นม. ให้ความเห็นชอบ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

อัตราค่าตอบแทน

๑. วุฒิ ปวช. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐.- บาท/เดือน และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมากำหนด

๒. วุฒิ ปวท. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๘๔๐.- บาท/เดือน และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมากำหนด

๓. วุฒิ ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐.- บาท/เดือน และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมากำหนด

ภาคผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าเยียม ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

ประเภทของพนักงานจ้าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีทักษะ)
ชื่อตำแหน่ง	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)
จำนวน	๑ อัตรา
สังกัด	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าเยียม

ลักษณะงานหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) ดูแลรักษาความสะอาด บำรุงรักษา แก้ไขข้อขัดข้อง เล็กๆ น้อยๆ ของรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์จากกรมขนส่งทางบก ประเภท ๒
- มีหนังสือรับรองจากหน่วยงานราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าของกิจการที่รับรอง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและมีทักษะในการขับรถยนต์ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐.- บาท/เดือน และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมากำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.นม. ให้ความเห็นชอบ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ภาคผนวก ข.

หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าเยียม ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ)
ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา
สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลท่าเยียม

หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ความรู้ความสามารถทั่วไป - การคิดวิเคราะห์ - หลักภาษาไทย - พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - เหตุการณ์ปัจจุบันทางด้านสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง	๕๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบแบบปรนัย จำนวน ๒๕ ข้อ ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียม
๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) - พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน - พระราชบัญญัติผังเมือง พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน - พระราชบัญญัติการขุดดินและถมดิน พ.ศ. ๒๕๔๓ - พระราชบัญญัติควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๔๒ - พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ - พระราชบัญญัติรักษาความสงบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕	๕๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบแบบปรนัย จำนวน ๒๕ ข้อ ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียม
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) พิจารณาจากประวัติส่วนตัว การศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมแสดงออก บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ มนุษยสัมพันธ์ ทศนคติ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ทักษะความรู้ในเรื่องต่างๆที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน คุณลักษณะอื่นๆของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียม
รวมคะแนนเต็ม	๒๐๐ คะแนน	

ภาคผนวก ข.

หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีทักษะ)
ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)
สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ด้านความสามารถ หรือทักษะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ทดสอบความสามารถในการขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) การ แก้ไขปัญหาเล็กๆ น้อยๆ หากเกิดเหตุขัดข้องในการปฏิบัติงาน	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบภาคปฏิบัติ (ขับรถบรรทุกขยะ) ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง พิจารณาจากประวัติส่วนตัว การศึกษา ประวัติการทำงานและ พฤติกรรมแสดงออก บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ความคิดริเริ่ม และ ปฏิภาณไหวพริบ มนุษยสัมพันธ์ ทศนคติ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ทักษะความรู้ในเรื่องต่างๆที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการ ปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
รวมคะแนนเต็ม	๒๐๐ คะแนน	