

ส่วนที่ ๑

บทนำ

สภาพทั่วไป

ลักษณะที่ตั้ง/อาณาเขต

เทศบาลตำบลท่าเยียม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งอยู่ในพื้นที่ตำบลท่าเยียม อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา อยู่ห่างทิศตะวันออกของอำเภอโชคชัย มีระยะทางจากที่ว่าการอำเภอโชคชัยถึงสำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียม ประมาณ ๑๒ กิโลเมตร และระยะทางจากศาลากลางจังหวัดนครราชสีมาถึงสำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียม ประมาณ ๔๐ กิโลเมตร มีถนนสายหลักคือ ถนนสายสีคิ้ว-เดชอุดม (หมายเลข ๒๔) และถนนสายนครราชสีมา - ครบุรี (หมายเลข ๒๒๔) มีพื้นที่ประมาณ ๑๐๓ ตารางกิโลเมตร

อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ มีเขตติดต่อกับตำบลละลมใหม่พัฒนา อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

ทิศตะวันออก มีเขตติดต่อกับตำบลแหลมทอง ตำบลหนองหัวแรต และตำบลหนองไม้ไผ่ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ทิศใต้ มีเขตติดต่อกับตำบลทุ่งอรุณ อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

ทิศตะวันตก มีเขตติดต่อกับตำบลกระโทก และตำบลโชคชัย อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพโดยทั่วไปเป็นที่ราบลุ่มสลับกับเป็นเนินสูง

ลักษณะภูมิอากาศ

สภาพโดยทั่วไปอยู่ภายใต้อิทธิพลของลมมรสุม ดังนี้

ลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ เริ่มตั้งแต่ประมาณกลางเดือนตุลาคมถึงเดือนกุมภาพันธ์ ซึ่งจะพัดเอามวลอากาศเย็นและแห้งแล้งเข้ามา ทำให้ประสบกับภาวะอากาศหนาวเย็นและแห้งแล้ง

ลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ เริ่มตั้งแต่ประมาณกลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนตุลาคม ซึ่งจะพัดเอามวลอากาศชื้นจากมหาสมุทรอินเดียเข้ามา ทำให้มีฝนตกในช่วงดังกล่าว

ทรัพยากรธรรมชาติ

- ๑) แหล่งน้ำธรรมชาติ ซึ่งมีลำน้ำมูลเป็นลำน้ำสายหลัก แยกลำคลองสาขาได้แก่ ลำคลองหว่า ลำคลองมะกอก ลำคลองบง ลำคลองมะเตือ ลำคลองยาง ลำคลองหุบไผ่ ลำคลองหางราก
- ๒) ป่าไม้มีป่าห้วยหุบไผ่ เนื้อที่ประมาณ ๕๐๐ ไร่ อยู่ในเขตเขาเตียนและเขาตุ๊กปึก

อาชีพประชากร

ประชากรส่วนใหญ่ ร้อยละ ๙๐ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม โดยทำนาเป็นหลักทั้งนาปีและนาปรัง สำหรับที่ดอนจะปลูกพืชไร่ มันสำปะหลัง อ้อย ข้าวโพด อาศัยน้ำฝนและจากแหล่งธรรมชาติและการชลประทาน และประชากรอีกร้อยละ ๑๐ ประกอบอาชีพรับจ้างทั่วไป ค้าขายและรับราชการ

เขตการปกครอง

เทศบาลตำบลท่าเยียม ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของอำเภอโชคชัย ได้รับการยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบลตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเยียม อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา เป็นเทศบาลตำบลท่าเยียม เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๑๓๐ หมู่ที่ ๔ ตำบลท่าเยียม อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา มีพื้นที่ประมาณ ๑๐๓ ตารางกิโลเมตร แบ่งการปกครองเป็น ๑ ตำบล ๑๖ หมู่บ้าน และแบ่งเขตเลือกตั้งออกเป็น ๒ เขตเลือกตั้ง

ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

จำนวนประชากร เทศบาลตำบลท่าเยียม มีจำนวนครัวเรือน ๔,๙๖๒ ครัวเรือน เป็นประชากรชาย ๕,๔๘๘ คน และหญิง ๕,๕๓๘ คน รวมทั้งหมด ๑๑,๐๒๖ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

๑.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยประเมินโอกาสของการทุจริตที่เกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและสิทธิผลหรือไม่ ซึ่งการทุจริตในระดับท้องถิ่นมีปัจจัยมาจากการกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการการกระจายอำนาจจะมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการในพื้นที่โดยไม่ต้องรอกจากส่วนกลางเพียงฝ่ายเดียวเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภาครัฐ แต่ในทางปฏิบัติกลับทำให้มีแนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน โดยลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจจำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลย ขอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพและลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- ๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมายกฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุผลนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

- ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
- ๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ
- ๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม "รายได้พิเศษ" ให้กับตนเองและครอบครัว
- ๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำให้ทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ ประกอบกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบเกิดขึ้นได้

ดังนั้น เพื่อการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตด้วยการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) โดยได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมต่อไป

๓.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
- ๒) เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๔) เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๕) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมและการตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
- ๖) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติข้าราชการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๔.เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่ประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕.ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) เป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กร ส่งผลให้การบริหารงานมีความโปร่งใส
- ๒) ก่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ และศรัทธาของประชาชนต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
- ๓) เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๔) เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งผลถึงระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) ด้วย
- ๕) จัดทำบริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และลดปัญหาการทุจริตได้
- ๖) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

ส่วนที่ 2
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)
เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.โครงการเข้าค่ายคุณธรรมจริยธรรม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๒.โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๓.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๔.มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนใน	๑.โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในชีวิตประจำวันแก่ประชาชน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๒.โครงการเทศบาลเคลื่อนที่พบ				

	ท้องถิ่น	ประชาชน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๓.โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๔.โครงการปลูกหญ้าแฝกเพื่ออนุรักษ์ดินและน้ำ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๕.โครงการฝึกอบรมอาชีพการทำดอกไม้จันทน์	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๖.โครงการฝึกอบรมการแปรรูปอาหาร	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.โครงการส่งเสริมวินัยในเด็กปฐมวัย	-	-	-	
		๒.โครงการธรรมศึกษาในเด็กปฐมวัย	-	-	-	
		๓.โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๔.โครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
		๕.โครงการพัฒนาหลักสูตร “โตไปไม่โกง”	-	-	-	
		๖.โครงการครอบครัวจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	-	-	-	

มิตินี้ ๑	รวม	จำนวน ๑๗ โครงการ	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	

มิตินี้	ภารกิจตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)		
๒.การ บริหาร ราชการ เพื่อป้อง กันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจต จำนงทางการ เมืองในการต่อ ต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	๑.กิจกรรมประกาศเจตจำนงในการ ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	-	-	-		
		๒.๒ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๑.กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	-	-	
		๒.กิจกรรมการสร้างความโปร่งใสใน การบริหารงานบุคคล	-	-	-		
		๓.กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี	-	-	-		
		๔.กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าว สารด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้ สาธารณะชนทราบ	-	-	-		
		๕.กิจกรรมการจัดทำคู่มืออำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการ ราชการส่วนท้องถิ่น	-	-	-		

มิตินี้	ภารกิจตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
---------	------------------	-------------------------	---------	---------	---------	----------

			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันก้นการทุจริต	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. กิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน ๒. มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต การสั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	-	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพตติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับที่ประจักษ์	๑. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ๒. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้เสียสละเพื่อประโยชน์สาธารณะ ๓. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๒.การบริหาร	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณี	๑.มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”	-	-	-	

ราชการ เพื่อป้องกัน การทุจริต	ได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.มาตรการการให้ความร่วมมือกับ หน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจ สอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติ ราชการของเทศบาลตำบลท่าเยียม ๓.มาตรการในการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์กรณี เจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤตินิชอบ	-	-	-	
มิตินี้ ๒	รวม	จำนวน ๑๔ โครงการ	-	-	-	

มิตินี้	ภารกิจตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๓.การ ส่งเสริม บทบาท และการ มีส่วนร่วม ของ	๓.๑ จัดให้มี และเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ช่องทางที่ เป็นการ อำนวยความสะดวก	๑.มาตรการจัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของเทศบาลตำบลท่า เยียม ๒.กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สินของเทศบาล	-	-	-	
			-	-	-	

ภาคประชาชน	สะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการตาม อำนาจหน้าที่ ของเทศบาล ได้ทุกขั้นตอน	ตำบลท่าเยี่ยม ๓.โครงการจัดทำวารสารสื่อ ประชาสัมพันธ์	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
	๓.๒ การรับ ฟังความคิดเห็น เห็นและตอบ สอนองเรื่องร้อง เรียน/ร้อง ทุกข์ของประ ชาชน	๑.โครงการจัดเวทีประชาคม (จัดทำแผนชุมชน) ๒.กิจกรรมจัดตั้งศูนย์ร้องทุกข์ ร้องเรียนเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๒	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	

๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.มาตรการกำหนดช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์และขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๔.มาตรการการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕.กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงของผู้ร้องเรียนร้องทุกข์	-	-	-	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของเทศบาล	๑.มาตรการแต่งตั้งเป็นกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ๒.มาตรการแต่งตั้งตัวแทนภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการตรวจรับการจ้าง ๓.มาตรการแต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม	-	-	-	
มติที่ ๓	รวม	จำนวน ๑๑ โครงการ	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๔.การเสริม	๔.๑ มีการจัด	๑. มาตรการจัดทำรายงานการ	-	-	-	

สร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	วางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	ควบคุมภายใน ๒. กิจกรรมติดตามประเมินผล การควบคุมภายใน	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑.มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร ๒.กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้สาธารณะได้รับทราบ ๓.กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	-	-	
			-	-	-	
			-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการตรวจ	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑.กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น	-	-	-	
		๒.กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภา	-	-	-	

สอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		ท้องถิ่น				
			-	-	-	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑.กิจกรรมเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน ๒.กิจกรรมการติตป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต ๓.มาตรการสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	-	-	-	
			-	-	-	
มิติที่ ๔	รวม	จำนวน ๑๐ โครงการ	-	-	-	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเข้าข่ายคุณธรรมจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขและยั่งยืน ตลอดจนสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์นั้นรากฐานที่สำคัญคือการพัฒนาประชาชนในประเทศทุกๆ ด้าน โดยเฉพาะการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในการใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ ดังที่

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้ตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อตระหนักในการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการเข้าข่ายคุณธรรมจริยธรรมนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ประพฤติดนเป็นพลเมืองดีและประเทศชาติ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมหรือใกล้เคียง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติดำเนินการ

๒. ดำเนินการตามโครงการ

๓. สรุปโครงการและรายงานผล

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

- ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและในการปฏิบัติงาน

๒. พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓. ปัญหาอาชญากรรม ยาเสพติด ปัญหาการทุจริตลดลง

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ ประกอบกับ คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้ กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริม การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบเกิดขึ้นได้ เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมจึงตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต และได้มีการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล ตำบลท่าเยี่ยมต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและการปฏิบัติราชการที่สุจริตโปร่งใสปราศจากการทุจริตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๒ เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริตมุ่งมั่นการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มี คุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๑ จัดเตรียมโครงการและประสานผู้บังคับบัญชา ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
- ๒ ประสานวิทยากรบรรยายเพื่อให้ความรู้ผู้เข้าอบรม
- ๓ บรรยายและตอบข้อซักถาม

๗.งบประมาณ

- ๕๐,๐๐๐ บาท

๘. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมที่เข้ารับการ ฝึกอบรมเข้าใจระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าเยียมปฏิบัติราชการที่สุจริตโปร่งใสปราศจากการทุจริต

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลท่าเยียม

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นในการพัฒนาองค์กร ซึ่งการให้องค์ความรู้เพื่อส่งเสริมในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานเพิ่มเติมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าเยียมจึงเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็น เทศบาลตำบลท่าเยียมได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดให้มีโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลท่าเยียมเพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยียมได้มีความรู้เพิ่มเติมในการนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการทั้งในด้านคุณธรรมจริยธรรมและด้านความรู้ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยียมได้เพิ่มเติมองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๒ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยียมได้เรียนรู้ และเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและตามหลักการบริหารราชการที่ดี

๓ เพื่อพัฒนาวิสัยทัศน์ของบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยียม

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าเยียม

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑ จัดเตรียมโครงการและประสานผู้บังคับบัญชา ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๒ ประสานวิทยากรบรรยายเพื่อให้ความรู้ผู้เข้าอบรม

๓ บรรยายและตอบข้อซักถาม

๗.งบประมาณ

- ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๘. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียม

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าเยียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยียมได้เพิ่มเติมองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๒.บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้เรียนรู้ และเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและตามหลักการบริหารราชการที่ดี

ลำดับที่ ๔

๑.ชื่อ : มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๒.หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และนโยบายของรัฐบาล ข้อ ๑๐ “การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐกำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการกับพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ” เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้กำหนดมาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้บุคลากรในองค์กรได้ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ
๒. เพื่อกำหนดหรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากรในองค์กรเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๑.ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
- ๒.ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๖. วิธีการดำเนินงาน

รวบรวมข้อมูล/องค์ความรู้เพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและผู้บริหาร

๗.งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๘. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
- ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อ : กิจกรรมการให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญและถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปสู่ภาคปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรมการ ซึ่งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนได้รวบรวมหลักการและแนวคิดที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐกล่าวคือเป็นสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัวโดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวมมีหลากหลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้นแต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ด้วย เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดให้มีกิจกรรมการให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตในองค์กรภาครัฐ

๒ เพื่อให้มีคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการเป็นแนวทางให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากร/คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๖. วิธีการดำเนินงาน

- รวบรวมข้อมูล/จัดทำร่างคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ตรวจสอบความถูกต้อง
- เสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ประชาสัมพันธ์คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ

๗.งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๘. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมมีคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- มีการรายงานผลและข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อสาธารณชน

๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในชีวิตประจำวันแก่ประชาชน

๒.หลักการและเหตุผล

ด้วยสภาพความเป็นจริงในสังคมประชาชนส่วนใหญ่โดยเฉพาะอย่างยิ่งประชาชนผู้ยากไร้ด้อยโอกาสยังขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมายอันก่อให้เกิดการเอาเปรียบซึ่งกันและกันนำมาซึ่งความไม่เป็นธรรมในสังคมนอกจากนี้ยังมีประชาชนจำนวนมากที่ได้กระทำความผิดกฎหมายโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์อันเป็นการเพิ่มปริมาณคดีเข้าสู่ศาล การที่จะทำให้ประชาชนได้รับความคุ้มครองทางกฎหมายเท่าเทียมกันนั้นรัฐจะต้องนำความรู้ไปถึงประชาชนโดยให้ประชาชนรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจทางกฎหมายที่จำเป็นแก่การดำรงชีพและการประกอบอาชีพในชีวิตประจำวันซึ่งจะเป็นการลดช่องว่างทางกฎหมายและลดปริมาณคดีเข้าสู่ศาลได้อีกทางหนึ่ง

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบกระจายอำนาจของรัฐที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมีพื้นที่ครอบคลุมทั้งเขตตำบลท่าเยี่ยมประมาณ ๑๐๓ ตารางกิโลเมตรจำนวน ๑๖ หมู่บ้าน และมีประชากรแฝงจากการมาประกอบอาชีพและพักอาศัยในเขตเทศบาลในลักษณะแบบกึ่งถาวรอีกด้วย ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ที่ต้องทำและอาจจัดทำกิจกรรมใดๆ ในเขตเทศบาลตามมาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยเฉพาะการที่ต้องให้การศึกษอบรมให้กับประชาชนในพื้นที่ตามมาตรา ๕๐ (๖) บัญญัติว่า “ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้ (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม” ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งจากภารกิจและอำนาจหน้าที่ดังกล่าว เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมจึงได้ตระหนักอย่างยิ่งถึงการให้ราษฎรในพื้นที่ที่ได้รับการศึกษาอบรมโดยเฉพาะการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในชีวิตประจำวันและกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อประโยชน์สุขของสังคมและความมั่นคงของประเทศชาติต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อให้ประชาชนมีพื้นฐานความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายเบื้องต้นในการดำรงชีวิตประจำวันและกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒.เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้ศึกษาหาความรู้และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายจากวิทยากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญโดยตรง
- ๓.เพื่อให้ประชาชนได้ทราบถึงสิทธิ หน้าที่และเสรีภาพขั้นพื้นฐานทางกฎหมายได้เท่าเทียมกัน
- ๔.เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิและหน้าที่ของประชาชนให้เกิดความเป็นธรรมตามกฎหมาย
- ๕.เพื่อเสริมสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่ประชาชน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชนและผู้นำชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

- ๑.จัดทำโครงการและประสานกับผู้บังคับบัญชา ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
- ๒.ประสานวิทยากรบรรยายเพื่อให้ความรู้ผู้เข้าอบรม
- ๓.บรรยายและตอบข้อซักถามโดยวิทยากร

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

- ๕๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเบื้องต้นในการดำรงชีวิตประจำวันและกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสามารถนำความรู้ทางกฎหมายที่ได้รับไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ : โครงการเทศบาลเคลื่อนที่พบประชาชน

๒.หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน ผู้รับบริการโดยตรงโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็วและลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญซึ่งเป็นการดำเนินการด้านบริการและเป็นการรับฟังปัญหาของประชาชนในเชิงรุกไม่ว่าเรื่องในอำนาจหน้าที่ที่ต้องให้บริการประชาชนโดยตรงและการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ต่างๆ เช่น การร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการเทศบาลเคลื่อนที่พบประชาชนขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยไม่ต้องเดินทางมารับบริการ ณ สำนักงาน
- ๒ เพื่อรับฟังปัญหา แนวทางแก้ไขและความต้องการ ความคิดเห็นของประชาชนในการพื้นที่
- ๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่
- ๔.เพื่อเสริมสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

ประชาชน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

- ๑.จัดทำร่างโครงการเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
- ๒.ประสานงานกับทุกกองทุกฝ่ายเพื่อคัดเลือกกิจกรรมและงานในหน้าที่ที่จะนำไปให้บริการแก่ประชาชน
- ๓.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบล่วงหน้าทางเสียงตามสาย และรถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่

๔. ประเมินผลการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

- ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนประชาชนผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันโลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้นหรือที่เรียกว่าสภาวะโลกร้อนส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบต่อวิถีชีวิตของมนุษย์ ซึ่งส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรงเนื่องจากต้นไม้เป็นแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าวและเป็นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนในชุมชน จึงได้จัดทำโครงการดังกล่าว เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนและเป็นการร่วมถวายเป็นราชสักการะในวโรกาสมหามงคลของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวของปวงชนชาวไทยเราด้วย

๓. วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อให้ประชาชนมีความรับผิดชอบต่อชุมชน และเสียสละเวลาส่วนตนเพื่อส่วนรวมและเห็นคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
- ๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้ประชาชนรักษาสาธารณประโยชน์เพื่อส่วนรวม
- ๓ เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ ต้นไม้ ในที่สาธารณะประโยชน์/ชุมชนหมู่บ้าน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ร่วมกันบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมร่วมปลูกต้นไม้

๕. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะในเขตพื้นที่ตำบลท่าเยี่ยม

๖. วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำร่างโครงการเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
๒. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชาชนและบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
๓. จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้
๔. จัดซื้อกล้าไม้ พันธุ์ไม้เพื่อใช้ในโครงการ
๕. ประเมินผลโครงการและรายงานผู้บริหาร

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

- ๕๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑.ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกและสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
- ๒.เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน

ลำดับที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ : โครงการปลูกหญ้าแฝกเพื่ออนุรักษ์ดินและน้ำ

๒.หลักการและเหตุผล

การชะล้างพังทลายของดินเป็นปัญหาที่สำคัญอย่างหนึ่งของประเทศ ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากการที่ผิวดินถูกกัดเซาะจากฝนที่ตกลงมาและน้ำที่ไหลบ่า ซึ่ง “หญ้าแฝก” เป็นพืชที่มีประโยชน์ต่อการอนุรักษ์ดินและน้ำ รากของหญ้าแฝกลึกและยาวสานกันเป็นกำแพงธรรมชาติ อันแข็งแกร่ง แผ่กระจายลงไปในดินตรงๆ ช่วยกรองตะกอน ลดความแรงของน้ำที่ไหลบ่า รักษาหน้าดิน และง่ายต่อการดูแลรักษา จึงนำหญ้าแฝกมาใช้ในการอนุรักษ์ป้องกันการชะล้างพังทลายของดินและปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ดีขึ้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการพังทลายของดิน โดยการน้อมนำแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในการนำ"หญ้าแฝก"มาใช้ในการอนุรักษ์ป้องกันการชะล้างพังทลายของดินและปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ดีขึ้น เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมจึงตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการปลูกหญ้าแฝกอนุรักษ์ผืนดินและน้ำขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อให้ประชาชนมีความรับผิดชอบต่อชุมชน และเสียสละเวลาส่วนตนเพื่อส่วนรวมและเห็นคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
- ๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้ประชาชนรักษาสาธารณประโยชน์เพื่อส่วนรวม
- ๓ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปลูกหญ้าแฝกเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรดิน น้ำ และสิ่งแวดล้อม

๔.เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ร่วมกันบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมร่วมปลูกหญ้าแฝก

๕.สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่พื้นที่สาธารณะในเขตพื้นที่ตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

- ๑.จัดทำร่างโครงการเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
- ๒.ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชาชนและบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
- ๓.จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกหญ้าแฝก

๔. จัดหาหญ้าแฝกเพื่อใช้ในโครงการ
๕. ประเมินผลโครงการและรายงานผู้บริหาร

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

-๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกและสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
๒. มีการชะลอการชะล้างการพังทลายของดินลดลงส่งผลให้สภาพสิ่งแวดล้อมดีขึ้น

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมอาชีพการทำดอกไม้จันทน์

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลได้กำหนดนโยบายในการแก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชนและมุ่งมั่นในการต่อสู้เอาชนะความยากจนของประชาชนให้หมดสิ้นไป จึงได้วางแนวนโยบายรวมทั้งกำหนดมาตรการต่างๆ ในการช่วยเหลือประชาชนทุกวิถีทางที่จะเป็นการลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ ขยายโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งจุดมุ่งหมายดังกล่าวจะเป็นการสร้างเสถียรภาพให้เกิดความเข้มแข็งกับชุมชน ลดปัญหาการอพยพย้ายถิ่นฐาน ลดอัตราการว่างงาน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การสร้างงานอาชีพและรายได้สู่ชุมชนตามนโยบายของรัฐ ประชาชนในชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้

ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมอาชีพ เพื่อพัฒนาทักษะการทำดอกไม้จันทน์ให้กับกลุ่มดอกไม้จันทน์ตำบลท่าเยี่ยมที่มีความรู้เบื้องต้นและรวมกลุ่มประกอบอาชีพในชุมชนแล้ว เพื่อเป็นการส่งเสริมการมีงานทำให้กับประชาชนในชุมชน และกลุ่มผู้นำท้องถิ่นได้ตระหนักและให้ความสำคัญของการรวมกลุ่มอาชีพเพื่อส่งเสริมอาชีพเพิ่มรายได้ให้กับประชาชน ซึ่งมีผู้สนใจและตั้งใจจริงในการรวมกลุ่มการทำดอกไม้จันทน์ประกอบด้วย เด็ก เยาวชน ประชาชน ผู้สูงอายุ และกลุ่มสตรีแม่บ้าน เกิดกระบวนการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีความผูกพันในอาชีพก่อให้เกิดชุมชนเข้มแข็งและสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดียิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาทักษะ รูปแบบการทำดอกไม้จันทน์ เกิดการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ สร้างความรัก ความสามัคคีในชุมชน
๒. เพื่อส่งเสริมอาชีพของกลุ่มสมาชิกให้มีความรู้และสร้างรายได้เสริมให้กับสมาชิก
๓. เพื่อเป็นการลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ให้กับคนในชุมชน เพิ่มทางเลือกด้านการประกอบอาชีพ
๔. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวัน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

สมาชิก/ตัวแทนกลุ่มดอกไม้จันทร์ตำบลท่าเยียม

๕.สถานที่ดำเนินการ

หอประชุมเทศบาลตำบลท่าเยียม

๖.วิธีดำเนินการ

- ๑.ประชุมกลุ่มสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ๒.รับสมัครผู้ที่สนใจสมัครเป็นสมาชิก
- ๓.จัดตั้งคณะกรรมการ และจัดทำโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนจากเทศบาลตำบลท่าเยียม
- ๔.เสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ
- ๕.ดำเนินการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์
- ๖.ดำเนินการฝึกอบรม
- ๗.ติดตามผล

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

- ๕๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑.จำนวนประชาชนที่มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ
- ๒.ประชาชนที่เข้ารับการอบรมมีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ
- ๓.ประชาชนใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวัน

ลำดับที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมการแปรรูปอาหาร

๒.หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลได้กำหนดนโยบายในการแก้ไขความยากจนของประชาชนและมุ่งมั่นในการต่อสู้เอาชนะความยากจนของประชาชนให้หมดสิ้นไป จึงได้วางแนวทางนโยบายรวมทั้งกำหนดมาตรการต่างๆ ในการช่วยเหลือประชาชนทุกวิถีทางที่จะให้ประชาชนในพื้นที่ที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีห่างไกลและปลอดภัยจากสารเคมีตกค้างในร่างกาย มีสุขภาพดีด้านสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงสมบูรณ์ และหาแนวทางสร้างงานสร้างอาชีพให้แก่ประชาชนได้มีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี และเป็นการสร้างเสถียรภาพให้เกิดความเข้มแข็งกับชุมชน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การสร้างงานสร้างอาชีพและรายได้สู่ชุมชน ประชาชนสามารถพึ่งตนเองได้ใช้ชีวิตอย่างพอเพียงตามแนวหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” เทศบาลตำบลท่าเยียมตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดโครงการดังกล่าวขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อฝึกอบรมและส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้และมีทักษะในการประกอบอาชีพ
- ๒.เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวัน

๔.กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้สนใจในเขตพื้นที่ตำบลท่าเยี่ยม

๕.สถานที่ดำเนินการ

หอประชุมเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

- ๑.สำรวจความต้องการผู้สนใจเข้าร่วมอบรมอาชีพ
- ๒.จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๓.ติดต่อวิทยากร
- ๔.ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.ติดตามประเมินผล

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

- ๕๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑.จำนวนประชาชนที่มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ
- ๒.ประชาชนที่เข้ารับการอบรมมีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ
- ๓.ประชาชนใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวัน

๑๐.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน**ลำดับที่ ๑****๑.ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมวินัยในเด็กปฐมวัย****๒.หลักการและเหตุผล**

การเรียนรู้จากประสบการณ์ตรงด้วยกิจกรรมหลากหลายเหมาะสมกับวัยของเด็ก เพื่อฝึกให้เด็กกล้าแสดงออกในด้านความเป็นผู้นำ มีความมั่นใจในตนเอง กล้าคิด กล้าทำ กล้าตัดสินใจได้เหมาะสมตามวัยของตนเอง และการจัดกิจกรรมให้กับเด็กปฐมวัยเพื่อให้เด็กได้รับการพัฒนาทั้งด้านร่างกาย อารมณ์-จิตใจ สังคมและสติปัญญา มีความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาคือในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานและเติบโตเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของประเทศชาติได้แก่ การมีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความพอเพียง เป็นต้น ซึ่งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมตระหนักเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมวินัยในเด็กปฐมวัยนี้ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กมีวินัยในตนเองได้อย่างเหมาะสมกับวัย

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กปฐมวัยของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕.สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีการดำเนินงาน

๑.ประชุมครู/ผู้ดูแลเด็ก

๒.จัดกิจกรรมหรือกิจวัตรประจำวัน ดังนี้

-กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ ในตอนเช้าหน้าเสาธงชาติ สวดมนต์และนั่งสมาธิก่อนนอนกลางวันทุกวัน

-กิจวัตรการเข้าแถวรอคอยตามลำดับก่อนหลังเพื่อทำกิจกรรมต่างๆ ในห้องเรียน

-ฝึกให้เด็กได้รับผิดชอบตนเอง เช่น การจัดเก็บของใช้ส่วนตัวเข้าที่ได้อย่างเป็นระเบียบเรียบร้อย การ

รับประทานอาหารด้วยตนเองจนหมด

-ฝึกให้เด็กรับผิดชอบต่อส่วนรวม เช่น การเก็บของเล่นของใช้เข้าที่เมื่อเลิกเล่น การรดน้ำเมื่อใช้

ห้องน้ำห้องส้วมเสร็จ การใช้น้ำตามความจำเป็นและปิดก๊อกน้ำเมื่อเลิกใช้

-ปลูกฝังการปฏิบัติตามมารยาทของสังคม เช่น การไหว้ การขอบคุณ การขอโทษ

-ฝึกให้เด็กทิ้งขยะลงถัง

-ฝึกให้เด็กดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เช่น การปลูกต้นไม้ การไม่ทำลายต้นไม้

-จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพเพื่อเด็กเล็ก เช่น การใช้วัสดุอุปกรณ์ที่มีขนาดเหมาะสมกับเด็กจัดวางในระดับสายตาเด็ก จัดทำสัญลักษณ์ประจำตัวเด็กเพื่อช่วยให้เด็กหยิบใช้และจัดเก็บของเข้าที่ได้ด้วยตนเอง จัดสภาพแวดล้อมให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด สวยงาม และปลอดภัยอยู่เสมอ

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.จำนวนเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๒.เด็กมีวินัยในตนเอง มีความรับผิดชอบ เสียสละ มีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความพอเพียงเหมาะสมกับวัย

ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ : โครงการการธรรมศึกษาในเด็กปฐมวัย

๒.หลักการและเหตุผล

เด็กปฐมวัยมีอัตราการเจริญเติบโตทุกด้านทั้งด้านร่างกาย อารมณ์-จิตใจ และสติปัญญาเป็นช่วงเวลาที่ดีโอกาสทองของการเรียนรู้เปิดกว้างเต็มที่ ซึ่งเป็นช่วงเวลาที่สำคัญที่ต้องปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งการสั่งสอนอบรมเสริมสร้างวินัย ซึ่งถ้าเด็กปฐมวัยไม่ได้เรียนรู้สิ่งต่างๆ เหล่านี้ในช่วงวัยที่เหมาะสมผ่านเวลาที่ดียิ่งที่สุดของการเรียนรู้เรื่องนั้นๆ ไปแล้ว การพัฒนาในภายหลังจะทำได้ค่อนข้างยาก เด็กที่มีอายุต่ำกว่า ๘ ปี เป็นวัยที่จะรับกฎเกณฑ์และมาตรฐานทางจริยธรรมจากบิดามารดา และครู ในช่วงปฐมวัยนี้จึงถือได้ว่าเป็นระยะเวลาที่สำคัญที่สุดในการอบรมกลุ่มเกลาและปลูกฝังให้เด็กเป็นคนดี ครู/ผู้ดูแลเด็ก ผู้อบรมเลี้ยงดูเด็ก และผู้ปกครองถือเป็นต้นแบบและทำหน้าที่

ขัดเกลาด้านคุณธรรมจริยธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่กำหนด โดยมุ่งเน้นให้เด็กมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย อารมณ์-จิตใจ สังคม และสติปัญญาเหมาะสมตามพัฒนาการแห่งวัย และอย่างเต็มศักยภาพ การวางรากฐานที่ดีให้กับเด็กปฐมวัยจึงเท่ากับเป็นการเตรียมสร้างพลเมืองที่ดีมีคุณภาพให้กับประเทศชาติ ซึ่งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมตระหนักเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการธรรมศึกษาในเด็กปฐมวัยนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กมีคุณธรรมจริยธรรม ได้อย่างเหมาะสมกับวัย
๒. เพื่อให้เด็กปฏิบัติตามหลักคำสอนอย่างง่าย ๆ ได้ เช่น มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเมตตา กรุณา ความกตัญญู ทเวที มีวินัย มีความรับผิดชอบ ช่วยเหลือแบ่งปัน ประหยัด มีมารยาท ปฏิบัติตนตามวัฒนธรรม
๓. เพื่อให้เด็กได้มีส่วนร่วมในการสืบสานพุทธศาสนา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กปฐมวัยของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. ประชุมครู/ผู้ดูแลเด็ก
๒. จัดกิจกรรมและสอนให้เด็กได้เรียนรู้เกี่ยวกับธรรมศึกษาในเด็กปฐมวัย เช่น การสวดมนต์ไหว้พระ การนั่งสมาธิทุกวัน
๓. นิมนต์พระสงฆ์มาสอนธรรมศึกษาอย่างง่าย ๆ ให้กับเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เดือนละ ๑ ครั้ง
๔. ทุกวันพระ ครูและเด็กใส่ชุดขาว/เสื้อขาว

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
๒. เด็กได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรม ได้อย่างเหมาะสมกับวัย
๓. เด็กปฏิบัติตามหลักคำสอนอย่างง่าย ๆ ได้ เช่น มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเมตตา กรุณา ความกตัญญู ทเวที มีวินัย มีความรับผิดชอบ ช่วยเหลือแบ่งปัน ประหยัด มีมารยาท ปฏิบัติตนตามวัฒนธรรม
๔. เด็กได้มีส่วนร่วมในการสืบสานพุทธศาสนา

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาลตาม ข้อ ๗ กำหนดว่า “ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ” เทศบาลตำบลท่าเยียมจึงได้จัดกิจกรรมวันเด็กขึ้นโดยความร่วมมือกับโรงเรียนในพื้นที่ ผู้นำชุมชน ผู้ปกครองและประชาชนในท้องถิ่น เพื่อจัดกิจกรรมให้เด็กในท้องถิ่นได้แสดงออกและมีส่วนร่วมกับชุมชน ประกอบกับเป็นการส่งเสริมให้เด็กมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความภูมิใจในชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีองค์พระมหากษัตริย์เป็นประมุข และได้เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ได้รับการส่งเสริมจินตนาการ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ กล้าแสดงออกอย่างถูกต้องเหมาะสมตามวัย และได้มีการฝึกทักษะพัฒนาการทั้ง ๔ ด้านจากประสบการณ์ตรง

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน อย่างเหมาะสมตามวัย
๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชน พัฒนาศักยภาพความรู้ความสามารถ มีจินตนาการ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
๓. เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนทักษะทางวิชาการ ในการแสดงความรู้ความสามารถของเด็ก
๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้มีโอกาสแสดงออกในสิ่งที่ดีงาม ตามความรู้ความสามารถของตนเองอย่างเหมาะสม และมีส่วนร่วมกับชุมชนมากขึ้น

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็ก เยาวชน ผู้ปกครองเด็ก ผู้นำชุมชน องค์กรภาครัฐ/เอกชน และประชาชนทั่วไปในตำบลท่าเยียม

๕.สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียม

๖.วิธีการดำเนินงาน

๑. ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อหารือแนวทางการจัดทำโครงการ
๒. ประสานความร่วมมือในชุมชน โรงเรียนในพื้นที่ ผู้นำหมู่บ้าน และผู้นำท้องถิ่น
๓. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๔. มอบหมายงานให้คณะกรรมการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนงานโครงการ
๕. ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนทราบโดยเสียงตามสาย รถยนต์ ป้ายประชาสัมพันธ์ วิทยุสื่อสารของเทศบาลตำบลท่าเยียม และส่งหนังสือเชิญเข้าร่วมกิจกรรม
๖. ดำเนินงานตามแผนงานโครงการ
๗. สรุปผลการดำเนินงาน

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

- ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนเด็ก เยาวชนและประชาชนที่เข้าร่วม

๒. เด็กและเยาวชนได้รับทักษะ ความรู้ ในการอยู่ร่วมกันในสังคม

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ข้อ ๗ “ส่งเสริมให้มีการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ” และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ บัญญัติว่า “ให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น (๑๔) การส่งเสริมกีฬา” เพื่อส่งเสริมการรู้จักสามัคคี ของเด็ก เยาวชน ประชาชนและผู้นำท้องถิ่น อีกทั้งยังส่งเสริมการออกกำลังกายด้วยการเล่นกีฬา เพื่อให้มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรงและพัฒนาคุณภาพชีวิต

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติดขึ้นเพื่อใช้กีฬาเป็นสื่อในการสร้างเสริมความสามัคคีของชุมชนตลอดจนส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและประชาชนได้ออกกำลังกาย ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ด้วยการเล่นกีฬาเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาและห่างไกลยาเสพติด ตลอดจนเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างหมู่บ้านทุกหมู่บ้านในตำบลท่าเยี่ยม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ประชาชนและผู้นำท้องถิ่นให้ออกกำลังกายและฝึกฝนทักษะด้าน การเล่นกีฬา
๒. เพื่อส่งเสริมความสามัคคี ระหว่างหมู่บ้าน และตำบลภายในเขตตำบลท่าเยี่ยม
๓. เพื่อให้เด็ก เยาวชน ประชาชนและผู้นำท้องถิ่นได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์
๔. เพื่อใช้กีฬาเป็นสื่อในการป้องกันยาเสพติดในท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชนและประชาชนในเขตตำบลท่าเยี่ยม จำนวน ๑๖ หมู่บ้าน

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมปรึกษาหารือแนวทางและรูปแบบการจัดทำโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการแข่งขัน/กำหนดฝ่ายบริหารจัดการและงบประมาณ
๓. เสนอโครงการเพื่อพิจารณา
๔. ประกาศและประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนทราบ
๕. รับสมัครทีมกีฬา/จัดโปรแกรมการจัดการแข่งขัน
๖. ดำเนินการจัดการแข่งขันกีฬาตามแผนงานโครงการ
๗. สรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

- ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็ก เยาวชน ประชาชน และผู้นำท้องถิ่นได้ออกกำลังกาย และฝึกฝนทักษะด้านการกีฬา
๒. เด็ก เยาวชน ประชาชน และผู้นำท้องถิ่นได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์
๓. เกิดความสามัคคีระหว่างหมู่บ้าน ทุกหมู่บ้านในตำบลท่าเยี่ยม
๔. เยาวชน และประชาชนในท้องถิ่นใช้กีฬาเป็นเครื่องจูงใจให้ห่างไกลยาเสพติด

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาหลักสูตร “โตไปไม่โกง”

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการทุจริตเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาสะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดี และรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และการโกงทุกรูปแบบโดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ กำหนดว่า “ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา เทศบาล องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่บัญญัติต้องให้มีการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิตสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดโครงการพัฒนาหลักสูตร “โตไปไม่โกง” ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและสร้างค่านิยมที่ถูกต้องอันจะเป็นรากฐานสำคัญให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันแต่ต้นในการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะและมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักถึงและคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตนเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังเด็ก และเยาวชนเป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

-เด็กก่อนวัยเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

เชิงคุณภาพ

-เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูกผิด ชั่วดี สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

๕.สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

- ๑.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร
- ๓.ดำเนินการตามโครงการ
- ๔.สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑.เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๒.เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
- ๓.เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะและพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

ลำดับที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ : โครงการครอบครัวจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์

๒.หลักการและเหตุผล

จิตอาสา คือผู้ที่มีจิตใจที่เป็นผู้ให้ เช่น ให้สิ่งของ ให้เงิน ให้ความช่วยเหลือด้วยกำลังกาย แรงสมอง ซึ่งเป็นการเสียสละสิ่งของตนเองมี แม้กระทั่งเวลาเพื่อเผื่อแผ่ให้กับส่วนรวม อีกทั้งยังช่วยลด “อัตราก้าวหน้า” หรือความเป็นตัวเป็นตนของตนเองลงได้บ้าง การปลูกจิตสำนึกด้านจิตอาสา คือ การปลูกฝังจิตใจให้บุคคลมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม เป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรมภายในให้บุคคลรู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจและร่วมมือในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม หรือกิจกรรมที่ช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นแล้วในสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างสรรค์ประโยชน์สุขของคนในสังคมร่วมกัน ซึ่งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมตระหนักเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการครอบครัวจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์นี้ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้เด็กและครอบครัวมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม บำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๔.เป้าหมาย

ผู้ปกครองและเด็กปฐมวัยของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

- ๑.ประชุมครู/ผู้ดูแลเด็ก
- ๒.พูดคุยกับเด็กและผู้ปกครอง อธิบายให้เห็นความสำคัญของการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
- ๓.เด็กและผู้ปกครองร่วมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและส่วนรวม เช่น ทำความสะอาดรอบๆ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทำความสะอาดรอบสำนักงานเทศบาลฯ วัด เป็นต้น
- ๔.เด็กและครูร่วมกันสรุปผลการทำกิจกรรมตามโครงการ

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เด็กและครอบครัวมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม บำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อ : กิจกรรมประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้นการบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางทุจริตประพหุติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ **ยุทธศาสตร์ที่ ๑** สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต **ยุทธศาสตร์ที่ ๒** ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต **ยุทธศาสตร์ที่ ๓** สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย **ยุทธศาสตร์ที่ ๔** พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก **ยุทธศาสตร์ที่ ๕** ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต และ**ยุทธศาสตร์ที่ ๖** ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องสำคัญอีกเรื่องหนึ่งที่ไม่ต่างไปจากหน่วยงานของรัฐอื่นๆ ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยทั้งภายนอกและภายในที่บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตของผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการส่วนท้องถิ่นในการเปิดช่องโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่จะใช้อำนาจไปในทางที่มีชอบได้

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรมด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตภายในองค์กรที่ตนเองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ให้ครอบคลุมพื้นที่ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ๔ ปี

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
๒. ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดตั้งคณะทำงาน
๔. ประชุมคณะทำงาน
๕. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๗. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๘. รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ผลผลิต** - มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
 - มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน
 - มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ๔ ปี
- ผลลัพธ์** - การบริหารราชการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้
 - ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อ : กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒.หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งเรื่องการพิจารณาความดีความชอบ หรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่งในการบริหารงานบุคคลโดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ และเป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวจึงได้มีกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนนี้ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕.สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

๑.แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมโดยแต่งตั้งปลัดเทศบาลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๒.แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๓.ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมเพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔.คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียมพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ : กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าเยียมเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร ในการขับเคลื่อนการพัฒนาของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน ซึ่งการพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงานและปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจนและมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบการทำงานได้ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้เทศบาลตำบลท่าเยียมจึงได้จัดให้มีกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๓. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
๔. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่ง เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการจัดทำกิจกรรมด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียม

๖. วิธีดำเนินการ

๑.กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลในเรื่อง การบรรจุ แต่งตั้ง โอน(ย้าย) การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล

๒.นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๓.ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๔. ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๕.สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ดั่งชีวิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต - มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล

- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

ผลลัพธ์ - ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล

- บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

ลำดับที่ ๓

๑.ชื่อ : กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒.หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชีและการจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมเป็นแนวทางเดียวกัน สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของเทศบาล จึงจำเป็นต้องมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชีของกองคลังได้จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนลดข้อผิดพลาดและการทุจริตในการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำกิจกรรมดังกล่าวนี้ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้บุคลากรที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๒.เพื่อลดข้อผิดพลาดและการทุจริตในขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ของกองคลัง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕.สถานที่ดำเนินการ

กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่าย ตามงบประมาณ ที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรฝ่ายบัญชีกองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒. ลดข้อผิดพลาดและทุจริตในขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๓. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อ : กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบกระจายอำนาจ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะในเขตพื้นที่ของตนเองและการดำเนินการจัดหารายได้ การใช้จ่ายเงิน ซึ่งการบริหารภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะต่างๆ ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายให้อำนาจไว้ เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและทางราชการในการบริหารงานจึงต้องเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้างต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนอีกทั้งเป็นการป้องกันการทุจริตอีกทางหนึ่ง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมจึงตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดให้มีกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล

๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือระบบกระจายเสียงตามสายของหมู่บ้าน

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยียม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
 - ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง
 - ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้าง
 - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อจัดจ้าง
 - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
๓. ลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อ : กิจกรรมการจัดทำคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ได้วางแนวทางให้หน่วยราชการปฏิบัติว่าในกรณีที่มีกฎหมายกำหนดให้การกระทำใดจะต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตจะต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ซึ่งอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข(ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ ขั้นตอน และระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต และรายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมกับคำขอ ซึ่งจากแนวทางดังกล่าวเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ลดต้นทุนของประชาชนและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของภาครัฐ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในขั้นตอนที่ไม่เป็นสาระสำคัญตลอดเป็นการเปิดเผยขั้นตอนในการดำเนินการให้ประชาชนได้รับทราบและเป็นการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐอีกทางหนึ่ง เทศบาลตำบลท่าเยียมจึงตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำ “คู่มือสำหรับประชาชน” ขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและประชาชนได้ใช้เป็นแนวปฏิบัติเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและราชการต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน

๒. เพื่อเป็นการให้ข้อมูลแก่ประชาชนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ

๓. เพื่อยกระดับการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ

๔. เพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้และเป็นการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้ขอบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษารวบรวมข้อมูล

๒. จัดทำร่างคู่มือ

๓. ตรวจสอบความถูกต้อง

๔. จัดทำคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่น

๕. ประชาสัมพันธ์/แจ้งเวียนคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่นให้บุคลากรในสังกัดและประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนผู้ขอรับบริการได้รับอำนวยความสะดวกจากเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๒. ประชาชนได้รับข้อมูลเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ

๓. ลดการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

๒.๓ มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ : กิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานในการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ ได้กำหนดเกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลด

ภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น เทศบาลตำบลท่าเยียมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำ
กิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการได้รับความสะดวกมากยิ่งขึ้น
๒. เพื่อใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นและเป็นภาระของหน่วยงาน
และประชาชนผู้มาขอรับบริการ
๓. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้มาขอรับบริการ

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยียม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๒. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๓. จัดทำป้าย แผนภูมิแสดง ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนราชการของเทศบาลตำบลท่าเยียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนผู้ขอรับบริการได้รับความพึงพอใจและความสะดวกในการให้บริการของเทศบาลตำบลท่าเยียม
๒. ลดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ : มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรเป็นการเพิ่ม
ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบเขต
ของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาจะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถใน
การที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์
สูงสุดแก่ราชการและประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าใน
เชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการ
ตอบสนองความต้องการของประชาชนซึ่งสอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เทศบาลตำบลท่าเยียมได้

ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำมาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและราชการ

๔. เป้าหมาย

นายกเทศมนตรีตำบลท่าเยี่ยม ปลัดเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม และหัวหน้าส่วนราชการเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณา
๒. ดำเนินการออกคำสั่งมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ
๓. แจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ
๔. จัดทำประกาศให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การบริหารราชการเกิดความคล่องตัวและรวดเร็วภายใต้กรอบระเบียบกฎหมาย
๒. การบริหารราชการเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและราชการ
๓. ประชาชนผู้ขอรับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๒.๔ การเขตชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ : กิจกรรมยกย่องและเขตชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคมถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุขในการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนในชุมชนการมีคุณธรรมจริยธรรมถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดีโดยเฉพาะการส่งเสริมให้บุคลากรหน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นแบบอย่างที่ดีต่อประชาชนและองค์กร เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดกิจกรรมยกย่องและเขตชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรมขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในองค์กรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตและมีคุณธรรมจริยธรรมที่เป็นประจักษ์

๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดี

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๕.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินกิจกรรม

๒. คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้เสียสละเพื่อประโยชน์สาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมไทยในปัจจุบันเป็นสังคมแบบทุนนิยม ต้องมีความเร่งรีบแข่งขันกันในการดำรงชีพเพื่อความอยู่รอดในสถานะสังคมดังกล่าวส่งผลให้ประชาชนมีความเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากขึ้นแต่ก่อน เพื่อส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคลที่เสียสละเพื่อส่วนรวมโดยการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลผู้เสียสละเพื่อประโยชน์สาธารณะ เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมจึงตระหนักเห็นความสำคัญเพื่อปลูกกระแสให้สังคมในชุมชนให้ความสำคัญและหันมาให้ความสำคัญต่อประโยชน์ส่วนรวมซึ่งเป็นเรื่องใกล้ตัวจึงได้จัดทำกิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้เสียสละเพื่อประโยชน์สาธารณะขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในองค์กรหรือประชาชนที่มีความเสียสละเพื่อส่วนรวมเป็นประจักษ์

๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดี

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติตนเป็นผู้เสียสละเพื่อประโยชน์สาธารณะ

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยียม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินกิจกรรม

๒. คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติตนเป็นผู้เสียสละเพื่อประโยชน์สาธารณะ

๘. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๙. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติที่ผู้เสียสละเพื่อประโยชน์สาธารณะ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อ : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสแก่พสกนิกรชาวไทยตั้งแต่ก่อนวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจเนื่องจากการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองให้ดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนในกระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ “เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และการปฏิบัติตนของประชาชนทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลางโดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ และคำว่า “ความพอเพียง” หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้ต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบและความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎีและนักธุรกิจในทุกระดับให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติปัญญาและความรอบคอบเพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวางทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

เทศบาลตำบลท่าเยียม ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวเพื่อเป็นการยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงอันเป็นแบบอย่างในการดำรงชีพที่ดีจึงได้จัดทำยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในองค์กรหรือประชาชนที่ปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นประจักษ์

๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินกิจกรรม

๒. คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติที่ปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐสาเหตุส่วนหนึ่งมาจากการปฏิบัติหน้าที่ระดับบุคคลและจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กรหรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นมาตรการให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรสำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการ
๒. รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ : มาตรการการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการ เนื่องจากการตรวจสอบเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและเป็นการป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นไม่ว่าจากสำนักงาน ป.ป.ช. ,สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) , จังหวัดและอำเภอ อีกทั้งเทศบาลยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในโดยมีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระอันเป็นการยับยั้งการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ได้อีกทางหนึ่ง ซึ่งเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำมาตรการการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ความร่วมมือกับหน่วยราชการที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบ

๕.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

- ๑.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
- ๒.แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบจากหน่วยกำกับดูแล

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
- มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบจากหน่วยกำกับดูแล

ลำดับที่ ๓

๑.ชื่อ : มาตรการในการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมมีนโยบายในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียนแจ้งเบาะแสและเสนอข้อคิดเห็นโดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบ ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ หรือดำเนินการยื่นด้วยตนเองได้โดยตรงต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับเรื่องจากการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ดังกล่าวเพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและผู้ร้องเรียนร้องทุกข์สามารถติดตามเรื่องที่ได้อ้างเรียนร้องทุกข์ได้เป็นระบบ เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมจึงได้ตระหนักถึงความสำคัญจึงได้จัดทำมาตรการในการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๒.เพื่อจัดให้มีมาตรการดำเนินการตามขั้นตอนของระเบียบกฎหมายและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้อง

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

ผู้บริหารแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ
- มีการดำเนินการตามกระบวนการ ขั้นตอน ตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อ : มาตรการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๒.หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๗ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐเพื่อให้ประชาชนมีโอกาสในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งเป็นไปตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีในการสร้างความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบการบริหารจัดการของรัฐและเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่อีกทางหนึ่ง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของเทศบาล
๒. เพื่อเป็นช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาล

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ ตามที่กฎหมายกำหนด

๕.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร
๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
๓. ประสานส่วนราชการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ ตามที่ระเบียบกฎหมาย

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑.มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
- ๒.มีข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนด

ลำดับที่ ๒**๑.ชื่อ :** กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม**๒.หลักการและเหตุผล**

การบริหารงานราชการในปัจจุบันภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ซึ่งการบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นที่ดีต้องเป็นการดำเนินการที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีและเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่อีกทางหนึ่ง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาลขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๒.เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
- ๓.เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ในการติดตามตรวจสอบ
- ๔.เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐.ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีประกาศเผยแพร่ข้อมูลด้านแผนการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
- มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ

ลำดับที่ ๓

๑.ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำวารสารสื่อประชาสัมพันธ์

๒.หลักการและเหตุผล

สังคมปัจจุบันมีความเจริญก้าวหน้าทั้งด้านวิชาการและเทคโนโลยีต่างๆ มีเครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง ซึ่งการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จและรวดเร็วยิ่งขึ้น ดังนั้นการสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ในภารกิจของเทศบาลอันเป็นสื่อกลางระหว่างเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่จึงจำเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อที่เหมาะสมเพื่อให้ประชาชนยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุนซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาท หน้าที่ เป็นไปอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดโครงการจัดทำวารสารสื่อประชาสัมพันธ์ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเทศบาลให้ประชาชนได้รับทราบโดยผ่านทางสื่อประเภทต่างๆ
- ๒.เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับรู้ในภารกิจของเทศบาล
- ๓.เพื่อความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีระหว่างเทศบาลและประชาชน

๔.เป้าหมาย

ประชาชนโดยทั่วไป

๕.สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

- ๑.เสนออนุมัติโครงการ
- ๒.ประชุมเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ
- ๓.รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำวารสารรายงานผลการปฏิบัติงาน
- ๕.ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

- ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

-มีเอกสารวารสาร รายงานผลงาน บทบาท ภารกิจทำให้บริการต่างของเทศบาลเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ : โครงการจัดเวทีประชาคม (จัดทำแผนชุมชน)

๒.หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มีกระบวนการจัดทำทบทวนปรับปรุงแผน ชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชนและสนับสนุนให้หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของประชาชนเพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมรวมถึงการนำบรรจุไว้ในร่างเทศบัญญัติงบประมาณของเทศบาลในปีถัดไป เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดโครงการจัดเวทีประชาคมแผนชุมชนขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำชุมชน

๓.เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชนนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาล

๔.เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๕.เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

๑.ประชาชนในพื้นที่

๒.ผู้นำชุมชนและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๕.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

๑.เสนอขออนุมัติโครงการ

๒.ประสานชุมชนเพื่อคัดเลือกผู้จัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน

๓.จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ

๔.ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน, ตรวจสอบข้อมูล, ทำการบันทึกและประมวลผลข้อมูล

๕.จัดประชุมผู้นำชุมชนและเวทีประชาคมตามตารางที่กำหนด

๖.จัดประชุมเพื่อพิจารณาร่างแผนชุมชน

๗.จัดทำแผนชุมชนเพื่อส่งให้กองวิชาการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘.ประเมินผลการดำเนินการของโครงการ

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑.มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น
- ๒.ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน
- ๓.ได้แผนงานโครงการของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาล
- ๔.ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน
- ๕.ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อ : กิจกรรมจัดตั้งศูนย์ร้องทุกข์ร้องเรียนเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๒.หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติถึงการคุ้มครองให้บุคคลมีสิทธิเสนอเรื่องราวร้องเรียนทุกข์ต่อหน่วยงานของรัฐและได้รับแจ้งผลการพิจารณาโดยรวดเร็ว และให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความโปร่งใสและเปิดเผยในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการเข้าถึงการบริการของรัฐและการบำบัดทุกข์บำรุงสุขของหน่วยงานของรัฐ เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีการจัดตั้งศูนย์ร้องทุกข์เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อการบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชน
- ๒.เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงการบริการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๔.เป้าหมาย

ประชาชนพื้นที่เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมและทั่วไป

๕.วิธีดำเนินการ

- ๑.จัดตั้งศูนย์ร้องทุกข์เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
- ๒.มอบหมายหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
- ๓.มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบเร่งรัดการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องทุกข์
- ๔.คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๕.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๖.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๗.สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๘.งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑.มีการจัดตั้งศูนย์ร้องทุกข์และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- ๒.มีการประชาสัมพันธ์/เผยแพร่กระบวนการขั้นตอนการร้องเรียน

ลำดับที่ ๓

๑.ชื่อ : มาตรการกำหนดช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์และขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๒.หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและราชการและยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความสงบสุขและอยู่ดีมีสุขเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการบริการที่มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงการบริการที่ง่ายและสะดวกทันต่อสถานการณ์โดยเฉพาะการดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและการรับเรื่องเกี่ยวกับการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่เป็นไปอย่างรวดเร็ว เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้มีมาตรการกำหนดช่องทางร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ขึ้น

3.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และข้อคิดเห็นจากประชาชน
- ๒.เพื่อการบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชน
- ๓.เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงการบริการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๔.เป้าหมาย

ประชาชนพื้นที่เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมและทั่วไป

๕.วิธีดำเนินการ

- ๑.จัดทำกระบวนการ ขั้นตอนและช่องทางในการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของทุกส่วนราชการ
- ๒.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางในการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของทุกส่วนราชการ

๖.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๗.สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๘.งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมมีช่องทางในการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

ลำดับที่ ๔**๑. ชื่อ :** มาตรการการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**๒. หลักการและเหตุผล**

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม เป็นส่วนราชการที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการควบคุมดูแลและบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ และตามเทศบัญญัติว่าด้วยกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของเทศบาล เพื่อเป็นการให้บริการประชาชนซึ่งสอดคล้องกับหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตลอดจนเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่อีกทางหนึ่ง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีมาตรการการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

3. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางรับเรื่องเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญของประชาชนในพื้นที่
๒. เพื่อการบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชน
๓. เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงการบริการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
๔. เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย

ประชาชนพื้นที่เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมและทั่วไป

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับความเดือดร้อนจากเหตุรำคาญ
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางในการรับแจ้งเรื่องและขั้นตอน/กระบวนการการดำเนินการเกี่ยวกับเหตุรำคาญ

๖. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมมีมาตรการการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่ ๕**๑. ชื่อ :** กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงของผู้ร้องเรียนร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้จัดตั้งศูนย์ร้องทุกข์เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้นเพื่อให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องราวร้องทุกข์ต่อหน่วยงานของรัฐอันเป็นการเข้าถึงการให้บริการและการบำบัดทุกข์บำรุงสุขของหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบความโปร่งใสและเปิดเผยในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานของรัฐนั้นและได้มีการมอบหมายหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เพื่อให้การดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ในการแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม ตลอดจนดำเนินการแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์แก่ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์และรายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบภายในกำหนดเวลาที่กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่อีกทางหนึ่ง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดให้มีกิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงของผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบข้อเท็จจริงและผลการดำเนินการภายในระยะเวลาที่สมควร
๒. เพื่อการบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชน
๓. เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงการบริการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๔. เป้าหมาย

ประชาชนผู้ร้องเรียนร้องทุกข์

๕. วิธีดำเนินการ

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๖. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- การดำเนินการภายในระยะ ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันต้องมีการแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ
- มีการแจ้งผลการร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของเทศบาล

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ : มาตรการแต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ได้กำหนดให้เมืองครและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการเพื่อให้ประชาชนและผู้นำชุมชนมีส่วนร่วมตลอดจนเป็นการดำเนินการตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีในเรื่องความโปร่งใสและตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วน เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีมาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมและแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่และตัวแทนประชาชนทุกภาคส่วน

๕.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

- ๑.แต่งตั้งคณะกรรมการฯ โดยผู้แทนประชาชนมีส่วนร่วม
- ๒.ประชุมแสดงความคิดเห็นของคณะกรรมการในการจัดทำแผนพัฒนา

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีคณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการตรวจรับการจ้าง

๒.หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ดำเนินการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการต่างๆ ให้เป็นไปตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีซึ่งในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใสทุกขั้นตอนและสามารถตรวจสอบได้และในการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้งเพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละขั้นตอนเป็นไปด้วยความรอบคอบเป็นไปตามระเบียบกฎหมายและหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีโดยเฉพาะการให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการภารกิจของเทศบาลและเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่อีกทางหนึ่งเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดให้มีมาตรการแต่งตั้งตัวแทนภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการตรวจรับการจ้างขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชนในการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินการโครงการที่มาจากประชาชน เป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนภาคประชาชนจากประชาคมในหมู่บ้าน

๕. วิธีการดำเนินการ

- แต่งตั้งคณะกรรมการฯ โดยผู้แทนประชาชนมีส่วนร่วม

๖. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีตัวแทนภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการตรวจรับการจ้างในโครงการต่างๆ ของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อ : มาตรการแต่งตั้งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อเสนอความเห็นและแนะนำแนวทางจากที่ได้ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นการตรวจสอบของภาคประชาชนในพื้นที่ในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีมาตรการแต่งตั้งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่และตัวแทนประชาชน

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖. วิธีดำเนินการ

- แต่งตั้งคณะกรรมการฯ โดยผู้แทนประชาชนมีส่วนร่วม

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

-มีคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าเยียม

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อ : มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติที่จะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด และเป็นการสอดคล้องตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ที่กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่กำหนดไว้รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ เทศบาลตำบลท่าเยียมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีมาตรการจัดทำรายงานการตรวจสอบภายในเทศบาลตำบลท่าเยียมขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อให้องค์กรมีการควบคุมภายในอย่างเป็นอิสระ
- ๒.เพื่อมีหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบในการนำผลการควบคุมภายในไปใช้ปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพ
- ๓.เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกส่วนของเทศบาล

๕.สถานที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกส่วนของเทศบาล

๖.วิธีดำเนินการ

-จัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในและหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายใน

๗.ระยะเวลาการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานตรวจสอบภายในเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีการนำผลการควบคุมภายในไปใช้ปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต
- มีการเผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณชนทราบ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒.หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกสำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงาน ซึ่งการควบคุมภายในจะช่วยลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด และต้องมีการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้นด้วยเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีกิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อให้มีระบบการควบคุมภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๒.เพื่อให้เทศบาลลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- ๓.เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

๔.เป้าหมาย

-ส่วนราชการทุกส่วนของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕.วิธีดำเนินการ

- ๑.แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินฯ

๒.ประชุมคณะทำงาน

๓.การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในจากส่วนราชการ

๔.รายงานผลให้ผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมเพื่อพิจารณาส่งการต่อไป

๖.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘.ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานตรวจสอบภายในเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๙.งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ส่วนราชการทุกส่วนของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- มีการนำผลการควบคุมภายในไปใช้ปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต
- มีการเผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณชนทราบ

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อ : มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร

๒.หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นรอบระยะเวลา ๓ ปี เพื่อเป็นเครื่องมือในการสรรหา การใช้การพัฒนาและการรักษาบุคลากรโดยเฉพาะการจัดทำแผนอัตรากำลังคน (Manpower planning) เป็นแผนงานที่กำหนดวัตถุประสงค์ นโยบาย และวิธีปฏิบัติที่ดีที่สุดไว้ล่วงหน้าเพื่อเป็นแนวทางสำหรับดำเนินการให้ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้โดยมีการดำเนินการอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์เกี่ยวกับอุปสงค์และอุปทานกำลังงานเพื่อจะได้กำลังคนที่มีความรู้ความสามารถอย่างเหมาะสมและเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็น การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องอีกทางหนึ่ง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึง ความสำคัญดังกล่าวจึงได้มีเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.เป้าหมาย

การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการบริหารงานบุคคล
๒. ประกาศการใช้แผนอัตรากำลังในช่องทาง

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล
- มีประกาศการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้สาธารณะได้รับทราบ

๒.หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรี วิธีการและขั้นตอนต้องอยู่ในกรอบของระเบียบที่เกี่ยวข้องและต้องมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน โดยเฉพาะตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ.๒๕๕๘ เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีกิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้สาธารณะได้รับทราบของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

- จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผย ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียม ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี
- จัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่นและประกาศรายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองคลังเทศบาลตำบลท่าเยียม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จัดให้มีและเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณและให้ข้อมูลให้ประชาชนร้องขอหรือตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๓

๑.ชื่อ : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒.หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ประกอบกับระเบียบ กฎกระทรวง หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องได้วางแนวทางในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยเฉพาะการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชนเพื่อให้ประชาชนเขามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในรูปของคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลทุกขั้นตอนให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้และเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่อีกทางหนึ่ง เทศบาลตำบลท่าเยียมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีกิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชนของเทศบาลตำบลท่าเยียมขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลท่าเยียม
- ๒.เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

๔.เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลท่าเยียม

๕.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยียม

๖.วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีการแต่งตั้งตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง
- มีการฝึกอบรมให้ความรู้คณะกรรมการเกี่ยวกับการพัสดุ
- มีการประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนทราบและช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก

4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น**ลำดับที่ ๑**

๑.ชื่อ : กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น

๒.หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการบริหารงานของฝ่ายบริหารเป็นกลไกสำคัญในการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารเนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเองและสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการตรวจสอบการบริหารงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ เพื่อให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้และเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่อีกทางหนึ่ง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อสร้างกลไกตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติการกิจของฝ่ายบริหารตามอำนาจหน้าที่
- ๒.เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

๔.เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

- ๑.จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้กับสมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
- ๒.จัดให้สมาชิกสภาเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา หรือศึกษาดูงานด้านการปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้กับสมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
- สมาชิกสภาเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา หรือศึกษาดูงานด้านการปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ : กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมของประชาชนในชุมชนและประเทศชาติด้วยเหตุผลดังกล่าว การพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญโดยการให้การศึกษาและฝึกอบรมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลตามอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบการบริหารภารกิจของฝ่ายบริหารให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้เป็นประจักษ์และถือเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ได้ทางหนึ่ง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้มีกิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์ให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้าใจตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
๒. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

๖. วิธีการดำเนินการ

- จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้กับสมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- คู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้กับสมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
- มีการตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบการดำเนินการฝ่ายบริหาร
- มีการตั้งกระทุ้ง

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ : กิจกรรมเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

การคอร์รัปชันเป็นการเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้องโดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรมโดยพาเจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวมหากมีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบก็ถือว่า มีการกระทำคอร์รัปชันส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมอย่างมาก เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลตลอดจนมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยเฉพาะภาคประชาชนในชุมชนจึงเป็นเรื่องสำคัญ เพราะเป็นใกล้ตัวและเป็นการตรวจสอบตัวแทนของตนเองที่เลือกเข้าไปทำหน้าที่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นด้วยความสุจริตและโปร่งใส ตรวจสอบได้ เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีกิจกรรมเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชนของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการชุมชน/ตัวแทนประชาชนในชุมชน

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖. วิธีดำเนินการ

-จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน/ตัวแทนชุมชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน
- มีการเผยแพร่หลักการ แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น บอร์ด เว็บไซต์

ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อ : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒.หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมากจึงจำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและรวมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกรูปแบบ เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีกิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ
๒. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔.เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
๒. ปิดประกาศประชาสัมพันธ์
๓. มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

ลำดับที่ ๓

๑.ชื่อ : มาตรการการสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๒.หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดให้เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ต้องดำเนินการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.

๒๕๕๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งการมีเครือข่ายที่สนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่นในการป้องกันกาทุจริตจึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาลเพื่อเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่นตนเอง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีมาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วม และเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
- ๒.เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
- ๓.เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาล

๔.เป้าหมาย

ทุกภาคส่วนเข้าร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตกับเทศบาล

๕.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินงาน

แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ เอกชน รัฐวิสาหกิจ และประชาชน เข้าร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตกับเทศบาล

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

