



ประกาศเทศบาลตำบลท่าเยียม

เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลตำบลท่าเยียมได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) โดยมีวัตถุประสงค์ มุ่งส่งเสริมจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาเทศบาล ให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลให้มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและรัฐวิสาหกิจในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการประพฤติดมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติของเทศบาลตำบลท่าเยียม และให้มีการพัฒนาระบบ และกลไกในการตรวจสอบ ควบคุมการใช้อำนาจ พร้อมกับพัฒนาสมรรถนะของพนักงานเทศบาล ในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาล และได้มีการประกาศใช้แผนดังกล่าว เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ นั้น

ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการ บ.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงาน และให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ จึงแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขยายกรอบระยะเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลท่าเยียม จึงได้ขยายกรอบระยะเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีผลบังคับใช้ต่อเนื่องครอบคลุมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังเช่นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๔

(นายสุนทร หาญสูงเนิน)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าเยียม



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลท่าเยียม
อำเภอโซคชัย จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอและให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ ประกอบกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑ กำหนดว่า “ให้ทุกภาคส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นในการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝั้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้” นั้น

คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลท่าเยียม ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าเยียมต่อไป

เทศบาลตำบลท่าเยียม

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ.....	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)	
มติที่ ๑.....	๕
มติที่ ๒.....	๗
มติที่ ๓.....	๙
มติที่ ๔.....	๑๑
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	
มติที่ ๑.....	๑๒
มติที่ ๒.....	๓๓
มติที่ ๓.....	๔๙
มติที่ ๔.....	๖๐

ส่วนที่ ๑

บทนำ

สภาพทั่วไป

ลักษณะที่ตั้ง/อาณาเขต

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งอยู่ในพื้นที่ตำบลท่าเยี่ยม อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา อยู่ทางทิศตะวันออกของอำเภอโชคชัย มีระยะทางจากที่ว่าการอำเภอโชคชัยถึงสำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ประมาณ ๑๒ กิโลเมตร และระยะทางจากศาลากลางจังหวัดนครราชสีมาถึงสำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ประมาณ ๔๐ กิโลเมตร มีถนนสายหลักคือถนนสายสี่ัค - เดชอุดม (หมายเลข ๒๔) และถนนสายนครราชสีมา - ครบุรี (หมายเลข ๒๒๔) มีพื้นที่ประมาณ ๑๐๓ ตารางกิโลเมตร

อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ มีเขตติดต่อกับตำบลละลมใหม่พัฒนา อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา
 ทิศตะวันออก มีเขตติดต่อกับตำบลแหลมทอง ตำบลหนองหัวแรต และตำบลหนองไม้ไผ่ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา
 ทิศใต้ มีเขตติดต่อกับตำบลทุ่งอรุณ อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา
 ทิศตะวันตก มีเขตติดต่อกับตำบลกระโทก และตำบลโชคชัย อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพโดยทั่วไปเป็นที่ราบลุ่มสลับกับเป็นเนินสูง

ลักษณะภูมิอากาศ

สภาพโดยทั่วไปอยู่ภายใต้อิทธิพลของลมมรสุม ดังนี้
 สมรสมุตะวันตกเฉียงเหนือ เริ่มตั้งแต่ประมาณกลางเดือนตุลาคมถึงเดือนกุมภาพันธ์ ซึ่งจะพัดเอามวลอากาศเย็นและแห้งแล้งเข้ามา ทำให้ประสบกับภาวะอากาศหนาวเย็นและแห้งแล้ง
 ลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ เริ่มตั้งแต่ประมาณกลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนตุลาคม ซึ่งจะพัดเอามวลอากาศชื้นจากมหาสมุทรอินเดียเข้ามา ทำให้มีฝนตกในช่วงดังกล่าว

ทรัพยากรธรรมชาติ

- ๑) แหล่งน้ำธรรมชาติ ซึ่งมีลำน้ำมูลเป็นลำน้ำสายหลัก แยกลำคลองสาขาได้แก่ ลำคลองห้วย ลำคลองมะกอก ลำคลองบง ลำคลองมะเตือ ลำคลองยาง ลำคลองหุบไผ่ ลำคลองหางราก
- ๒) ป่าไม้ป่าห้วยหุบไผ่ เนื้อที่ประมาณ ๕๐๐ ไร่ อยู่ในเขตเขาเตียนและเขาตุ๊กปึก

อาชีพประชากร

ประชากรส่วนใหญ่ ร้อยละ ๙๐ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม โดยทำนาเป็นหลักทั้งนาปีและนาปรัง สำหรับที่ดอนจะปลูกพืชไร่ มันสำปะหลัง อ้อย ข้าวโพด อาศัยน้ำฝนและจากแหล่งธรรมชาติและการชลประทาน และประชากรอีกร้อยละ ๑๐ ประกอบอาชีพรับจ้างทั่วไป ค้าขายและรับราชการ

เขตการปกครอง

เทศบาลตำบลท่าเยียม ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของอำเภอโชคชัย ได้รับการยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบลตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเยียม อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา เป็นเทศบาลตำบลท่าเยียม เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๑๗๐ หมู่ที่ ๔ ตำบลท่าเยียม อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา มีพื้นที่ประมาณ ๑๐๓ ตารางกิโลเมตร แบ่งการปกครองเป็น ๑ ตำบล ๑๖ หมู่บ้าน และแบ่งเขตเลือกตั้งออกเป็น ๒ เขตเลือกตั้ง

ข้อมูลจำนวนเกี่ยวกับจำนวนประชากร

จำนวนประชากร เทศบาลตำบลท่าเยียม มีจำนวนประชากรชาย ๕,๕๔๘ คน และหญิง ๕,๗๑๕ คน รวมทั้งหมด ๑๑,๒๖๓ คน (ข้อมูล ณ มิถุนายน ๒๕๖๔)

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยประเมินโอกาสของการทุจริตที่เกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ ซึ่งการทุจริตในระดับท้องถิ่นมีปัจจัยมาจากการกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการการกระจายอำนาจจะมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการในพื้นที่โดยไม่ต้องรอกจากส่วนกลางเพียงฝ่ายเดียวเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภาครัฐ แต่ในทางปฏิบัติกลับทำให้มีแนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน โดยลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจจำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕. สภาพและลักษณะปัญหาที่เกิดจากการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑. โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎ ระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒. สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหารักรวม ด้วยเหตุผลนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔. การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบว่าบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาป และเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอและให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ ประกอบกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพตติมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกัน และแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพตติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพตติมิชอบเกิดขึ้นได้

ดังนั้น เพื่อการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบเกิดขึ้นได้ เทศบาลตำบลท่าเยียม จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตด้วยการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) โดยได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ต่อมาคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าเยียมต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
- ๒) เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและส่งเสริมให้ประพฤติปฏิบัติตามมาตราฐานจริยธรรม
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๔) เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๕) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมและการตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
- ๖) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) เป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กร ส่งผลให้การบริหารงานมีความโปร่งใส
- ๒) ก่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ และศรัทธาของประชาชนต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
- ๓) เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๔) เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งผลถึงระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) ดีวย
- ๕) จัดทำบริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และลดปัญหาการทุจริตได้
- ๖) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)
เทศบาลตำบลท่าเยียม อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดนครราชสีมา

มิติ	ภารกิจตาม มิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การ สร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่น และฝ่าย ประจำของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑. โครงการเข้าค่าย คุณธรรมจริยธรรม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๒. โครงการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริตใน การปฏิบัติงาน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๓. โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรเทศบาล ตำบลท่าเยียม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๔. มาตรการเสริมสร้าง องค์ความรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	
		๕. กิจกรรมการให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับบุคลากรของ เทศบาลตำบลท่าเยียม	-	-	-	-	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่ประชาชน ทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น	๑. โครงการอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ในชีวิตประจำวันแก่ ประชาชน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๒. โครงการเทศบาล เคลื่อนที่พบประชาชน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๓. โครงการปลูกต้นไม้ เฉลิมพระเกียรติ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๔. โครงการปลูกหญ้าแฝก เพื่ออนุรักษ์ดินและน้ำ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๕. โครงการฝึกอบรม อาชีพการทำดอกไม้จันทน์	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การ สร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่เด็กและ เยาวชน	๑. โครงการส่งเสริมวินัย ในเด็กปฐมวัย	-	-	-	-	
		๒. โครงการธรรมศึกษา ในเด็กปฐมวัย	-	-	-	-	
		๓. โครงการจัดงานวัน เด็กแห่งชาติ	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๔. โครงการแข่งขันกีฬา ต้านยาเสพติด	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
		๕. โครงการพัฒนา หลักสูตร “โตไปไม่โกง”	-	-	-	-	
		๖. โครงการครอบครัวจิต อาสาบำเพ็ญประโยชน์ สาธารณะ	-	-	-	-	
มิติที่ ๑	รวม	จำนวน ๑๗ โครงการ	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การ บริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดง เจตจำนงทาง การเมืองใน การต่อต้านการ ทุจริตของ ผู้บริหาร	๑. กิจกรรมประกาศ เจตจำนงในการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๑. กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน	-	-	-	-	
		๒. กิจกรรมการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล	-	-	-	-	
		๓. กิจกรรมควบคุมการเบิก จ่ายเงินตามเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	-	-	-	-	
		๔. กิจกรรมการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ จัดจ้างให้สาธารณชนทราบ	-	-	-	-	
		๕. กิจกรรมการจัดทำคู่มือ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนในการใช้บริการ ราชการส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	
		๑. กิจกรรมการลดขั้นตอน และระยะเวลาการให้บริการ ประชาชน	-	-	-	-	
		๒. มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต การสั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ	-	-	-	-	
	๒.๓ มาตรการ ใช้ดุลพินิจและ ใช้อำนาจ หน้าที่ให้ เป็นไปตาม หลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี						

มติ	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การ บริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การทุจริต	๒.๔ การเชิด ชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/ บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การประพฤติ ปฏิบัติตนให้ เป็นที่ ประจักษ์	๑. กิจกรรมยกย่อง และเชิดชูเกียรติผู้มี คุณธรรมจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	
		๒. กิจกรรมยกย่อง และเชิดชูเกียรติผู้ เสียสละเพื่อประโยชน์ สาธารณะ	-	-	-	-	
		๓. กิจกรรมยกย่อง และเชิดชูเกียรติผู้ ปฏิบัติตนตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการ จัดการใน กรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบ การทุจริต	๑. มาตรการ “จัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ”	-	-	-	-	
		๒. มาตรการการให้ ความร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อการ ตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติ ราชการของเทศบาล ตำบล ท่าเยี่ยม	-	-	-	-	
		๓. มาตรการในการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ กรณีเจ้าหน้าที่ทุจริต และประพฤติมิชอบ	-	-	-	-	
มติที่ ๒	รวม	จำนวน ๑๔ โครงการ	-	-	-		

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลได้ทุกขั้นตอน ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑. มาตรการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลท่าเยียม	-	-	-	-	
		๒. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง พัสดุและทรัพย์สินของเทศบาลตำบลท่าเยียม	-	-	-	-	
		๓. โครงการจัดทำวารสารสื่อประชาสัมพันธ์	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
		๑. โครงการจัดเวทีประชาคม (จัดทำแผนชุมชน)	-	-	-	-	
		๒. กิจกรรมจัดตั้งศูนย์ร้องทุกข์ร้องเรียนเทศบาลตำบลท่าเยียม	-	-	-	-	
		๓. มาตรการกำหนดช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์และขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	-	-	-	-	
		๔. มาตรการการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	
		๕. กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงของผู้ร้องเรียนร้องทุกข์	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การ ส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วน ร่วมของ ภาค ประชาชน	๓.๓ การ ส่งเสริมให้ ประชาชนมี ส่วนร่วม บริหารกิจการ ของเทศบาล	๑. มาตรการแต่งตั้งเป็น กรรมการสนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ตำบลท่าเยี่ยม	-	-	-	-	
		๒. มาตรการแต่งตั้งตัวแทน ภาคประชาชนเข้าร่วมเป็น กรรมการตรวจรับการจ้าง	-	-	-	-	
		๓. มาตรการแต่งตั้งเป็น กรรมการติดตามประเมินผล แผนพัฒนาเทศบาลตำบล ท่าเยี่ยม	-	-	-	-	
มติที่ ๓	รวม	จำนวน ๑๑ โครงการ	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกใน การ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการ ขององค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัด วางระบบและ รายงานการ ควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๑. มาตรการจัดทำรายงาน การควบคุมภายใน ๒. กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการควบคุม ภายใน	-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
	๔.๒ การ สนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหรือ การบริหาร ราชการตาม ช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารแผนอัตรากำลัง และแผนพัฒนาบุคลากร ๒. กิจกรรมการรายงานผล การใช้จ่ายเงินงบประมาณ ให้สาธารณะได้รับทราบ ๓. กิจกรรมการจัดหา คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง จากตัวแทนชุมชน	-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของ สภาท้องถิ่น	๑. กิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ข้อบังคับการประชุมสภา ท้องถิ่น ๒. กิจกรรมการส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
	๔.๔ เสริมพลัง การมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการ ทุจริต	๑. กิจกรรมเฝ้าระวังการ คอร์รัปชันโดยภาค ประชาชน ๒. กิจกรรมการติดป้าย ประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็น การทุจริต ๓. มาตรการสร้างเครือข่าย ด้านการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
มิติที่ ๔	รวม	จำนวน ๑๐ โครงการ	-	-	-	-	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเข้าค่ายคุณธรรมจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขและยั่งยืน ตลอดจนสามารถก้าวพ้นทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์นั้นรากฐานที่สำคัญคือการพัฒนาประชาชนในประเทศทุกๆ ด้าน โดยเฉพาะการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในการใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อให้ประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ ดังที่คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้ตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามระเบียบกฎหมายเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อตระหนักในการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการเข้าค่ายคุณธรรมจริยธรรมนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ประพุดิตนเป็นพลเมืองดีและประเทศชาติ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมหรือใกล้เคียง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติดำเนินการ
๒. ดำเนินการตามโครงการ
๓. สรุปโครงการและรายงานผล

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าเยียม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและในการปฏิบัติงาน

๒. พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓. ปัญหาอาชญากรรม ยาเสพติด ปัญหาการทุจริตลดลง

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.เสนอ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ ประกอบกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพตติมิชอบเกิดขึ้นได้ เทศบาลตำบลท่าเยียมจึงตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต และได้มีการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและการปฏิบัติราชการที่สุจริตโปร่งใสปราศจากการทุจริตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าเยียม

๒. เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าเยียม มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชั่น มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าเยียม

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดเตรียมโครงการและประสานผู้บังคับบัญชา ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
๒. ประสานวิทยากรบรรยายเพื่อให้ความรู้ผู้เข้าอบรม
๓. บรรยายและตอบข้อซักถาม

๗. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท

๘. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมที่เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมปฏิบัติราชการที่สุจริตโปร่งใสปราศจากการทุจริต

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นในการพัฒนาองค์กร ซึ่งการให้องค์ความรู้เพื่อส่งเสริมในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานเพิ่มเติมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมจึงเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็น เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดให้มีโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้มีความรู้เพิ่มเติมในการนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการทั้งในด้านคุณธรรมและจริยธรรมและด้านความรู้ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้เพิ่มเติมองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้เรียนรู้ และเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและตามหลักการบริหารราชการที่ดี
๓. เพื่อพัฒนาวิสัยทัศน์ของบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติดำเนินการ
๒. ดำเนินการตามโครงการ
๓. สรุปโครงการและรายงานผล

๗. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๘. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้เพิ่มเติมองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
๒. บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้เรียนรู้ และเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และตามหลักการบริหารราชการที่ดี

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อ : มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยให้กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และนโยบายของรัฐบาล ข้อ ๑๐ “การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐกำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการกับพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ” เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้กำหนดมาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้บุคลากรในองค์กรได้ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ
๒. เพื่อกำหนดหรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากรในองค์กรเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
๒. ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๖. วิธีการดำเนินงาน

รวบรวมข้อมูล/องค์ความรู้เพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและผู้บริหาร

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
- ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อ : กิจกรรมการให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญและถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปสู่ภาคปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม ซึ่งการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนได้รวบรวมหลักการและแนวคิดที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐกล่าวคือเป็นสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัวโดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม มีหลากหลาย

รูปแบบไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ด้วย เทศบาลตำบลท่าเยียมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดให้มีกิจกรรมการให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยียมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยียมให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตในองค์กรภาครัฐ

๒. เพื่อให้มีคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการเป็นแนวทางให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากร/คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลท่าเยียม

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. รวบรวมข้อมูล/จัดทำร่างคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ตรวจสอบความถูกต้อง

๓. เสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔. ประชาสัมพันธ์คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียม

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- เทศบาลตำบลท่าเยียมมีคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- มีการรายงานผลและข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อสาธารณชน

๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในชีวิตประจำวันแก่ประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสภาพความเป็นจริงในสังคมประชาชนส่วนใหญ่โดยเฉพาะอย่างยิ่งประชาชนผู้ยากไร้ด้อยโอกาสยังขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมายอันก่อให้เกิดการเอาเปรียบซึ่งกันและกันนำมาซึ่งความไม่เป็นธรรมในสังคม นอกจากนี้ยังมีประชาชนจำนวนมากที่ได้กระทำความผิดกฎหมายโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์อันเป็นการเพิ่มปริมาณคดีขึ้นสู่ศาล การที่จะทำให้ประชาชนได้รับความคุ้มครองทางกฎหมายเท่าเทียมกันนั้น รัฐจะต้องนำความรู้ไปถึงประชาชนโดยให้ประชาชนรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจทางกฎหมายที่จำเป็นแก่การดำรงชีพและการประกอบอาชีพในชีวิตประจำวัน ซึ่งจะเป็นการลดช่องว่างทางกฎหมายและลดปริมาณคดีขึ้นสู่ศาลได้อีกทางหนึ่ง

เทศบาลตำบลท่าเยียมเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบกระจายอำนาจของรัฐที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมีพื้นที่ครอบคลุมทั้งเขตเทศบาลตำบลท่าเยียม ๑๐๓ ตารางกิโลเมตร จำนวน ๑๖ หมู่บ้าน และมีประชากรแฝงจากการมาประกอบอาชีพและพักอาศัยในเขตเทศบาลในลักษณะแบบกึ่งถาวรอีกด้วย ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ต้องทำและอาจจัดทำกิจกรรมใดๆ ในเขตเทศบาลตามมาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยเฉพาะการที่ต้องให้การศึกษาอบรมให้กับประชาชนในพื้นที่ ตามมาตรา ๕๐(๖) บัญญัติว่า “ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้ (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม” ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งจากภารกิจและอำนาจหน้าที่ดังกล่าว เทศบาลตำบลท่าเยียมจึงได้ตระหนักอย่างยิ่งถึงการให้ราษฎรในพื้นที่ที่ได้รับการศึกษาอบรมโดยเฉพาะการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในชีวิตประจำวันและกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อประโยชน์สุขของสังคมและความมั่นคงของประเทศชาติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีพื้นฐานความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายเบื้องต้นในการดำรงชีวิตประจำวันและกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้ศึกษาหาความรู้และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายจากวิทยากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญโดยตรง

๓. เพื่อให้ประชาชนได้ทราบถึงสิทธิ หน้าที่และเสรีภาพขั้นพื้นฐานทางกฎหมายได้เท่าเทียมกัน

๔. เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิและหน้าที่ของประชาชนให้เกิดความเป็นธรรมตามกฎหมาย

๕. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนและผู้นำชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลท่าเยียม

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยียม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและประสานกับผู้บังคับบัญชา ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
๒. ประสานวิทยากรบรรยายเพื่อให้ความรู้ผู้เข้าอบรม
๓. บรรยายและตอบข้อซักถามโดยวิทยากร

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเบื้องต้นในการดำรงชีวิตประจำวันและกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสามารถนำความรู้ทางกฎหมายที่ได้รับไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเทศบาลเคลื่อนที่พบประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลท่าเยียมเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรงโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็วและลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญซึ่งเป็นการดำเนินการด้านบริการเป็นการรับฟังปัญหาของประชาชนในเชิงรุกไม่ว่าเรื่องในอำนาจหน้าที่ที่ต้องให้บริการประชาชนโดยตรงและการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ต่างๆ เช่น การร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ เทศบาลตำบลท่าเยียมตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการเทศบาลเคลื่อนที่พบประชาชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยไม่ต้องเดินทางมารับบริการ ณ สำนักงาน
๒. เพื่อรับฟังปัญหา แนวทางแก้ไขความต้องการ ความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่
๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่
๔. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

ประชาชน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลท่าเยียม

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยียม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำร่างโครงการเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
๒. ประสานงานกับทุกกองทุกฝ่ายเพื่อคัดเลือกกิจกรรมและงานในหน้าที่จะนำไปให้บริการแก่ประชาชน
๓. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบล่วงหน้าทางเสียงตามสาย และรถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
๔. ประเมินผลการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

๑๐,๐๐๐

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนประชาชนผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันโลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้นหรือที่เรียกว่าสภาวะโลกร้อนส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบที่มีผลกระทบกับวิถีชีวิตของมนุษย์ ซึ่งส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรงเนื่องจากต้นไม้เป็นแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนและเป็นการร่วมถวายเป็นราชสักการะในวโรกาสมหามงคลของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวของปวงชนชาวไทยเราด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีความรับผิดชอบต่อชุมชน และเสียสละเวลาส่วนตนเพื่อส่วนรวมและเห็นคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้ประชาชนรักษาสาธารณประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๓. เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ ต้นไม้ ในที่สาธารณประโยชน์/ชุมชนหมู่บ้าน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ร่วมกับบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเรือร่วมปลูกต้นไม้

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๖. วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำร่างโครงการเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
๒. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชาชนและบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเรือ
๓. จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้
๔. จัดซื้อกล้าไม้ พันธุ์ไม้เพื่อใช้ในโครงการ
๕. ประเมินผลโครงการและรายงานผู้บริหาร

๗. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท

๘. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะในเขตพื้นที่ตำบลท่าเรือ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเรือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกและสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกหญ้าแฝกเพื่ออนุรักษ์ดินและน้ำ

๒. หลักการและเหตุผล

การชะล้างพังทลายของดินเป็นปัญหาที่สำคัญอย่างหนึ่งของประเทศ ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากการที่ผิวดินถูกกัดเซาะจากฝนที่ตกลงมาและน้ำที่ไหลบ่า ซึ่ง “หญ้าแฝก” เป็นพืชที่มีประโยชน์ต่อการอนุรักษ์ดินและน้ำ รากของหญ้าแฝกลึกและยาวสานกันเป็นกำแพงธรรมชาติ อันแข็งแกร่ง แผ่กระจายลงไปในดินตรงๆ ช่วยกรองตะกอน ลดความแรงของน้ำที่ไหลบ่า รักษาหน้าดิน และง่ายต่อการดูแลรักษา จึงนำหญ้าแฝกมาใช้ในการอนุรักษ์ป้องกันการชะล้างพังทลายของดินและปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ดีขึ้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการพังทลายของดิน โดยการน้อมนำแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในการนำ “หญ้าแฝก” มาใช้ในการอนุรักษ์ป้องกันการชะล้างพังทลายของดินและปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ดีขึ้น เทศบาลตำบลท่าเรือจึงตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการปลูกหญ้าแฝกอนุรักษ์ผืนดินและน้ำขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีความรับผิดชอบต่อชุมชนและเสียสละเวลาส่วนตนเพื่อส่วนร่วมและเห็นคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้ประชาชนรักษาสาธารณประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปลูกหญ้าแฝกเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรดิน น้ำ และสิ่งแวดล้อม

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ร่วมกับบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมร่วมปลูกหญ้าแฝก

๕. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะในเขตพื้นที่ตำบลท่าเยี่ยม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำร่างโครงการเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
๒. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชาชนและบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
๓. จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกหญ้าแฝก
๔. จัดหาหญ้าแฝกเพื่อใช้ในโครงการ
๕. ประเมินผลโครงการและรายงานผู้บริหาร

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกและสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
๒. มีการชะลอการชะล้างการพังทลายของดินลดลงส่งผลให้สภาพสิ่งแวดล้อมดีขึ้น

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมอาชีพการทำดอกไม้จันทน์

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลได้กำหนดนโยบายในการแก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชนและมุ่งมั่นในการต่อสู้เอาชนะความยากจนของประชาชนให้หมดสิ้นไป จึงได้วางแผนนโยบายรวมทั้งกำหนดมาตรการต่างๆ ในการช่วยเหลือประชาชนทุกวิถีทางที่จะเป็นการลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ ขยายโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่ที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่ง

จุดมุ่งหมายดังกล่าวจะเป็นการลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ ขยายโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่ที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งจุดมุ่งหมายดังกล่าวจะเป็นการสร้างเสถียรภาพให้เกิดความเข้มแข็งกับชุมชน ลดปัญหาการอพยพย้ายถิ่นฐาน ลดอัตราการว่างงาน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การสร้างงานอาชีพและรายได้สู่ชุมชนตามนโยบายของรัฐ ประชาชนในชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้

ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมจึงได้จัดทำโครงการฝึกอาชีพ เพื่อพัฒนาทักษะการทำดอกไม้จันทน์ให้กับกลุ่มดอกไม้จันทน์ตำบลท่าเยี่ยมที่มีความเบื้องต้นและรวมกลุ่มประกอบอาชีพในชุมชนแล้ว เพื่อเป็นการส่งเสริมการมีงานทำให้ประชาชนในชุมชน และกลุ่มผู้นำท้องถิ่นได้ตระหนักและให้ความสำคัญของการรวมกลุ่มอาชีพเพื่อส่งเสริมอาชีพเพิ่มรายได้ให้กับประชาชน ซึ่งมีผู้สนใจและตั้งใจจริงในการรวมกลุ่มการทำดอกไม้จันทน์ประกอบด้วยเด็ก เยาวชน ประชาชน ผู้สูงอายุ และกลุ่มสตรีแม่บ้าน เกิดกระบวนการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีความผูกพันในอาชีพ ก่อให้เกิดชุมชนเข้มแข็งและสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดียิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาทักษะ รูปแบบการทำดอกไม้จันทน์ เกิดการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ สร้างความรัก ความสามัคคีในชุมชน
๒. เพื่อส่งเสริมอาชีพของกลุ่มสมาชิกให้มีความรู้และสร้างรายได้เสริมให้กับสมาชิก
๓. เพื่อเป็นการลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ให้กับคนในชุมชน เพิ่มทางเลือกด้านการประกอบอาชีพ
๔. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวัน

๔. เป้าหมาย

สมาชิก/ตัวแทนกลุ่มดอกไม้จันทน์ตำบลท่าเยี่ยม

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมกลุ่มสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง
๒. รับสมัครผู้สนใจสมัครเป็นสมาชิก
๓. จัดตั้งคณะกรรมการและจัดทำโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนจากเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
๔. เสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ
๕. ดำเนินการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์
๖. ดำเนินการฝึกอบรม
๗. ติดตามผล

๗. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท

๘. สถานที่ดำเนินการ

หอประชุมเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนประชาชนที่มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ
๒. ประชาชนที่เข้ารับการอบรมมีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ
๓. ประชาชนใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวัน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมการแปรรูปอาหาร

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลได้กำหนดนโยบายในการแก้ไขความยากจนของประชาชนและมุ่งมั่นในการต่อสู้เอาชนะความยากจนของประชาชนให้หมดสิ้นไป จึงได้วางแนวทางนโยบายรวมทั้งกำหนดมาตรการต่างๆ ในการช่วยเหลือประชาชนทุกวิถีทางที่จะให้ประชาชนในพื้นที่ที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีห่างไกลและปลอดภัยจากสารเคมีตกค้างในร่างกาย มีสุขลักษณะด้านสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงสมบูรณ์ และหาแนวทางสร้างงานสร้างอาชีพให้แก่ประชาชนได้มีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี และเป็นการสร้างเสถียรภาพให้เกิดความเข้มแข็งกับชุมชน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การสร้างงานสร้างอาชีพและรายได้สู่ชุมชน ประชาชนสามารถพึ่งตนเองได้ใช้ชีวิตอย่างพอเพียงตามแนวหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” เทศบาลตำบลท่าเยียมตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดโครงการดังกล่าวขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อฝึกอบรมและส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ
๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวัน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนผู้สนใจในเขตพื้นที่ตำบลท่าเยียม

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๖. วิธีดำเนินการ

๑. สำรวจความต้องการผู้สนใจเข้าร่วมอบรมอาชีพ
๒. จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๓. ติดต่อวิทยากร
๔. ดำเนินการตามโครงการ
๕. ติดตามประเมินผล

๗. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท

๘. สถานที่ดำเนินการ

หอประชุมเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนประชาชนที่มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ
๒. ประชาชนที่เข้ารับการอบรมมีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ
๓. ประชาชนใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวัน

๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมวินัยในเด็กปฐมวัย

๒. หลักการและเหตุผล

การเรียนรู้จากประสบการณ์ตรงด้วยกิจกรรมหลากหลายเหมาะสมกับวัยของเด็ก เพื่อฝึกให้เด็กกล้าแสดงออกในด้านความเป็นผู้นำ มีความมั่นใจในตนเอง กล้าคิด กล้าทำ กล้าตัดสินใจได้เหมาะสมตามวัยของตนเองและการจัดกิจกรรมให้กับเด็กปฐมวัย เพื่อให้เด็กได้รับการพัฒนาทั้งด้านร่างกาย อารมณ์จิตใจ สังคมและสติปัญญา มีความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษต่อในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานและเติบโต เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของประเทศชาติ ได้แก่ การมีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความพอเพียง เป็นต้น ซึ่งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ตระหนักเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมวินัยในเด็กปฐมวัยนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กมีวินัยในตนเองได้อย่างเหมาะสมกับวัย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กปฐมวัยของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมครู/ผู้ดูแลเด็ก
๒. จัดกิจกรรมหรือกิจวัตรประจำวัน ดังนี้
 - กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ ในตอนเช้าหน้าเสาธงชาติ สวดมนต์และนั่งสมาธิก่อนนอนกลางวันทุกวัน
 - กิจวัตรการเข้าแถวรอคอยตามลำดับก่อนหลังเพื่อทำกิจกรรมต่างๆ ในห้องเรียน
 - ฝึกให้เด็กได้รับผิดชอบตนเอง เช่น การจัดเก็บของใช้ส่วนตัวเข้าที่ได้อย่างเป็นระเบียบเรียบร้อย

การรับประทานอาหารด้วยตนเองจนหมด

- ฝึกให้เด็กได้รับผิดชอบต่อส่วนรวม เช่น การเก็บของเล่นของใช้เข้าที่เมื่อเลิกเล่น การรดน้ำเมื่อใช้ห้องน้ำห้องส้วมเสร็จ การใช้น้ำตามความจำเป็นและปิดก๊อกน้ำเมื่อเลิกใช้
- ปลุกฝังการปฏิบัติตามมารยาทของสังคม เช่น การไหว้ การขอบคุณ การขอโทษ
- ฝึกให้เด็กทั้งชายและหญิง
- ฝึกให้เด็กดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เช่น การปลูกต้นไม้ การไม่ทำลายต้นไม้
- จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพเพื่อเด็กเล็ก เช่น การใช้วัสดุอุปกรณ์ที่มีขนาดเหมาะสมกับเด็กจัดวางในระดับสายตาเด็ก จัดทำสัญลักษณ์ประจำตัวเด็กเพื่อช่วยให้เด็กหยิบใช้และจัดเก็บของเข้าที่ได้ด้วยตนเอง จัดสภาพแวดล้อมให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด สวยงาม และปลอดภัยอยู่เสมอ

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนเด็กศูนย์เด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
๒. เด็กมีวินัยในตนเอง มีความรับผิดชอบ เสียสละ มีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความพอเพียงเหมาะสมกับวัย

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการธรรมศึกษาในเด็กปฐมวัย

๒. หลักการและเหตุผล

เด็กปฐมวัยมีอัตราการเจริญเติบโตทุกด้านทั้งด้านร่างกาย อารมณ์ - จิตใจ และสติปัญญาเป็นช่วงเวลาที่เป็นโอกาสของการเรียนรู้เปิดกว้างเต็มที่ ซึ่งเป็นช่วงเวลาที่สำคัญที่ต้องปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งการสั่งสอนอบรมเสริมสร้างวินัย ซึ่งถ้าเด็กปฐมวัยไม่ได้เรียนรู้สิ่งต่างๆ เหล่านี้ในช่วงวัยที่เหมาะสมผ่านช่วงเวลาที่ดีที่สุดของการเรียนรู้เรื่องนั้นๆ ไปแล้ว การพัฒนาในภายหลังจะทำได้ค่อนข้างยาก เด็กที่มีอายุต่ำกว่า ๘ ปี เป็นวัยที่จะรับกฎเกณฑ์และมาตรฐานทางจริยธรรมจากบิดามารดา และครู ในช่วงปฐมวัยนี้จึงถือว่าเป็นระยะเวลาที่สำคัญที่สุดในการอบรมกล่อมเกลาและปลูกฝังให้เด็กเป็นคนดี ครู/ผู้ดูแลเด็ก ผู้อบรมเลี้ยงดูเด็ก และผู้ปกครองถือเป็นต้นแบบและทำหน้าที่ขัดเกลาด้านคุณธรรมจริยธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่กำหนด โดยมุ่งเน้นให้เด็กมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย อารมณ์-จิตใจ สังคม และสติปัญญาเหมาะสมตามพัฒนาการแห่งวัย และอย่างเต็มศักยภาพ การวางรากฐานที่ดีให้กับเด็กปฐมวัยจึงเท่ากับเป็นการเตรียมสร้างพลเมืองที่มีคุณภาพให้กับประเทศชาติ ซึ่งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมตระหนักเป็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการธรรมศึกษาในเด็กปฐมวัยนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กมีคุณธรรมจริยธรรมได้อย่างเหมาะสมกับวัย
๒. เพื่อให้เด็กปฏิบัติตามหลักคำสอนอย่างง่ายๆ ได้ เช่น มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเมตตา กรุณา ความกตัญญูตเวที มีวินัย มีความรับผิดชอบ ช่วยเหลือแบ่งปัน ประหยัด มีมารยาท ปฏิบัติตามวัฒนธรรม
๓. เพื่อให้เด็กได้มีส่วนร่วมในการสืบสานพุทธศาสนา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กปฐมวัยของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. ประชุมครู/ผู้ดูแลเด็ก
๒. จัดกิจกรรมและสอนให้เด็กได้เรียนรู้เกี่ยวกับธรรมศึกษาในเด็กปฐมวัย เช่น การสวดมนต์ไหว้พระ การนั่งสมาธิทุกวัน
๓. นิมนต์พระสงฆ์มาสอนธรรมศึกษาอย่างง่ายๆ ให้กับเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เดือนละ ๑ ครั้ง
๔. ทุกวันพระ ครูและเด็กใส่ชุดขาว/เสื้อขาว

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
๒. เด็กได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรมได้อย่างเหมาะสมกับวัย
๓. เด็กปฏิบัติตามหลักคำสอนอย่างง่ายๆ ได้ เช่น มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเมตตา กรุณา ความกตัญญูตเวที มีวินัย มีความรับผิดชอบ ช่วยเหลือแบ่งปัน ประหยัด มีมารยาท ปฏิบัติตามวัฒนธรรม
๔. เด็กได้มีส่วนร่วมในการสืบสานพุทธศาสนา

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาลตามข้อ ๗ กำหนดว่า “ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ” เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมจึงได้จัดกิจกรรมวันเด็กขึ้นโดยความร่วมมือกับโรงเรียนในพื้นที่ ผู้นำชุมชน ผู้ปกครองและประชาชนในท้องถิ่น เพื่อจัดกิจกรรมให้เด็กในท้องถิ่นได้แสดงออกและมีส่วนร่วมกับชุมชน ประกอบกับเป็นการ

ส่งเสริมให้เด็กมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความภูมิใจในชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีองค์พระมหากษัตริย์เป็นประมุข และได้เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ได้รับการส่งเสริมจินตนาการ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ กล้าแสดงออกอย่างถูกต้องเหมาะสมตามวัย และได้มีการฝึกทักษะพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน จากประสบการณ์ตรง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน อย่างเหมาะสมตามวัย
๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชน พัฒนาศักยภาพความรู้ความสามารถ มีจินตนาการ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
๓. เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนทักษะทางวิชาการ ในการแสดงความรู้ความสามารถของเด็ก
๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้มีโอกาสแสดงออกในสิ่งที่ดีงาม ตามความรู้ความสามารถของตนเองอย่างเหมาะสม และมีส่วนร่วมกับชุมชนมากขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็ก เยาวชน ผู้ปกครองเด็ก ผู้นำชุมชน องค์กรภาครัฐ/เอกชน และประชาชนทั่วไปในตำบลท่าเยี่ยม

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อหารือแนวทางการจัดโครงการ
๒. ประสานความร่วมมือในชุมชน โรงเรียนในพื้นที่ ผู้นำหมู่บ้าน และผู้นำท้องถิ่น
๓. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๔. มอบหมายงานให้คณะกรรมการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนงานโครงการ
๕. ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนทราบโดยเสียงตามสาย รถยนต์ ป้ายประชาสัมพันธ์ วิทยุสื่อสารของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม และส่งหนังสือเชิญเข้าร่วมกิจกรรม
๖. ดำเนินงานตามแผนงานโครงการ
๗. สรุปผลการดำเนินงาน

๗. งบประมาณ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

๘. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนเด็ก เยาวชนและประชาชนที่เข้าร่วม
๒. เด็กและเยาวชนได้รับทักษะ ความรู้ ในการอยู่ร่วมกันในสังคม

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ข้อ ๗ “ส่งเสริมให้มีการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ” และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ บัญญัติว่า “ให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น (๑๔) การส่งเสริมกีฬา” เพื่อส่งเสริมการรักสามัคคี ของเด็ก เยาวชน ประชาชนและผู้นำท้องถิ่น อีกทั้งยังส่งเสริมการออกกำลังกายด้วยการเล่นกีฬา เพื่อให้มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรงและพัฒนาคุณภาพชีวิต

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติดขึ้น เพื่อใช้กีฬาเป็นสื่อในการสร้างเสริมความสามัคคีของชุมชนตลอดจนส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและประชาชนได้ออกกำลังกาย ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ด้วยการเล่นกีฬาเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาและห่างไกลยาเสพติดตลอดจนเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างหมู่บ้านทุกหมู่บ้านในตำบลท่าเยี่ยม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ประชาชนและผู้นำท้องถิ่นได้ออกกำลังกายและฝึกฝนทักษะด้านการเล่นกีฬา
๒. เพื่อส่งเสริมความสามัคคี ระหว่างหมู่บ้าน และตำบลภายในเขตตำบลท่าเยี่ยม
๓. เพื่อให้เด็ก เยาวชน ประชาชนและผู้นำท้องถิ่นได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์
๔. เพื่อใช้กีฬาเป็นสื่อในการป้องกันยาเสพติดในท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชนและประชาชนในเขตเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม จำนวน ๑๖ หมู่บ้าน

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมปรึกษาหารือแนวทางและรูปแบบการจัดทำโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการแข่งขัน/กำหนดฝ่ายบริหารจัดการและงบประมาณ
๓. เสนอโครงการเพื่อพิจารณา
๔. ประกาศและประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนทราบ
๕. รับสมัครทีมกีฬา/จัดโปรแกรมการจัดการแข่งขัน
๖. ดำเนินการจัดการแข่งขันกีฬาตามแผนงานโครงการ

๗. สรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. งบประมาณ

๓๐๐,๐๐๐ บาท

๘. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียม

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าเยียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็ก เยาวชน ประชาชนและผู้นำท้องถิ่นได้ออกกำลังกาย และฝึกฝนทักษะด้านการกีฬา
๒. เด็ก เยาวชน ประชาชนและผู้นำท้องถิ่นได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
๓. เกิดความสามัคคีระหว่างหมู่บ้าน ทุกหมู่บ้านในตำบลท่าเยียม
๔. เยาวชน และประชาชนในท้องถิ่นใช้กีฬาเป็นเครื่องจูงใจให้ห่างไกลยาเสพติด

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาหลักสูตร “โตไปไม่โกง”

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการทุจริตเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาสะท้อนวิกฤตการณ์ด้าน คุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการ รักความดี และรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมของการทุจริตคอร์รัปชัน และการโกงทุกรูปแบบโดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและ เยาวชน ประกอบ กับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ กำหนดว่า “ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา เทศบาล องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ในการ จัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๔) จัดการศึกษา (๑๐) การ ส่งเสริมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษา แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๕ ที่บัญญัติ ต้องให้มีการพัฒนาคนไทยให้เป็น คนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มี คุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

เทศบาลตำบลท่าเยียมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดโครงการพัฒนาหลักสูตร “โตไปไม่โกง” ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและสร้างค่านิยมที่ถูกต้องอันจะเป็นรากฐานสำคัญให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็น พลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันแต่ต้นในการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและ เยาวชน รักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มี จิตสาธารณะและมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักและคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อ ตนเองในการ กระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังเด็ก และเยาวชนเป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๔.เป้าหมาย

เชิงปริมาณ -เด็กก่อนวัยเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเยียม เชิงคุณภาพ เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูกผิด ชั่วดี สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับไป ปรับใช้กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

๕.สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเยียม

๖.วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
๒. เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๓. เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะและพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการครอบครัวจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์

๒. หลักการและเหตุผล

จิตอาสา คือผู้ที่มีจิตใจที่เป็นผู้ให้ เช่น ให้สิ่งของ ให้เงิน ให้ความช่วยเหลือด้วยกำลังกาย แรงสมอง ซึ่งเป็น การเสียสละสิ่งของตนเองมี แม้กระทั่งเวลาเพื่อเผื่อแผ่ให้กับส่วนรวม อีกทั้งยังช่วยลด “อัตรากำลัง” หรือความเป็นตัวเป็น ตน ของตนเองลงได้บ้าง การปลูกจิตสำนึกด้านจิตอาสา คือ การปลูกฝังจิตใจให้บุคคลมีความรับผิดชอบต่อตนเอง และ สังคม เป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรมภายในให้บุคคลรู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจและร่วมมือในการทำ กิจกรรมที่ เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม หรือกิจกรรมที่ช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นแล้วในสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างสรรค์ ประโยชน์สุขของคนในสังคมร่วมกัน ซึ่งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมตระหนักเห็น ความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการครอบครัวจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้เด็กและครอบครัวมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม บำเพ็ญตนให้ เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

ผู้ปกครองและเด็กปฐมวัยของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมครู/ผู้ดูแลเด็ก
๒. พูดคุยกับเด็กและผู้ปกครอง อธิบายให้เห็นความสำคัญของการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๓. เด็กและผู้ปกครองร่วมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและส่วนรวม เช่น ทำความสะอาดรอบๆ ศูนย์พัฒนา เด็ก เล็ก ทำความสะอาดรอบสำนักงานเทศบาลฯ วัด เป็นต้น
๔. เด็กและครูร่วมกันสรุปผลการทำกิจกรรมตามโครงการ

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เด็กและครอบครัวมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม บำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ : กิจกรรมประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้น ได้นั้นการบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่าง จากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ออกเป็น ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต และยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการ ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่อง สำคัญอีกเรื่องหนึ่งที่ไม่ต่างไปจากหน่วยงานของรัฐอื่นๆ ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับมีปัจจัยทั้งภายนอกและภายในที่นั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตของผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ ราชการส่วนท้องถิ่นในการเปิดช่องโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่จะใช้อำนาจไปในทางที่มีชอบได้ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้าน การทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรมด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตภายในองค์กรที่ตนเองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ให้ครอบคลุมพื้นที่ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าเยียมด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าเยียม ๔ ปี

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยียม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าเยียม
๒. ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดตั้งคณะทำงาน
๔. ประชุมคณะทำงาน
๕. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๗. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๘. รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยียม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ผลผลิต - มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
 - มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน
 - มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าเยียม ๔ ปี
- ผลลัพธ์ - การบริหารราชการของเทศบาลตำบลท่าเยียมมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าเยียมได้
 - ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าเยียม

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ : กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่ง เรื่องการพิจารณาความดีความชอบ หรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่งในการบริหารงาน บุคคลโดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ และเป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เทศบาลตำบลท่าเยียมเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวจึงได้มีกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลท่าเยียม

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียม โดย แต่งตั้งปลัดเทศบาลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๓. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียม เพื่อ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอ ความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียม รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียม

๕. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียมพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์ และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ : กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าเยียมเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร ในการขับเคลื่อนการพัฒนาของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และ ประชาชน ซึ่งการพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงานและปัจจัยสำคัญในการ พัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจนและมีมาตรการในการทำงานที่ โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อ ประชาชนและ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพ การบริหารงาน บุคคลให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และ ตรวจสอบการทำงานได้ เทศบาลตำบลท่าเยียมจึงได้จัดให้มีกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคลนี้ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล
- ๒.เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- ๔.เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คน เก่ง เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการจัดทำกิจกรรมด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียม

๖.วิธีดำเนินการ

คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียมพิจารณาทบทวนผลการ พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ พนักงานเทศบาล โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์ และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ : กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร ในการขับเคลื่อนการพัฒนาของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และ ประชาชน ซึ่งการพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงานและปัจจัยสำคัญในการ พัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจนและมีมาตรการในการทำงานที่ โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อ ประชาชนและ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพ การบริหารงาน บุคคลให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และ ตรวจสอบการทำงานได้ เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมจึงได้จัดให้มีกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคลนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๓. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
๔. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คน เก่ง เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการจัดทำกิจกรรมด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่าย ตาม งบประมาณ ที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.บุคลากรฝ่ายบัญชีกองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องของ

๒.ลดข้อผิดพลาดและทุจริตในขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๓. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อ : กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบกระจายอำนาจ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการ จัดทำบริการสาธารณะในเขตพื้นที่ของตนเองและการดำเนินการจัดหารายได้ การใช้จ่ายเงิน ซึ่งการบริหาร การกิจ และการจัดทำบริการสาธารณะต่างๆ ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายให้อำนาจไว้ เพื่อให้มีประสิทธิภาพและ เกิดประโยชน์ สูงสุดแก่ประชาชนและทางราชการในการบริหารงานจึงต้องเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความ โปร่งใส และ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยต้องคำนึงถึง การมีส่วนร่วม ของประชาชนในท้องถิ่น โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้างต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชน ได้รับทราบ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพ และประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชนอีกทั้งเป็นการป้องกันการทุจริตอีกทางหนึ่ง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมจึงตระหนัก ถึงความสำคัญดังกล่าวจึง ได้จัดให้มีกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของ เทศบาล

๒.เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงตามสายของหมู่บ้าน

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
 - ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง
 - ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้าง
 - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อจัดจ้าง
 - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเยียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
๓. ลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อ : กิจกรรมการจัดทำคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้วางแนวทาง ให้นำหน่วยงานปฏิบัติว่าในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การกระทำใดจะต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตจะต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ซึ่งอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข(ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ ขั้นตอน และระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต และรายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อม กับคำขอ ซึ่งจากแนวทางดังกล่าวเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ลดต้นทุนของประชาชนและเพิ่มประสิทธิภาพ ในการให้บริการของภาครัฐ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในขั้นตอนที่ไม่ เป็นสาระสำคัญตลอดเป็นการเปิดเผยขั้นตอนในการดำเนินการให้ประชาชนได้รับทราบ และเป็นการป้องกันการทุจริต ของเจ้าหน้าที่รัฐอีกทางหนึ่ง เทศบาลตำบลท่าเยียมจึงตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำ “คู่มือสำหรับ ประชาชน” ขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและประชาชนได้ใช้เป็นแนวปฏิบัติ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและ ราชการต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน
๒. เพื่อเป็นการให้ข้อมูลแก่ประชาชนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสาร หรือ หลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ
๓. เพื่อยกระดับการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ
๔. เพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้และเป็นการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้ขอบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาลตำบลท่าเยียม

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียม

๖.วิธีดำเนินการ

- ๑.ศึกษารวบรวมข้อมูล
- ๒.จัดทำร่างคู่มือ
- ๓.ตรวจสอบความถูกต้อง
- ๔.จัดทำคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่น
- ๕.ประชาสัมพันธ์/แจ้งเวียนคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่นให้บุคลากรในสังกัดและประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนผู้ขอรับบริการได้รับอำนวยความสะดวกจากเทศบาลตำบลท่าเยียม
๒. ประชาชนได้รับข้อมูลเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ ประกอบคำขอ
- ๓.ลดการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

๒.๓ มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ลำดับที่ ๑

- ๑.ชื่อ : กิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานในการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้กำหนดเกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำกิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการได้รับความสะดวกมากยิ่งขึ้น
๒. เพื่อใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นและเป็นภาระของหน่วยงาน และประชาชนผู้มาขอรับบริการ
๓. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้มาขอรับบริการ

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๒. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๓. จัดทำป้าย แผนภูมิแสดง ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนราชการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนผู้ขอรับบริการได้รับความพึงพอใจและความสะดวกในการให้บริการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
๒. ลดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ : มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรเป็นการเพิ่ม ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบเขต ของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาจะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ความสามารถใน การที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์ สูงสุดแก่ราชการและประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชนซึ่งสอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำมาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและราชการ

๔. เป้าหมาย

นายกเทศมนตรีตำบลท่าเยี่ยม ปลัดเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม และหัวหน้าส่วนราชการเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณา
๒. ดำเนินการออกคำสั่งมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ
๓. แจกเวียนให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ
๔. จัดทำประกาศให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การบริหารราชการเกิดความคล่องตัวและรวดเร็วภายใต้กรอบระเบียบกฎหมาย
๒. การบริหารราชการเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและราชการ
๓. ประชาชนผู้ขอรับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคมถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการ พัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุขในการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนในชุมชนการมีคุณธรรมจริยธรรมถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดีโดยเฉพาะการส่งเสริมให้บุคลากรหน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นแบบอย่างที่ดีต่อประชาชนและองค์กร เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัด กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในองค์กรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตและมีคุณธรรมจริยธรรมที่เป็นประจักษ์
๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินกิจกรรม
๒. คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้เสียสละเพื่อประโยชน์สาธารณะ

๒.หลักการและเหตุผล

สังคมไทยในปัจจุบันเป็นสังคมแบบทุนนิยม ต้องมีความเร่งรีบแข่งขันกันในการดำรงชีพเพื่อความอยู่รอด ใน สภาวะสังคมดังกล่าวส่งผลให้ประชาชนมีความเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากขึ้นแต่ก่อน เพื่อส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคลที่เสียสละเพื่อส่วนรวมโดยการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลผู้เสียสละเพื่อประโยชน์สาธารณะ เทศบาลตำบลท่าเยียมจึงตระหนักเห็นความสำคัญเพื่อปลูกกระแสให้สังคมในชุมชนให้ความสำคัญและหันมาให้ความสำคัญ ต่อประโยชน์ส่วนรวมซึ่งเป็นเรื่องใกล้ตัวจึงได้จัดทำกิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้เสียสละเพื่อประโยชน์สาธารณะ

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในองค์กรหรือประชาชนที่มีความเสียสละเพื่อส่วนรวมเป็นประจักษ์

๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดี

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติตนเป็นผู้เสียสละเพื่อประโยชน์สาธารณะ

๕.สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียม

๖.วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินกิจกรรม

๒. คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติตนเป็นผู้เสียสละเพื่อประโยชน์สาธารณะ

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยียม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้เสียสละเพื่อประโยชน์สาธารณะ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อ : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสแก่พสกนิกรชาวไทย ตั้งแต่ ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจเนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองให้ดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ในกระแส โลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ “เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่ และการปฏิบัติ ตนของประชาชนทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐทั้งในการพัฒนาและ บริหารประเทศให้ ดำเนินไปในทางสายกลางโดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ และคำว่า “ความพอเพียง” หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบ ภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี พอสมควรต่อการกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายในทั้งนี้ต้อง อาศัยความรู้ ความ รอบคอบและความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและ การดำเนินการทุกขั้นตอน และ ขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของ รัฐ นักทฤษฎีและนักธุรกิจในทุกระดับให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความ เพียร มีสติปัญญาและความรอบคอบเพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการ เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและ กว้างขวางทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็น อย่างดี เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวเพื่อเป็นการยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงอันเป็นแบบอย่างในการดำรงชีพที่ดีจึงได้จัดทำยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตนตาม หลัก เศรษฐกิจพอเพียงขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในองค์กรหรือประชาชนที่ปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นประจักษ์

๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ตลอดจนปลุกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดี

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินกิจกรรม

๒. คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติตนตามหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคคลที่ได้รับการยอย่องเชิดชูเกียรติที่ปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐสาเหตุส่วนหนึ่งมาจากการปฏิบัติหน้าที่ระดับบุคคลและจาก ปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กรหรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการ บริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นสิ่งที่สำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ” ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นมาตรการให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรสำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕.สถานที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการ
๒. รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘.งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ : มาตรการการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการ เนื่องจากการตรวจสอบเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและเป็นการป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นไม่ว่าจากสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) , จังหวัดและอำเภอ อีกทั้งเทศบาลยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในโดยมีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ ตรวจสอบภายในโดยอิสระอันเป็นการยับยั้งการทุจริตหรือประพฤติดมิชอบของเจ้าหน้าที่ได้อีกทางหนึ่ง ซึ่งเทศบาล ตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำมาตรการการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ความร่วมมือกับหน่วยราชการที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบ

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบจากหน่วยกำกับดูแล

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม -มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบจากหน่วยกำกับดูแล

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อ : มาตรการในการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลท่าเยียมมีนโยบายในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียนแจ้งเบาะแสและเสนอข้อคิดเห็นโดยเฉพาะการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบ ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ หรือดำเนินการยื่น ด้วยตนเองได้โดยตรงต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับเรื่องจากการรับเรื่องเรียนร้องทุกข์ดังกล่าวเพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและ ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์สามารถติดตามเรื่องที่ได้อ้างเรียนร้องทุกข์ได้เป็นระบบ เทศบาลตำบลท่าเยียมจึงได้ตระหนักถึง ความสำคัญจึงได้จัดทำมาตรการในการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อจัดให้มีมาตรการดำเนินการตามขั้นตอนของระเบียบกฎหมายและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยียม

๖. วิธีดำเนินการ

ผู้บริหารแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการดำเนินการตามกระบวนการ ขั้นตอน ตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มี ส่วน ร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ : มาตรการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๗ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของ หน่วยงาน ของรัฐเพื่อให้ประชาชนมีโอกาสในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งเป็นไปตาม หลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีในการสร้างความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบการบริหารจัดการของรัฐ และเป็นการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่อีกทางหนึ่ง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึง ความสำคัญดังกล่าวจึง ได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของเทศบาล
๒. เพื่อเป็นช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ ตามที่กฎหมายกำหนด

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร
๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ต.ประสานส่วนราชการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภท ต่างๆ ตามที่ระเบียบกฎหมาย

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
๒. มีข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนด

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ : กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พลัง และทรัพยากรของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๒.หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบันภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงาน ของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ซึ่งการบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นที่ดีต้องเป็นการดำเนินการที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีและเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่อีกทางหนึ่ง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พลัง และทรัพยากรของเทศบาลขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับทราบ
๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ในการติดตามตรวจสอบ
๔. เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พลัง และทรัพยากรของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘.งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีประกาศเผยแพร่ข้อมูลด้านแผนการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
- มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำวารสารสื่อประชาสัมพันธ์

๒.หลักการและเหตุผล

สังคมปัจจุบันมีความเจริญก้าวหน้าทั้งด้านวิชาการและเทคโนโลยีต่างๆ มีเครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ที่ ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง ซึ่งการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์

เพื่อให้ บรรลุผลสำเร็จและรวดเร็วยิ่งขึ้น ดังนั้นการสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึง และมีส่วนร่วม รับรู้ในภารกิจของเทศบาลอันเป็นสื่อกลางระหว่างเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่จึงจำเป็นต้อง พิจารณาในการเลือกสื่อ ให้เหมาะสมเพื่อให้ประชาชนยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุนซึ่งจะมีผลต่อการ พัฒนาตามภารกิจ บทบาท หน้าที่ เป็นไปอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึง ความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดโครงการจัดทำวารสารสื่อประชาสัมพันธ์ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเทศบาลให้ประชาชนได้รับทราบโดยผ่านทางสื่อประเภทต่างๆ
๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับรู้ในภารกิจของเทศบาล
๓. เพื่อความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีระหว่างเทศบาลและประชาชน

๔.เป้าหมาย

ประชาชนโดยทั่วไป

๕.สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

๑. เสนออนุมัติโครงการ
๒. ประชุมเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ
๓. รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำวารสารรายงานผลการปฏิบัติงาน
๔. ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘.งบประมาณ

-๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีเอกสารวารสาร รายงานผลงาน บทบาท ภารกิจการให้บริการต่างของเทศบาลเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ ประชาชนทราบ

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดเวทีประชาคม (จัดทำแผนชุมชน)

๒.หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการ ทำงาน รวมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มีกระบวนการจัดทำ

ทบทวน ปรับปรุงแผน ชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชนและสนับสนุนให้หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำแผน ชุมชนสู่การปฏิบัติ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของ ประชาชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมรวมถึงการนำบรรจุไว้ในร่างเทศบัญญัติ บประมาณของ เทศบาลในปีถัดไป เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดโครงการจัด เวทีประชาคมแผนชุมชนขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและ วางแผน พัฒนาท้องถิ่น
๒. เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำชุมชน
๓. เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชนนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาล
๔. เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน
๕. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๑.ประชาชนในพื้นที่
- ๒.ผู้นำชุมชนและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๕.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

๑. เสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานชุมชนเพื่อคัดเลือกผู้จัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน
๓. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ
๔. ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน, ตรวจสอบข้อมูล, ทำการบันทึกและประมวลผลข้อมูล
๕. จัดประชุมผู้นำชุมชนและเวทีประชาคมตามตารางที่กำหนด
๖. จัดประชุมเพื่อพิจารณาแผนชุมชน
๗. จัดทำแผนชุมชนเพื่อส่งให้กองวิชาการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๘. ประเมินผลการดำเนินการของโครงการ

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น
๒. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน
๓. ได้แผนงานโครงการของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาล
๔. ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน
๕. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ : กิจกรรมจัดตั้งศูนย์ร้องทุกข์ร้องเรียนเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติถึงการคุ้มครองให้บุคคลมีสิทธิเสนอเรื่องราวร้องเรียนทุกข์ต่อหน่วยงานของรัฐและได้รับแจ้งผลการพิจารณาโดยรวดเร็ว และให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความโปร่งใสและเปิดเผยในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการเข้าถึงการบริการของรัฐและการบำบัดทุกข์บำรุงสุขของหน่วยงานของรัฐ เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีการจัดตั้งศูนย์ร้องทุกข์เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อการบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชน
๒. เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงการบริการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๔. เป้าหมาย

ประชาชนพื้นที่เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมและทั่วไป

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์ร้องทุกข์เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
๒. มอบหมายหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
๓. มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบเร่งรัดการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องทุกข์
๔. คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๖. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ร้องทุกข์และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
๒. มีการประชาสัมพันธ์/เผยแพร่กระบวนการขั้นตอนการร้องเรียน

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อ : มาตรการกำหนดช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์และขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทาง ปฏิบัติราชการโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและราชการและยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางเพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชนให้เกิดความสงบสุขและอยู่ดีมีสุขเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการบริการที่มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงการบริการที่ง่ายและสะดวกทันต่อสถานการณ์โดยเฉพาะการ ดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและการรับเรื่องเกี่ยวกับการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่เป็นไป อย่างรวดเร็ว เทศบาลตำบลท่าเยียมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้มี มาตรการกำหนดช่องทางร้องเรียนและ ขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และข้อคิดเห็นจากประชาชน
๒. เพื่อการบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชน
๓. เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงการบริการของเทศบาลตำบลท่าเยียม

๔. เป้าหมาย

ประชาชนพื้นที่เทศบาลตำบลท่าเยียมและทั่วไป

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำกระบวนการ ขั้นตอนและช่องทางในการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของทุกส่วนราชการ
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางในการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของทุกส่วนราชการ

๖. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียม

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมมีช่องทางในการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

ลำดับที่ ๔

๑.ชื่อ : มาตรการการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒.หลักการและเหตุผล

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม เป็นส่วนราชการที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการควบคุมดูแลและบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะตามพระราชบัญญัติ การสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ และตามเทศบัญญัติว่าด้วยกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของเทศบาล เพื่อเป็นการให้บริการประชาชนซึ่งสอดคล้องกับหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตลอดจนเป็นการป้องกันการทุจริต และ ประพตมิชอบของเจ้าหน้าที่อีกทางหนึ่ง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มี มาตรการ การแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางรับเรื่องเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญของประชาชนในพื้นที่
๒. เพื่อการบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชน
๓. เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงการบริการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
๔. เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง

๔.เป้าหมาย

ประชาชนพื้นที่เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมและทั่วไป

๕.วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับความเดือดร้อนจากเหตุรำคาญ
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางในการรับแจ้งเรื่องและขั้นตอน/กระบวนการการ ดำเนินการ เกี่ยวกับเหตุรำคาญ

๖.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๗.สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๘.งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐.ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมมีมาตรการการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อ : กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงของผู้ร้องเรียนร้องทุกข์

๒.หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้จัดตั้งศูนย์ร้องทุกข์เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้นเพื่อให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องราวร้องทุกข์ต่อหน่วยงานของรัฐอันเป็นการเข้าถึงการให้บริการและการบำบัดทุกข์บำรุงสุขของหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบความโปร่งใสและเปิดเผยในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานของรัฐนั้นและได้มีการ มอบหมายหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เพื่อให้การดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ในการแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม ตลอดจน ดำเนินการแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์แก่ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ และรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชาทราบภายในกำหนดเวลาที่กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตลอดจนเป็น การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่อีกทางหนึ่ง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญ ดังกล่าวจึงได้จัดให้มีกิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงของผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบข้อเท็จจริงและผลการดำเนินการภายในระยะเวลาที่สมควร
๒. เพื่อการบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชน ต.เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงการบริการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๔.เป้าหมาย

ประชาชนผู้ร้องเรียนร้องทุกข์

๕.วิธีดำเนินการ

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๖.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๗.สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๘.งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- การดำเนินการภายในระยะ ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันต้องมีการแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ
- มีการแจ้งผลการร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของเทศบาล

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ : มาตรการแต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ ได้กำหนดให้เมืองครและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการเพื่อให้ประชาชนและผู้นำชุมชนมีส่วนร่วมตลอดจนเป็นการดำเนินการตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีในเรื่อง ความโปร่งใสและตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วน เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญ ดังกล่าว จึงได้มีมาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมและแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่และตัวแทนประชาชนทุกภาคส่วน

๕.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

- ๑.แต่งตั้งคณะกรรมการฯ โดยผู้แทนประชาชนมีส่วนร่วม
- ๒.ประชุมแสดงความคิดเห็นของคณะกรรมการในการจัดทำแผนพัฒนา

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘.งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีคณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการตรวจรับการจ้าง

๒.หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ดำเนินการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการต่างๆ ให้เป็นไปตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีซึ่งในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ ต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใสทุกขั้นตอนและสามารถตรวจสอบได้และในการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้ง เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละขั้นตอนเป็นไปด้วยความรอบคอบเป็นไปตามระเบียบกฎหมายและหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีโดยเฉพาะการให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการภารกิจของเทศบาลและเป็นการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่อีกทางหนึ่งเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดให้มีมาตรการ แต่งตั้งตัวแทนภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการตรวจรับการจ้างขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชนในการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินการโครงการที่มาจากประชาชน เป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนภาคประชาชนจากประชาคมในหมู่บ้าน

๕.วิธีการดำเนินการ

- แต่งตั้งคณะกรรมการฯ โดยผู้แทนประชาชนมีส่วนร่วม

๖.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๗.สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๘.งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีตัวแทนภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการตรวจรับการจ้างในโครงการต่างๆ ของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อ : มาตรการแต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๒.หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อเสนอ

ความ เห็นและแนะนำแนวทางจากที่ได้ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส และเป็นการตรวจสอบของภาคประชาชนในพื้นที่ในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทางหนึ่ง สอดคล้องกับหลัก การบริหารบ้านเมืองที่ดี เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มี มาตรการแต่งตั้งเป็น กรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในพื้นที่

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่และตัวแทนประชาชน

๕.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

- แต่งตั้งคณะกรรมการฯ โดยผู้แทนประชาชนมีส่วนร่วม

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘.งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด
ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ : มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้และป้องกันการทุจริตและประพฤติดมิชอบของเจ้าหน้าที่ ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติที่จะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย ที่กำหนด และเป็นการสอดคล้องตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุม ภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ที่กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่กำหนดไว้รายงานต่อผู้กำกับ ดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีมาตรการจัดทำรายงานการตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อให้องค์กรมีการควบคุมภายในอย่างเป็นอิสระ
- ๒.เพื่อมีหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบในการนำผลการควบคุมภายในไปใช้ปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพ
- ๓.เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกส่วนของเทศบาล

๕.สถานที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกส่วนของเทศบาล

๖.วิธีดำเนินการ

-จัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในและหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายใน

๗.ระยะเวลาการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘.งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานตรวจสอบภายในเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีการนำผลการควบคุมภายในไปใช้ปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต -มีการเผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณชนทราบ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกสำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงาน ซึ่งการควบคุมภายในจะช่วยลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด และต้องมีการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของ หน่วยงานที่กำหนดขึ้นด้วยเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน เทศบาลตำบลท่าเยียมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มี กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลท่าเยียมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีระบบการควบคุมภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. เพื่อให้เทศบาลลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย

- ส่วนราชการทุกส่วนของเทศบาลตำบลท่าเยียม

๕. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
๒. ประชุมคณะทำงาน
๓. การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในจากส่วนราชการ
๔. รายงานผลให้ผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าเยียมเพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

๖. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยียม

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานตรวจสอบภายในเทศบาลตำบลท่าเยียม

๙. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ส่วนราชการทุกส่วนของเทศบาลตำบลท่าเยียมลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- มีการนำผลการควบคุมภายในไปใช้ปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต
- มีการเผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณชนทราบ

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ : มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นรอบระยะเวลา ๓ ปี เพื่อเป็นเครื่องมือใน การสรรหา การใช้การพัฒนาและการรักษาบุคลากรโดยเฉพาะการจัดทำแผนอัตรากำลังคน (Manpower planning) เป็นแผนงานที่กำหนดวัตถุประสงค์ นโยบาย และวิธีปฏิบัติที่ดีที่สุดไว้ล่วงหน้าเพื่อเป็นแนวทางสำหรับดำเนินการให้ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้โดยมีการดำเนินการอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์เกี่ยวกับอุปสงค์และอุปทานกำลัง งานเพื่อจะได้กำลังคนที่มีความรู้ความสามารถอย่างเหมาะสมและเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องอีกทางหนึ่ง เทศบาลตำบลท่าเยียมได้ตระหนักถึง ความสำคัญดังกล่าวจึงได้มีเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยียม

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย

การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยียม

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยียม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการบริหารงานบุคคล
๒. ประกาศการใช้แผนอัตรากำลังในช่องทาง

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล
- มีประกาศการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลท่าเยียม

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้สาธารณะได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรี วิธีการและขั้นตอนต้องอยู่ในกรอบของระเบียบที่เกี่ยวข้องและต้องมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน โดยเฉพาะตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีกิจกรรมการรายงานผลการใช้ จ่ายเงินให้สาธารณะได้รับทราบของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดย เปิดเผย ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี
- จัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเพื่อนำเสนอผู้บริหาร ท้องถิ่นและประกาศรายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จัดให้มีและเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณและให้ข้อมูลให้ประชาชนร้องขอหรือตรวจสอบดูได้

ลำดับที่ ๓

๑.ชื่อ : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒.หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ประกอบกับระเบียบ กฎกระทรวง หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ได้วางแนวทางในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยเฉพาะการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างจากตัวแทนชุมชนเพื่อให้ประชาชนเขามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในรูปแบบของคณะกรรมการในการ ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลทุกขั้นตอนให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้และเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่อีกทางหนึ่ง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มี กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชนของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
๒. เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

๔.เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘.งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีการแต่งตั้งตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง
- มีการฝึกอบรมให้ความรู้คณะกรรมการเกี่ยวกับการพัสดุ
- มีการประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนทราบและช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ : กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการบริหารงานของฝ่ายบริหารเป็นกลไกสำคัญ ในการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารเนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระใน การดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเองและสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการตรวจสอบ การบริหารงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ เพื่อให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้และเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่อีกทางหนึ่ง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีกิจกรรมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างกลไกตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามอำนาจหน้าที่
๒. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้กับสมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
๒. จัดให้สมาชิกสภาเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา หรือศึกษาดูงานด้านการปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้กับสมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
- สมาชิกสภาเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา หรือศึกษาดูงานด้านการปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ : กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมของประชาชนในชุมชนและประเทศชาติด้วยเหตุผลดังกล่าว การพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้ความรู้พร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญโดยการเรียนรู้และการศึกษาและฝึกอบรม สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลตามอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบการ บริหารการกิจของฝ่ายบริหารให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้เป็นประจักษ์และถือเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ได้ทางหนึ่ง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้มี กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์ให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้าใจตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
๒. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

๖. วิธีการดำเนินการ

- จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้กับสมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้กับสมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม -มีการตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบการดำเนินการฝ่ายบริหาร -มีการตั้งกระทุ้

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ : กิจกรรมเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

การคอร์รัปชันเป็นการเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้องโดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรมโดยพาเจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวมหากมีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางทุจริตและประพฤติดมิชอบก็ถือว่า มีการกระทำการคอร์รัปชันส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมอย่างมาก เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลตลอดจนมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยเฉพาะภาคประชาชนในชุมชนจึงเป็นเรื่องสำคัญ เพราะเป็นใกล้ตัวและเป็นการตรวจสอบตัวแทนของตนเองที่ เลือกเข้าไปทำหน้าที่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นด้วยความสุจริตและ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีกิจกรรมเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชนของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติดมิชอบของราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการชุมชน/ตัวแทนประชาชนในชุมชน

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน/ตัวแทนชุมชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน
- มีการเผยแพร่หลักการ แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น บอร์ด เว็บไซต์

ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อ : กิจกรรมการติดย่ำประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒.หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมากจึงจำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและรวมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกรูปแบบ เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีกิจกรรมการติดย่ำประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ
- ๒.เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
๒. ปิดประกาศประชาสัมพันธ์
- ๓.มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘.งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการติดย่ำประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อ : มาตรการการสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๒.หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดให้เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ต้องดำเนินการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งการมีเครือข่ายที่

สนับสนุนและร่วมมือกัน พัฒนาท้องถิ่นในการป้องกันกาทุจริตจึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่าย ร่วมกับเทศบาลเพื่อเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่นตนเอง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึง ความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีมาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างแกนนำแนวร่วม และเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
๒. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาล

๔.เป้าหมาย

ทุกภาคส่วนเข้าร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตกับเทศบาล

๕.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินงาน

แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ เอกชน รัฐวิสาหกิจ และประชาชน เข้าร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตกับเทศบาล

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘.งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต