



มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน ซึ่งหากเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ขึ้น อาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่น และอาจบั่นทอนความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในได้

ดังนั้น เพื่อให้เกิดการยอมรับและความเชื่อมั่นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ขึ้น ดังนี้

๑. ผู้ตรวจสอบภายในต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือสร้างความสัมพันธ์ใด ๆ ที่จะนำไปสู่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๒. ผู้ตรวจสอบภายในต้องมีทัศนคติที่ไม่ลำเอียงหรือมีอคติ จนเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างเที่ยงธรรม

๓. ผู้ตรวจสอบภายในต้องไม่อยู่ภายใต้การชักจูงหรือชักนำจากผู้อื่น

๔. ผู้ตรวจสอบภายในไม่พึงรับสิ่งของใด ๆ ที่จะทำให้เกิด หรือก่อให้เกิดความไม่เที่ยงธรรมในการใช้วิจารณญาณเยี่ยงผู้ประกอบการวิชาชีพพึงปฏิบัติ

๕. ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยหรือรายงานข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญทั้งหมดที่ตรวจพบ ซึ่งหากละเว้นไม่เปิดเผยหรือไม่รายงานข้อเท็จจริงดังกล่าวแล้ว อาจจะทำให้รายงานบิดเบือนไปจากข้อเท็จจริง หรือเป็นการปิดบังการกระทำผิดกฎหมาย

๖. ผู้ตรวจสอบภายในต้องไม่ตรวจสอบงานที่ตนเคยทำหน้าที่บริหารหรือปฏิบัติงานภายในระยะเวลา ๑ ปีก่อนการตรวจสอบ

๗. ผู้ตรวจสอบภายในไม่ควรเป็นกรรมการในคณะกรรมการใด ๆ ของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม อันมีผลกระทบต่อความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานและการเสนอความเห็นในการตรวจสอบ

๘. ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติงานบริการให้คำปรึกษาในงานที่ตนเคยมีหน้าที่รับผิดชอบมาก่อนด้วยความเที่ยงธรรม

๙. ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยเหตุหรือข้อจำกัดในอันที่จะทำให้ผู้ตรวจสอบภายในไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระหรือเที่ยงธรรมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบตามความเหมาะสม โดยลักษณะของการเปิดเผยขึ้นอยู่กับเหตุการณ์หรือข้อจำกัดที่เกิดขึ้นในแต่ละกรณี

๑๐. ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนสิงหาคมของทุกปี หรือเมื่อมีบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

(นางเต็มดวง แสงสุระ)

หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน



การเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์
หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

ระดับ.....ขอรายงานข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ตรวจสอบภายใน ดังนี้

๑. เคยเป็นผู้บริหาร/ปฏิบัติงานในหน่วยรับตรวจและออกจากหน้าที่มาเป็นเวลาน้อยกว่า ๑ ปี

เคย ระบุหน่วยงาน.....

ไม่เคย

๒. มีบุคคลในครอบครัวเป็นผู้บริหาร/ปฏิบัติงานในหน่วยรับตรวจ (บิดา มารดา บุตร คู่สมรส)

มี ระบุหน่วยงานและความสัมพันธ์กับบุคคลดังกล่าว.....

ไม่มี

๓. เคยรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากหน่วยรับตรวจ มูลค่าเกินกว่าที่ ป.ป.ช. กำหนด

เคย ระบุหน่วยงานและสิ่งที่ได้รับ.....

ไม่เคย

๔. มีส่วนร่วมหรือได้รับมอบหมายให้ดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยรับตรวจ

มี ระบุโครงการ/กิจกรรม/คณะทำงาน/คณะกรรมการ.....

ไม่มี

ทั้งนี้หากมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลจากที่ได้รายงานไว้เบื้องต้น หรือในระหว่างปฏิบัติงานมีเหตุหรือ
ข้อจำกัดที่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระหรือเที่ยงธรรม ข้าพเจ้าจะแจ้งให้ทราบทันที

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....