



รายงานผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลท่าเยื้อง
อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลท่าเยียม อำเภอยะนิง จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การวางแผนอัตรากำลังคนงาน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	๑.เพื่อให้เทศบาลตำบลท่าเยียมมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒.เพื่อให้เทศบาลตำบลท่าเยียมมีการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงานการจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าเยียมตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๒ ๓.เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่ ๔.เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยียม	-ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ตามประกาศเทศบาลตำบลท่าเยียม เรื่องประกาศใช้แผน	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	๕. เพื่อให้เทศบาลตำบลท่าเยียมสามารถวางแผน อัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนตำบลข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษาและ พนักงานจ้างเพื่อให้การบริหารของเทศบาลตำบลท่า เยียม พัฒนา เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความ รับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานมีการลดภารกิจและยุบเลิก ภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจ สามารถให้บริการสาธารณะแก้ไขปัญหาและ ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี ๖. เพื่อให้เทศบาลตำบลท่าเยียมสามารถควบคุมภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตาม กฎหมายกำหนด		อัตรากำลัง ๓ ปีประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมีบังคับผลใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	
๒.การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน	เพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มี ความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลังที่กำหนดไว้และปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐาน ที่กำหนดตำแหน่ง	ระดับความสำเร็จของการ สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจ หน่วยงาน	แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป นายพรชัยเมินกระโทก ตำแหน่งจ้างเหมาบริการ งานช่าง เพื่อมาปฏิบัติงาน ติดตั้งและซ่อมแซมไฟฟ้า	
๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรงาน บรรจุและแต่งตั้ง	เพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานงานจ้างที่มีความรู้ ความสามารถมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังที่ กำหนดไว้และปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ระดับความสำเร็จในการ บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป นายนิคม มาริสกุลนนท์ ตำแหน่งคนงาน(กองช่าง)	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างของเทศบาลและผู้นำชุมชนหน่วยงานองค์กรในพื้นที่ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑.เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ๒.เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ๓.เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ๔.เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่ขัดกันแห่งประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน ๕.เพื่อเป็นการปฏิบัติตามแนวประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างของเทศบาลและผู้นำชุมชนหน่วยงานองค์กรในพื้นที่ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในหัวข้อเรื่องวินัยและการรักษาวินัยการสอบสวนและการลงโทษทางวินัยให้ความรู้เกี่ยวกับการประมวลจริยธรรมในการประชุมประจำทุกเดือน	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕.การพัฒนาบุคลากรแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดีมีจิตสำนึกในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้รู้วิธีคิดอย่างมีระบบรู้วิธีคิดที่ถูกต้องมีทักษะในการใช้ความคิด (Conceptual Skills) เพื่อการบริหาร และการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล ๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านมนุษยสัมพันธ์ ที่จะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเองและคุณค่าของผู้อื่น มีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Human Skills) เพื่อบริหารและพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านงานมุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มีทักษะในการบริหารและปฏิบัติงาน (Technical Skills) โดยเฉพาะสมรรถนะในการบริหารและปฏิบัติงานตามโครงการภายใต้แผน ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมและโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ของกระทรวงและยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการบริหารและปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานต่างๆ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖		

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๗.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑.เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการพัฒนาบุคลากร ๒.เพื่อให้บุคลากรในแต่ละตำแหน่งเข้าใจรับทราบถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนในแต่ละตำแหน่ง ๓.เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาบุคลากร ๔.เพื่อให้บริการงานบุคคลของเทศบาลตำบลท่าเยียมเป็นไปตามระเบียบกฎหมายไม่ก่อให้เกิดปัญหาในด้านงานบริหารงานบุคคล ๕.เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าเยียมให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลตามตำแหน่งหน้าที่ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ระดับความสำเร็จในการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม -จัดทำข้อมูลให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน -บุคลากรได้รับเอกสารคู่มือการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ	
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าเยียม ๒.เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าเยียม ๓.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นำหลักปัญหาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิต ชีวิตประจำวัน	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	-บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยียมเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน -การจัดกิจกรรม ๕ ส. -การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีสองครั้งต่อปี	

ปัญหาและอุปสรรค

มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัดทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้าการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ควรตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพิ่มเพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถตามหลักสูตรที่ต้องการ