

แนวทางปฏิบัติ
ตามแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล
ของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม อำเภอโชคชัย จังหวัด
นครราชสีมา พ.ศ. ๒๕๖๑



เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา



ประกาศเทศบาลตำบลท่าเยียม
เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล
ของเทศบาลตำบลท่าเยียม อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา พ.ศ. ๒๕๖๑

.....

ตามที่เทศบาลตำบลท่าเยียม ได้มีประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยียม อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลท่าเยียม ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในเทศบาลตำบลท่าเยียมในทุกระดับ โดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลท่าเยียม ต่อตนเอง ต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา ประชาชน และสังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลท่าเยียมทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ของเทศบาลตำบลท่าเยียม อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา พ.ศ.๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

สมศักดิ์ ธรรมวุฒิพงศ์
(นายสมศักดิ์ ธรรมวุฒิพงศ์)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าเยียม

สรุปผลการดำเนินงาน
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสนับสนุน
ระบบทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม



เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
อำเภอโชคชัย
จังหวัดนครราชสีมา

สรุปผล

ระดับความสำเร็จของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสนับสนุนระบบทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลท่าเยียม

ด้วยเทศบาลตำบลท่าเยียม ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลท่าเยียม เพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องอาศัย การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ขององค์กรเป็นตัวขับเคลื่อนและผลักดัน การจัดทำกลยุทธ์การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการแรกที่สำคัญที่จะสร้างความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ระหว่างทรัพยากรบุคคลกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ของส่วนราชการเป็นคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำประกาศดังกล่าว เพื่อประโยชน์ในการศึกษา เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคล ของเทศบาลตำบลท่าเยียม ให้อยู่ภายใต้กรอบนโยบายที่ได้วางเอาไว้

ระดับความสำเร็จของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สนับสนุนระบบทรัพยากรบุคคล เป็นอีกมิติหนึ่ง ที่การบริหารทรัพยากรบุคคล จะต้องไม่มองข้าม และนำมาเพื่อประเมินผลความสำเร็จของงานในเทศบาลตำบลท่าเยียม ดังนั้น คณะกรรมการจัดการความรู้ในองค์กรเทศบาลตำบลท่าเยียม จึงได้จัดทำคู่มือ เพื่อวัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สนับสนุนระบบทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลท่าเยียม ขึ้น ดังนี้

หัวข้อ/แนวทางประเมิน	รายการ/กิจกรรม/รายละเอียด
๑. มีช่องทางการสื่อสารและกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ (รายละเอียดแนบท้าย ๑)	การจัดกิจกรรม ๕ ส. ในสำนักงานของเทศบาลตำบลท่าเยียม เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีในองค์กร และมีกิจกรรมที่ร่วมปฏิบัติงานร่วมกันในทุกเดือน โดยกำหนดให้มีกิจกรรม ๕ ส. ของเทศบาลตำบลท่าเยียม ทุกวันพุธ ตั้งแต่เวลา ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป พนักงานทุกคนแต่งกายด้วยชุดกีฬา เพื่อร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน
๒. มีกิจกรรมส่งเสริม หรือช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนต่างๆในกรณีที่มีผู้ได้รับความไม่เป็นธรรมด้านทรัพยากรบุคคล (รายละเอียดแนบท้าย ๒)	ประกาศคุณธรรมจริยธรรม และประกาศแนวทางการปฏิบัติตามคุณธรรมจริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ของเทศบาลตำบลท่าเยียม
๓. มีการสนับสนุนด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (รายละเอียดแนบท้าย ๑)	การจัดกิจกรรม ๕ ส. ในสำนักงาน เทศบาลตำบลท่าเยียม วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความรับผิดชอบ และสร้างองค์กรน่าอยู่ เพื่อสุขลักษณะที่ดีของสถานที่ทำงาน มีสภาพแวดล้อมที่ดีสำหรับผู้มาใช้บริการ ประชาชนและคนปฏิบัติงานด้วยกัน

หัวข้อ/แนวทางประเมิน	รายการ/กิจกรรม/รายละเอียด
๔. มีกิจกรรมพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพที่เกี่ยวข้องด้านทรัพยากรบุคคล (รายละเอียดแนบท้าย ๑)	การจัดกิจกรรม ๕ ส ในสำนักงานของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีในองค์กร และมีกิจกรรมที่ร่วมปฏิบัติงานร่วมกันในทุกเดือน โดยกำหนดให้มีกิจกรรม ๕ ส ของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ทุกวันพุธ ตั้งแต่เวลา ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป พนักงานทุกคนแต่งกายด้วยชุดกีฬา เพื่อร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน
๕. มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างองค์กรเพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล (รายละเอียดแนบท้าย ๒)	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อสำรวจความพึงพอใจ การสร้างความร่วมมือ การเคารพแนวคิดที่หลากหลาย ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ที่มีต่อเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม และสามารถนำมาเป็นฐานข้อมูล ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาทรัพยากรบุคคลตำบลท่าเยี่ยม เป็นองค์กรน่าอยู่ต่อไป

ภาคผนวก

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล
ของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล	แนวทางปฏิบัติ
๑. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข	๑.๑ ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองระบอบอื่น ที่ไม่มีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย ๑.๒ จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระราชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา
๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	๒.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำดังกล่าวของพนักงานเทศบาล อาจขัดประมวลจริยธรรม พนักงานเทศบาลต้องหยุดการกระทำดังกล่าว ๒.๒ ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณีในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนาและประเพณี ๒.๓ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว ๒.๔ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น ๒.๕ ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม

ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล	แนวทางปฏิบัติ
๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ	๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรม ไม่มุงหวัง และแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน ๓.๒ ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความยุติธรรม ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย ๓.๓ รับผิดชอบต่อการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและถูกต้อง ชอบธรรม พร้อมยินดีแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น ๓.๔ ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตนไม่ให้กระทำการหรือมีพฤติกรรมในทางมิชอบ ๓.๕ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง ๓.๖ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย ๓.๗ ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนเองหรือพนักงานเทศบาลคนอื่น ๓.๘ ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถเยี่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพ ๓.๙ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้องและแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบ ๓.๑๐ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบกฎหมายหรือประชาชนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย ๓.๑๑ ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่ไม่สั่งราชการด้วยวาจา ในเรื่องดังกล่าวให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป

