



คำสั่งเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

ที่ ๑๒๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้มีนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนห้องถิน ที่กำหนดให้พนักงานส่วนห้องถินพึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม และยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพด้วย

เพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาลในเรื่องดังกล่าว และขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

(1) นายสุนทร หาญสูงเนิน	นายกเทศมนตรีตำบลท่าเยี่ยม	ประธานคณะทำงาน
(2) นายสุเวช ณัชวงษ์วิเศษ	ปลัดเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม	คณะทำงาน
(3) นางสาววรรณดา กอยเมืองปัก รองปลัดเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม		คณะทำงาน
(4) นายอนุสรณ์ พวงใบเมือง	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
(5) นางสาวจุไรรัตน์ เที่ยงมณฑ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง รักษาราชการแทน	
	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
(6) นางสายชล เพชรล้ำ	นักวิชาการสาธารณสุข รักษาราชการแทน	
	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะทำงาน
(7) นางสาวรัชดา แคนชัยภูมิ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะทำงาน
(8) นางเต็มดวง แสงสุรุษ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	คณะทำงาน
(9) นางสาวศศิริ สุตลาวดี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ

โดยคณะทำงาน มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- จัดทำแนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรม หรือ แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ที่สอดคล้องกับการกิจของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต

2. กำกับดูแลให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรม หรือ แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ในกรณีมีบุคลากรในหน่วยงานผู้ใดไม่ปฏิบัติตามแนวตั้งกล่าว แต่มิได้เป็นความผิดทางวินัยร้ายแรงหรือความผิดอาญา ให้ว่ากล่าวถักเตือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา หรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคล ของหน่วยงาน

3. กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมบุคลากรในหน่วยงาน และนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

4. เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องบุคลากรในหน่วยงานที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

5. ส่งเสริม และสนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน โดยสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมในหลักสูตร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 22 ธันวาคม พ.ศ. 2565

(นายสุนทร หาญสูงเนิน)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าเยี่ยม