



ประกาศเทศบาลตำบลท่าเยียม  
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน(ฉบับที่๕) พ.ศ. ๒๕๓๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิชาการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖ อันแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารและจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

เทศบาลตำบลท่าเยียม จึงประกาศนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง ดังนี้

**ข้อ ๑ นโยบายด้านรัฐสังคมและสิ่งแวดล้อม**

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อมกับสุขภาพและความปลอดภัยต่อชุมชนโดยยึดถือและปฏิบัติเรื่องความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

แนวทางการปฏิบัติ

๑. กำหนดมาตรฐานการประหยัดพลังงาน
๒. ให้หน่วยงานภาครัฐพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟูรักษาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยชุมชน
๓. การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๑. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์ที่ดีมีความสุข

แนวทางการปฏิบัติ

๑. การควบคุมและดูแลสุขภาพของประชาชน
๒. การจัดโครงการส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

**ข้อ ๒ นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**

นโยบายหลัก

ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพโดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้มีบริการประชาชนได้มีความสะดวกและรวดเร็ว

/แนวทางการ...

### แนวทางการปฏิบัติ

พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นใน รักปัดสิทธิภาพประสิทธิผลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

### นโยบายหลัก

ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

### แนวทางการปฏิบัติ

๑. จัดให้มีช่องทางระบบการรับฟังความคิดเห็นที่หลากหลาย
๒. พัฒนาระบบการรับฟังข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
๓. จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

## **ข้อ ๓ นโยบายด้านองค์กร**

### นโยบายหลัก

ส่งเสริมและจัดระเบียบให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องของรายงานและการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแล และควบคุมภายในได้ดี

### แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของ การบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
๒. กำหนดแนวทางการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อ หลักธรรมาภิบาล
๓. จัดให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องกฎข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและหลัก ธรรมาภิบาล
๔. กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต่างๆของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมเป็นผู้ดูแลความ เสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

### นโยบายหลัก

สร้างระบบบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์แก่ ข้าราชการทุกระดับโดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นในการพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา

### แนวทางการปฏิบัติ

๑. ใช้ดัชนีการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเพื่อเป็นเครื่องมือในการวางแผนและ ควบคุมการดำเนินงานและมีการรายงานผลดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ
๒. จัดทำแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้น ส่งเสริมให้เกิดปฏิบัติในวงกว้าง

๓. พัฒนาระบบข้อมูลกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วถึง

นโยบายหลัก

การวางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสัมพันธ์การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

แนวทางการปฏิบัติ

๑. ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์
๒. เผยแพร่นโยบายกิจกรรมและผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมอย่างสม่ำเสมอ

**ข้อ ๔ นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน**

นโยบายหลัก

มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางการปฏิบัติ

๑. จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน
๒. จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

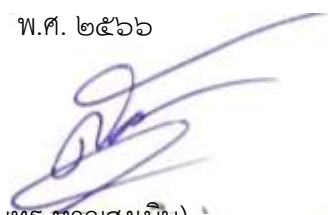
สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสพการณ์ในการทำงาน

แนวทางการปฏิบัติ

๑. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับเปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับกล้าคิดการแสดงออกและใฝ่หาความรู้อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
๒. จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนความรู้ประสพการณ์การทำงานที่ดีเพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๓. ทำการทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Network)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายสุนทร หาญสูงเนิน)  
นายกเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม