



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

เทศบาลตำบลท่าเยียม
อำเภอโซคชัย จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับว่าด้วยคามมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำ ประกอบด้วย สภาพทั่วไป การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย และประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการใน ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แยกตาม ๔ มิติ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๕๐ โครงการ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต จำนวน ๑๔ โครงการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส จำนวน ๑๕ โครงการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน จำนวน ๑๑ โครงการ

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๐ โครงการ

ส่วนที่ ๓ ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม จะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของประเทศไทย อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

กันยายน ๒๕๖๕

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. สภาพทั่วไป	๑
๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๒
๓. หลักการและเหตุผล	๓
๔. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน , เป้าหมาย, ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ๕ - ๑๐

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ
แยกตาม ๔ มิติ

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ๑๑ - ๖๒

ส่วนที่ ๑ บทนำ

สภาพทั่วไป

ลักษณะที่ตั้ง/อาณาเขต

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งอยู่ในพื้นที่ตำบลท่าเยี่ยม อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา อยู่ทางทิศตะวันออกของอำเภอโชคชัย มีระยะทางจากที่ว่าการอำเภอโชคชัยถึงสำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ประมาณ ๑๒ กิโลเมตร และระยะทางจากศาลากลางจังหวัดนครราชสีมาถึงสำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ประมาณ ๔๐ กิโลเมตร มีถนนสายหลักคือถนนสายสี่กั๊ก - เดชอุดม (หมายเลข ๒๔) และถนนสายนครราชสีมา - ครบุรี (หมายเลข ๒๒๔) มีพื้นที่ประมาณ ๑๐๓ ตารางกิโลเมตร

อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ มีเขตติดต่อกับตำบลละลมใหม่พัฒนา อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา
ทิศตะวันออก มีเขตติดต่อกับตำบลแหลมทอง ตำบลหนองหัวแรต และตำบลหนองไม้ไผ่ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา
ทิศใต้ มีเขตติดต่อกับตำบลทุ่งอรุณ อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา
ทิศตะวันตก มีเขตติดต่อกับตำบลกระโทก และตำบลโชคชัย อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพโดยทั่วไปเป็นที่ราบลุ่มสลับกับเป็นเนินสูง

ลักษณะภูมิอากาศ

สภาพโดยทั่วไปอยู่ภายใต้อิทธิพลของลมมรสุม ดังนี้
ลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ เริ่มตั้งแต่ประมาณกลางเดือนตุลาคมถึงเดือนกุมภาพันธ์ ซึ่งจะพัดเอามวลอากาศเย็นและแห้งแล้งเข้ามา ทำให้ประสบกับภาวะอากาศหนาวเย็นและแห้งแล้ง
ลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ เริ่มตั้งแต่ประมาณกลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนตุลาคม ซึ่งจะพัดเอามวลอากาศชื้นจากมหาสมุทรอินเดียเข้ามา ทำให้มีฝนตกในช่วงดังกล่าว

ทรัพยากรธรรมชาติ

- ๑) แหล่งน้ำธรรมชาติ ซึ่งมีลำน้ำมูลเป็นลำน้ำสายหลัก แยกลำคลองสาขาได้แก่ ลำคลองห้วย ลำคลองมะกอก ลำคลองบง ลำคลองมะเตือ ลำคลองยาง ลำคลองหุบไผ่ ลำคลองหางราก
- ๒) ป่าไม้ป่าห้วยหุบไผ่ เนื้อที่ประมาณ ๕๐๐ ไร่ อยู่ในเขตเขาเตียนและเขาตุ๊กปึก

อาชีพประชากร

ประชากรส่วนใหญ่ ร้อยละ ๙๐ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม โดยทำนาเป็นหลักทั้งนาปีและนาปรัง สำหรับที่ดอนจะปลูกพืชไร่ มันสำปะหลัง อ้อย ข้าวโพด อาศัยน้ำฝนและจากแหล่งธรรมชาติและการชลประทาน และประชากรอีกร้อยละ ๑๐ ประกอบอาชีพรับจ้างทั่วไป ค้าขายและรับราชการ

เขตการปกครอง

เทศบาลตำบลท่าเยียม ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของอำเภอโชคชัย ได้รับการยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบลตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเยียม อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา เป็นเทศบาลตำบลท่าเยียม เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๑๗๐ หมู่ที่ ๔ ตำบลท่าเยียม อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา มีพื้นที่ประมาณ ๑๐๓ ตารางกิโลเมตร แบ่งการปกครองเป็น ๑ ตำบล ๑๖ หมู่บ้าน และแบ่งเขตเลือกตั้งออกเป็น ๒ เขตเลือกตั้ง

ข้อมูลจำนวนเกี่ยวกับจำนวนประชากร

จำนวนประชากร เทศบาลตำบลท่าเยียม มีจำนวนประชากรชาย ๕,๕๔๘ คน และหญิง ๕,๗๑๕ คน รวมทั้งหมด ๑๑,๒๖๓ คน (ข้อมูล ณ มิถุนายน ๒๕๖๔)

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยประเมินโอกาสของการทุจริตที่เกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ ซึ่งการทุจริตในระดับท้องถิ่นมีปัจจัยมาจากการกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการการกระจายอำนาจจะมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการในพื้นที่โดยไม่ต้องรอกจากส่วนกลางเพียงฝ่ายเดียวเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภาครัฐ แต่ในทางปฏิบัติกลับทำให้มีแนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน โดยลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจจำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕. สภาพและลักษณะปัญหาที่เกิดจากการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑. โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎ ระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒. สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหารักรวม ด้วยเหตุผลนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔. การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบว่าบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาป และเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอและให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ ประกอบกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการทุจริตประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบเกิดขึ้นได้

ดังนั้น เพื่อการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเกิดขึ้นได้ เทศบาลตำบลท่าเยียม จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตด้วยการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าเยียมต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
- ๒) เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและส่งเสริมให้ประพฤติปฏิบัติตามมาตราฐานจริยธรรม
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๔) เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๕) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมและการตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
- ๖) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) เป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กร ส่งผลให้การบริหารงานมีความโปร่งใส
- ๒) ก่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ และศรัทธาของประชาชนต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
- ๓) เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๔) เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งผลถึงระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) ดีวย
- ๕) จัดทำบริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และลดปัญหาการทุจริตได้
- ๖) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

ส่วนที่ ๒

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

[illegible]

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในชีวิตประจำวันแก่ประชาชน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๒. โครงการเทศบาลเคลื่อนที่พบประชาชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๓. โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๔. โครงการปลูกหญ้าแฝกเพื่ออนุรักษ์ดินและน้ำ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๕. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๖. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เสริมทักษะและฝึกอาชีพให้กับประชาชน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑. โครงการเข้าค่ายคุณธรรมและจริยธรรม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๒. โครงการส่งเสริมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๓. โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
		๔. โครงการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติด	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
มิติที่ ๑	รวม	จำนวน ๑๕ โครงการ						
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑. มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน” ๒. มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๓. กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” ๔. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ ๕. โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ๖. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. กิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน ๒. มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต การสั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจการการประพุดิ ปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	๑. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ๒. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้เสียสละเพื่อ ประโยชน์สาธารณะ ๓. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๕ มาตรการจัดการใน กรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการ ทุจริต	๑. มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ตามหลักธรรมาภิบาล” ๒. มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล ท่าเยี่ยม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
มิติที่ ๒	รวม	จำนวน ๑๔ โครงการ						

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ ของเทศบาลได้ทุกขั้นตอน	๑. มาตรการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลตำบลท่าเยียม ๒. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สินของ เทศบาลตำบลท่าเยียม ๓. โครงการจัดทำวารสารสื่อประชาสัมพันธ์ ๔. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร จดหมายข่าว ประจำเดือน เทศบาลตำบลท่าเยียม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น และตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๑. โครงการจัดเวทีประชาคม (จัดทำแผนชุมชน) ๒. กิจกรรมจัดตั้งศูนย์ร้องทุกข์ร้องเรียนเทศบาล ตำบลท่าเยียม ๓. มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ของเทศบาลตำบลท่าเยียม ๔. มาตรการการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้าน การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงของผู้ร้องเรียนร้องทุกข์	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการของเทศบาล	๑. มาตรการแต่งตั้งเป็นกรรมการสนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าเยียม ๒. มาตรการแต่งตั้งกรรมการจัดทำแผนพัฒนา เทศบาลตำบลท่าเยียม ๓. มาตรการแต่งตั้งเป็นกรรมการติดตาม ประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าเยียม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
มติที่ ๓	รวม	จำนวน ๑๒ โครงการ						
๔. การ เสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไก ในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและ รายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดินกำหนด	๑. มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๒. กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ๓. โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติหรือ การบริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถดำเนินการ ได้	๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผน อัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร ๒. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงิน งบประมาณให้สาธารณะได้รับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑. โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๒. กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. กิจกรรมเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๒. กิจกรรมการติตป่ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๓. มาตรการสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
มติที่ ๔	รวม	จำนวน ๑๐ โครงการ						

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ : โครงการพัฒนาความรู้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่บุคลากร สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำมักเกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติม จึงส่งผลให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นกระทำผิดกฎหมายระเบียบต่างๆ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้เกิดการแก้ไขปัญหามาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๓) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. เป้าหมาย

บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ๙๔ คน

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๒) ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมการดำเนินโครงการ
- ๓) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๔) จัดทำเอกสารส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๕) อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม
- ๖) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
- ๗) รายงานผลการดำเนินการ

๗. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท

๘. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี
- ๒) บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (ทำแบบทดสอบ/แบบประเมิน)

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ : โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน นอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมจึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดให้มีการจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข
- ๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๔. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ๗๗ คน

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ
- ๒) มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๓) กำหนดรูปแบบ กำหนดการ และหัวข้อการอบรม
- ๔) ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ์
- ๕) ดำเนินการตามรูปแบบและกำหนดการที่กำหนด
- ๖) รายงานผลการดำเนินการ
- ๗) เผยแพร่การดำเนินโครงการผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท

๘. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยียม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลท่าเยียม

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นในการพัฒนาองค์กร ซึ่งการให้องค์ความรู้เพื่อส่งเสริมในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานเพิ่มเติมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าเยียมจึงเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็น เทศบาลตำบลท่าเยียมได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดให้มีโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลท่าเยียมเพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยียมได้มีความรู้เพิ่มเติมในการนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการทั้งในด้านคุณธรรมและจริยธรรมและด้านความรู้ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยียมได้เพิ่มเติมองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยียมได้เรียนรู้ และเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและตามหลักการบริหารราชการที่ดี
๓. เพื่อพัฒนาวิสัยทัศน์ของบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยียม

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลท่าเยียม

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติดำเนินการ
๒. ดำเนินการตามโครงการ
๓. สรุปโครงการและรายงานผล

๗. งบประมาณ

๓๐๐,๐๐๐ บาท

๘. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียม

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยียม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยียมได้เพิ่มเติมองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๒. บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้เรียนรู้ และเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และตามหลักการบริหารราชการที่ดี

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : .โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.เสนอ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ ประกอบกับ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบเกิดขึ้นได้ เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมจึงตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต และได้มีการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและการปฏิบัติราชการที่สุจริตโปร่งใสปราศจากการทุจริตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๒. เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชั่น มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดเตรียมโครงการและประสานผู้บังคับบัญชา ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
๒. ประสานวิทยากรบรรยายเพื่อให้ความรู้ผู้เข้าอบรม
๓. บรรยายและตอบข้อซักถาม

๗. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท

๘. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าเยียมที่เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าเยียมปฏิบัติราชการที่สุจริตโปร่งใสปราศจากการทุจริต

๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในชีวิตประจำวันแก่ประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสภาพความเป็นจริงในสังคมประชาชนส่วนใหญ่โดยเฉพาะอย่างยิ่งประชาชนผู้ยากไร้ด้อยโอกาสยังขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมายอันก่อให้เกิดการเอารัดเอาเปรียบซึ่งกันและกันนำมาซึ่งความไม่เป็นธรรมในสังคม นอกจากนี้ยังมีประชาชนจำนวนมากที่ได้กระทำความผิดกฎหมายโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์อันเป็นการเพิ่มปริมาณคดีขึ้นสู่ศาล การที่จะทำให้ประชาชนได้รับความคุ้มครองทางกฎหมายเท่าเทียมกันนั้น รัฐจะต้องนำความรู้ไปถึงประชาชนโดยให้ประชาชนรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจทางกฎหมายที่จำเป็นแก่การดำรงชีพและการประกอบอาชีพในชีวิตประจำวัน ซึ่งจะเป็นการลดช่องว่างทางกฎหมายและลดปริมาณคดีขึ้นสู่ศาลได้อีกทางหนึ่ง

เทศบาลตำบลท่าเยียมเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบกระจายอำนาจของรัฐที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมีพื้นที่ครอบคลุมทั้งเขตเทศบาลตำบลท่าเยียม ๑๐๓ ตารางกิโลเมตร จำนวน ๑๖ หมู่บ้าน และมีประชากรแฝงจากการมาประกอบอาชีพและพักอาศัยในเขตเทศบาลในลักษณะแบบกึ่งทหารอีกด้วย ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ต้องทำและอาจจัดทำกิจกรรมใดๆ ในเขตเทศบาลตามมาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยเฉพาะการที่ต้องให้การศึกษาอบรมให้กับประชาชนในพื้นที่ ตามมาตรา ๕๐(๖) บัญญัติว่า “ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้ (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม” ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งจากภารกิจและอำนาจหน้าที่ดังกล่าว เทศบาลตำบลท่าเยียมจึงได้ตระหนักอย่างยิ่งถึงการให้ราษฎรในพื้นที่ที่ได้รับการศึกษาอบรมโดยเฉพาะการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในชีวิตประจำวันและกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อประโยชน์สุขของสังคมและความมั่นคงของประเทศชาติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีพื้นฐานความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายเบื้องต้นในการดำรงชีวิตประจำวันและกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้ศึกษาหาความรู้และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายจากวิทยากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญโดยตรง

๓. เพื่อให้ประชาชนได้ทราบถึงสิทธิ หน้าที่และเสรีภาพขั้นพื้นฐานทางกฎหมายได้เท่าเทียมกัน

๔. เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิและหน้าที่ของประชาชนให้เกิดความเป็นธรรมตามกฎหมาย

๕. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนและผู้นำชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลท่าเยียม

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและประสานกับผู้บังคับบัญชา ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
๒. ประสานวิทยากรบรรยายเพื่อให้ความรู้ผู้เข้าอบรม
๓. บรรยายและตอบข้อซักถามโดยวิทยากร

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๘. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเบื้องต้นในการดำรงชีวิตประจำวันและกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสามารถนำความรู้ทางกฎหมายที่ได้รับไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเทศบาลเคลื่อนที่พบประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรงโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็วและลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญซึ่งเป็นการดำเนินการด้านบริการเป็นการรับฟังปัญหาของประชาชนในเชิงรุกไม่ว่าเรื่องในอำนาจหน้าที่ที่ต้องให้บริการประชาชนโดยตรงและการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ต่างๆ เช่น การร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการเทศบาลเคลื่อนที่พบประชาชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยไม่ต้องเดินทางมารับบริการ ณ สำนักงาน
๒. เพื่อรับฟังปัญหา แนวทางแก้ไขความต้องการ ความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่
๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่
๔. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

ประชาชน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลท่าเยียม

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยียม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำร่างโครงการเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
๒. ประสานงานกับทุกกองทุกฝ่ายเพื่อคัดเลือกกิจกรรมและงานในหน้าที่จะนำไปให้บริการแก่ประชาชน
๓. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบล่วงหน้าทางเสียงตามสาย และรถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
๔. ประเมินผลการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๘. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนประชาชนผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันโลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้นหรือที่เรียกว่าสภาวะโลกร้อนส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบที่มีผลกระทบกับวิถีชีวิตของมนุษย์ ซึ่งส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรงเนื่องจากต้นไม้เป็นแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนและเป็นการร่วมถวายเป็นราชสักการะในวโรกาสมหามงคลของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวของปวงชนชาวไทยเราด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีความรับผิดชอบต่อชุมชน และเสียสละเวลาส่วนตนเพื่อส่วนรวมและเห็นคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้ประชาชนรักษาสาธารณประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๓. เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ ต้นไม้ ในที่สาธารณประโยชน์/ชุมชนหมู่บ้าน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ร่วมกับบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยียมร่วมปลูกต้นไม้

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๖. วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำร่างโครงการเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
๒. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชาชนและบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยียม
๓. จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้
๔. จัดซื้อกล้าไม้ พันธุ์ไม้เพื่อใช้ในโครงการ
๕. ประเมินผลโครงการและรายงานผู้บริหาร

๗. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท

๘. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะในเขตพื้นที่ตำบลท่าเยียม

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกและสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกหญ้าแฝกเพื่ออนุรักษ์ดินและน้ำ

๒. หลักการและเหตุผล

การชะล้างพังทลายของดินเป็นปัญหาที่สำคัญอย่างหนึ่งของประเทศ ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากการที่ผิวดินถูกกัดเซาะจากฝนที่ตกลงมาและน้ำที่ไหลบ่า ซึ่ง “หญ้าแฝก” เป็นพืชที่มีประโยชน์ต่อการอนุรักษ์ดินและน้ำ รากของหญ้าแฝกลึกและยาวสานกันเป็นกำแพงธรรมชาติ อันแข็งแกร่ง แผ่กระจายลงไปในดินตรงๆ ช่วยกรองตะกอน ลดความแรงของน้ำที่ไหลบ่า รักษาหน้าดิน และง่ายต่อการดูแลรักษา จึงนำหญ้าแฝกมาใช้ในการอนุรักษ์ป้องกันการชะล้างพังทลายของดินและปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ดีขึ้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการพังทลายของดิน โดยการน้อมนำแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในการนำ “หญ้าแฝก” มาใช้ในการอนุรักษ์ป้องกันการชะล้างพังทลายของดินและปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ดีขึ้น เทศบาลตำบลท่าเยียมจึงตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการปลูกหญ้าแฝกอนุรักษ์ผืนดินและน้ำขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีความรับผิดชอบต่อชุมชนและเสียสละเวลาส่วนตนเพื่อส่วนร่วมและเห็นคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้ประชาชนรักษาสาธารณประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปลูกหญ้าแฝกเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรดิน น้ำ และสิ่งแวดล้อม

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ร่วมกับบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยียมร่วมปลูกหญ้าแฝก

๕. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะในเขตพื้นที่ตำบลท่าเยียม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำร่างโครงการเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
๒. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชาชนและบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยียม
๓. จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกหญ้าแฝก
๔. จัดหาหญ้าแฝกเพื่อใช้ในโครงการ
๕. ประเมินผลโครงการและรายงานผู้บริหาร

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๘. งบประมาณ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกและสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
๒. มีการชะลอการชะล้างการพังทลายของดินลดลงส่งผลให้สภาพสิ่งแวดล้อมดีขึ้น

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายให้ปรับปรุงภาษีที่เกี่ยวข้องกับอสังหาริมทรัพย์และกระจายอำนาจการบริหารลงสู่ท้องถิ่นซึ่งพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดเก็บภาษีดังกล่าวโดยใช้ราคาประเมินทุนทรัพย์จากบัญชีกำหนดราคาประเมินทุนทรัพย์ ที่กรมธนารักษ์ จัดทำขึ้น เป็นฐานในการคำนวณ มูลค่าทรัพย์สิน เพื่อนำไปใช้เป็นฐานภาษี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ เห็นชอบ พระราชบัญญัติภาษีที่ดินและ

สิ่งปลูกสร้าง โดยพระราชบัญญัติดังกล่าว กำหนดให้มีการจัดเก็บภาษี จากมูลค่าทั้งหมดของที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง โดยคำนวณจากราคาประเมินทุนทรัพย์ตามบัญชีกำหนดราคาประเมินทุนทรัพย์ ของอสังหาริมทรัพย์ เพื่อเรียกเก็บ ค่าธรรมเนียมจดทะเบียน สิทธิและนิติกรรม ตามประมวลกฎหมายที่ดิน

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่ง ปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจแก่ประชาชนทั่วไปในการจัดเก็บภาษีดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการให้ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนในเรื่องภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง หลักเกณฑ์และวิธี ประเมินภาษีแบบใหม่
๒. เพื่อให้ประชาชนเข้าใจในบทบาทหน้าที่และการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและชำระภาษีมากขึ้น
๓. เพื่อสามารถจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการจัดเก็บภาษี

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดเตรียมโครงการและประสานผู้บังคับบัญชา ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
๒. ประสานวิทยากรบรรยายเพื่อให้ความรู้ผู้เข้าอบรม
๓. บรรยายและตอบข้อซักถาม

๗. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๘. สถานที่ดำเนินการ

หอประชุมเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนประชาชนที่มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ประชาชนที่เข้ารับการอบรมทราบถึงบทบาทหน้าที่และการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและชำระภาษี มากขึ้น
๓. รายได้จากการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เสริมทักษะและฝึกอาชีพให้กับประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันความเจริญก้าวหน้าด้านเศรษฐกิจและเทคโนโลยีมีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว วิธีการดำเนินชีวิตและการประกอบอาชีพมีการแข่งขันกันค่อนข้างสูง ค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวันที่เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับสภาวะเศรษฐกิจที่ตกต่ำในปัจจุบัน ทำให้เกิดปัญหาการว่างงาน โดยเฉพาะในเขตพื้นที่ตำบลท่าเยี่ยม ซึ่งรัฐบาลได้กำหนดนโยบายในการแก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชนและมุ่งมั่นในการต่อสู้เอาชนะความยากจนของประชาชนให้หมดสิ้นไป จึงได้วางแผนนโยบายรวมทั้งกำหนดมาตรการต่างๆในการช่วยเหลือประชาชนทุกวิถีทางที่จะให้ประชาชนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี หาแนวทางสร้างอาชีพให้แก่ประชาชน โดยจุดมุ่งหมายดังกล่าวจะเป็นการสร้างเสถียรภาพให้เกิดความเข้มแข็งกับชุมชน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การสร้างงานอาชีพและรายได้สู่ชุมชนตามนโยบายของรัฐ ประชาชนในชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาลเมืองพญา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ข้อ (๖) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริมอาชีพ เพื่อให้ประชาชนเกิดการรวมกลุ่มในการประกอบอาชีพและสนับสนุนกลุ่มอาชีพเดิมให้มีทักษะหรือความชำนาญในอาชีพ และเป็นการสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือนให้กับ กลุ่มสตรีแม่บ้าน กลุ่มผู้สูงอายุ นักเรียน และกลุ่มประชาชนทั่วไป เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม จึงได้ทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เสริมทักษะและฝึกอาชีพให้กับประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนเกิดการรวมกลุ่มในการประกอบอาชีพและสนับสนุนกลุ่มอาชีพเดิมให้มีทักษะหรือความชำนาญในอาชีพ และเป็นการสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือนให้กับ กลุ่มสตรีแม่บ้าน กลุ่มผู้สูงอายุ นักเรียน นักศึกษา และกลุ่มประชาชนทั่วไป

๒. เพื่อสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในชุมชน

๔. เป้าหมาย

กลุ่มสตรีแม่บ้าน กลุ่มผู้สูงอายุ นักเรียน นักศึกษา และกลุ่มประชาชน ในเขตพื้นที่ตำบลท่าเยี่ยม

๕. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑ นำเสนอโครงการฯ เพื่อขอรับความเห็นชอบและอนุมัติดำเนินการ
- ๒ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๓ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้ประชาชนทุกกลุ่มอายุเข้าร่วม
- ๔ ดำเนินการจัดเตรียมงานตามโครงการ
- ๕ ดำเนินงานตามโครงการ

๖ สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม (งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดการรวมกลุ่มในการประกอบอาชีพและผู้เข้าร่วมโครงการมีทักษะหรือความชำนาญในอาชีพ สามารถเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพเสริมเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือนให้กับ กลุ่มสตรีแม่บ้าน กลุ่มผู้สูงอายุ นักเรียน และกลุ่มประชาชนทั่วไป

๒. ประชาชนในพื้นที่เกิดความสามัคคีขึ้นในชุมชน

๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเข้าค่ายคุณธรรมจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขและยั่งยืน ตลอดจนสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์นั้นรากฐานที่สำคัญคือการพัฒนาประชาชนในประเทศทุกๆ ด้าน โดยเฉพาะการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในการใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อให้ประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ ดังที่คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้ตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อตระหนักในการสร้างจิตสำนึก

ให้มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการเข้าค่ายคุณธรรมจริยธรรมนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนมีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความรู้สึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ประพุดิตนเป็นพลเมืองดีและประเทศชาติ

๔. เป้าหมาย

นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม เด็ก และเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมหรือใกล้เคียง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติดำเนินการ
๒. ดำเนินการตามโครงการ
๓. สรุปโครงการและรายงานผล

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๘. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชน มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและในการปฏิบัติงาน
๒. เด็กและเยาวชน ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความรู้สึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๓. ปัญหาอาชญากรรม ยาเสพติด ปัญหาการทุจริตลดลง

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสภาพสังคมปัจจุบัน บุคคลตั้งแต่เด็ก เยาวชน นักศึกษา รวมถึงประชาชนทั่วไป ทั้งระดับครอบครัว ล้วนแต่เกิดปัญหาในการดำเนินชีวิตมากมาย ต่างใช้ชีวิตโดยความประมาท ไม่ได้ยึด หลักธรรมทางศาสนา ทั้งที่เราทุกคนสามารถที่จะนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ หลักคำสอนทางพระพุทธศาสนา ยังสามารถนำมาใช้ในการดำรงตนหรือแก้ปัญหาต่างๆ ทำให้เรามีสติ มีความ รอบคอบในการตัดสินใจ และสามารถแก้ปัญหาทั้งจากผลกระทบจากภายนอกโดยเฉพาะทางด้านเศรษฐกิจ แม้กระทั่งการรับเอาวัฒนธรรมตะวันตก หรือปัญหาทางด้านยาเสพติด ปัญหาเกี่ยวกับการฆ่าตัวตาย และที่สำคัญที่สุดคือ ความเป็นปัจเจกบุคคลในสังคมสูงขึ้น ผู้คนเห็นแก่ตัว เอารอดเอาเปรียบ เห็นแต่ประโยชน์ ส่วนตนฝ่ายเดียว ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม เป็นศูนย์ที่สามารถสนับสนุน ส่งเสริมกิจกรรมทางด้าน ศาสนา ประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงาม ได้เล็งเห็นความสำคัญของการนำหลักธรรมคำสอนทางพุทธศาสนามาใช้ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้เด็กเป็นคนดี มีศีลธรรม ซึ่งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ตระหนักเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงจัดโครงการส่งเสริมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา เพื่อช่วยฝึกให้เด็ก เยาวชน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของวัด เล็งเห็นประโยชน์ของการเข้าวัด การฟังพระธรรมเทศนา รวมถึง ร่วมกันทำนุบำรุงพุทธศาสนาให้เจริญงอกงามสืบต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กมีวินัยในตนเองได้อย่างเหมาะสมกับวัย
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เด็กมีความซื่อสัตย์สุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กปฐมวัยของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติดำเนินการ
๒. ดำเนินการตามโครงการ
๓. สรุปโครงการและรายงานผล

๗. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท

๘. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนเด็กศูนย์เด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเยียม
๒. เด็กมีวินัยในตนเอง มีความรับผิดชอบ เสียสละ มีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความพอเพียงเหมาะสมกับวัย

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาลตามข้อ ๗ กำหนดว่า “ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ” เทศบาลตำบลท่าเยียมจึงได้จัดกิจกรรมวันเด็กขึ้นโดยความร่วมมือกับโรงเรียนในพื้นที่ ผู้นำชุมชน ผู้ปกครองและประชาชนในท้องถิ่น เพื่อจัดกิจกรรมให้เด็กในท้องถิ่นได้แสดงออกและมีส่วนร่วมกับชุมชน ประกอบกับเป็นการส่งเสริมให้เด็กมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความภูมิใจในชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีองค์พระมหากษัตริย์เป็นประมุข และได้เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ได้รับการส่งเสริมจินตนาการ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ กล้าแสดงออกอย่างถูกต้องเหมาะสมตามวัย และได้มีการฝึกทักษะพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน จากประสบการณ์ตรง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน อย่างเหมาะสมตามวัย
๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชน พัฒนาศักยภาพความรู้ความสามารถ มีจินตนาการ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
๓. เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนทักษะทางวิชาการ ในการแสดงความรู้ความสามารถของเด็ก
๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้มีโอกาสแสดงออกในสิ่งที่ดีงาม ตามความรู้ความสามารถของตนเองอย่างเหมาะสม และมีส่วนร่วมกับชุมชนมากขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็ก เยาวชน ผู้ปกครองเด็ก ผู้นำชุมชน องค์กรภาครัฐ/เอกชน และประชาชนทั่วไปในตำบลท่าเยียม

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อหารือแนวทางการจัดโครงการ
๒. ประสานความร่วมมือในชุมชน โรงเรียนในพื้นที่ ผู้นำหมู่บ้าน และผู้นำท้องถิ่น
๓. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๔. มอบหมายงานให้คณะกรรมการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนงานโครงการ
๕. ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนทราบโดยเสียงตามสาย วิทยุชุมชน ป้ายประชาสัมพันธ์ วิทยุสื่อสารของเทศบาลตำบลท่าเยียม และส่งหนังสือเชิญเข้าร่วมกิจกรรม
๖. ดำเนินงานตามแผนงานโครงการ

๗. สรุปผลการดำเนินงาน

๗. งบประมาณ

๓๐๐,๐๐๐ บาท

๘. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนเด็ก เยาวชนและประชาชนที่เข้าร่วม
๒. เด็กและเยาวชนได้รับทักษะ ความรู้ ในการอยู่ร่วมกันในสังคม

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติด

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ข้อ ๗ “ส่งเสริมให้มีการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ” และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ บัญญัติว่า “ให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น (๑๔) การส่งเสริมกีฬา” เพื่อส่งเสริมการรักสามัคคี ของเด็ก เยาวชน ประชาชนและผู้นำท้องถิ่น อีกทั้งยังส่งเสริมการออกกำลังกายด้วยการเล่นกีฬา เพื่อให้มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรงและพัฒนาคุณภาพชีวิต

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติดขึ้น เพื่อใช้กีฬาเป็นสื่อในการสร้างความสามัคคีของชุมชนตลอดจนส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและประชาชนได้ออกกำลังกาย ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ด้วยการเล่นกีฬาเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาและห่างไกลยาเสพติดตลอดจนเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างหมู่บ้านทุกหมู่บ้านในตำบลท่าเยี่ยม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ประชาชนและผู้นำท้องถิ่นได้ออกกำลังกายและฝึกฝนทักษะด้านการเล่นกีฬา
๒. เพื่อส่งเสริมความสามัคคี ระหว่างหมู่บ้าน และตำบลภายในเขตตำบลท่าเยี่ยม
๓. เพื่อให้เด็ก เยาวชน ประชาชนและผู้นำท้องถิ่นได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์
๔. เพื่อใช้กีฬาเป็นสื่อในการป้องกันยาเสพติดในท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชนและประชาชนในเขตเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม จำนวน ๑๖ หมู่บ้าน

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมปรึกษาหารือแนวทางและรูปแบบการจัดทำโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการแข่งขัน/กำหนดฝ่ายบริหารจัดการและงบประมาณ
๓. เสนอโครงการเพื่อพิจารณา
๔. ประกาศและประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนทราบ
๕. รับสมัครทีมกีฬา/จัดโปรแกรมการจัดการแข่งขัน
๖. ดำเนินการจัดการแข่งขันกีฬาตามแผนงานโครงการ
๗. สรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. งบประมาณ

๓๐๐,๐๐๐ บาท

๘. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็ก เยาวชน ประชาชนและผู้นำท้องถิ่นได้ออกกำลังกาย และฝึกฝนทักษะด้านการกีฬา
๒. เด็ก เยาวชน ประชาชนและผู้นำท้องถิ่นได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
๓. เกิดความสามัคคีระหว่างหมู่บ้าน ทุกหมู่บ้านในตำบลท่าเยี่ยม
๔. เยาวชน และประชาชนในท้องถิ่นใช้กีฬาเป็นเครื่องจูงใจให้ห่างไกลยาเสพติด

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ : มาตรการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ : กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่ง เรื่องการพิจารณาความดีความชอบ หรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่งในการบริหารงาน บุคคลโดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ และเป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวจึงได้มีกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม โดย แต่งตั้งปลัดเทศบาลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๓.ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียม เพื่อ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอ ความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔.คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียม รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียม

๕.คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียมพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์ และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ : กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าเยียมเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร ใน การขับเคลื่อนการพัฒนางานของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และ ประชาชน ซึ่งการพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงานและปัจจัยสำคัญในการ พัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจนและมีมาตรการในการทำงานที่ โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อ ประชาชนและ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพ การบริหารงาน บุคคลให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และ ตรวจสอบการทำงานได้ เทศบาลตำบลท่าเยียมจึงได้จัดให้มีกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลนี้ ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล

๒.เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๔.เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่ง เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการจัดทำกิจกรรมด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์ และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อ : กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒.หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม จึงทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชีกองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อลดข้อผิดพลาดและทุจริตในขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๓. เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการจัดทำกิจกรรมด้านการเงินและบัญชี

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่าย ตามงบประมาณ ที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรฝ่ายบัญชีกองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒. ลดข้อผิดพลาดและทุจริตในขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๓. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อ : กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบกระจายอำนาจ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการ จัดทำบริการสาธารณะในเขตพื้นที่ของตนเองและการดำเนินการจัดหารายได้ การใช้จ่ายเงิน ซึ่งการบริหาร ภารกิจ และการจัดทำบริการสาธารณะต่างๆ ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายให้อำนาจไว้ เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์ สูงสุดแก่ประชาชนและทางราชการในการบริหารงานจึงต้องเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความ โปร่งใส และ สามารถ

ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วม ของ ประชาชนในท้องถิ่น โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้างต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุด

แก่ ประชาชนอีกทั้งเป็นการป้องกันการทุจริตอีกทางหนึ่ง เทศบาลตำบลท่าเยียมจึงตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึง ได้จัดให้มีกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของ เทศบาล
๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลท่าเยียม ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงตามสายของหมู่บ้าน

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
 - ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง
 - ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้าง
 - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อจัดจ้าง
 - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเยียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
๓. ลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อ : โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลท่าเยียม

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อ : มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลท่าเยียม

๒.๓ มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อ : กิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน

๒.หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานในการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ ได้กำหนดเกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น เทศบาลตำบลท่าเยียมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำกิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการได้รับความสะดวกมากยิ่งขึ้น

๒. เพื่อใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นและเป็นภาระของหน่วยงาน และประชาชนผู้มาขอรับบริการ
๓. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้มาขอรับบริการ

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๒. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๓. จัดทำป้าย แผนภูมิแสดง ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนราชการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนผู้ขอรับบริการได้รับความพึงพอใจและความสะดวกในการให้บริการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
๒. ลดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ : มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ได้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรเป็นการเพิ่ม ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบเขต ของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชาจะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ความสามารถใน การที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์ สูงสุดแก่ราชการและประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชนซึ่งสอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการ

บ้านเมืองที่ดี เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำมาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและราชการ

๔.เป้าหมาย

นายกเทศมนตรีตำบลท่าเยี่ยม ปลัดเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม และหัวหน้าส่วนราชการเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕.สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณา
๒. ดำเนินการออกคำสั่งมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ
๓. แจกเวียนให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ
๔. จัดทำประกาศให้ประชาชนทราบ

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑.การบริหารราชการเกิดความคล่องตัวและรวดเร็วภายใต้กรอบระเบียบกฎหมาย
- ๒.การบริหารราชการเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและราชการ
- ๓.ประชาชนผู้ขอรับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อ : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

๒.หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคมถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการ พัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุขในการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนในชุมชนการมีคุณธรรมจริยธรรมถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดีโดยเฉพาะการส่งเสริมให้บุคลากรหน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นแบบอย่างที่ดีต่อประชาชนและองค์กร เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัด กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรมขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในองค์กรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตและมีคุณธรรมจริยธรรมที่เป็นประจักษ์
๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดี

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้มีความคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินกิจกรรม
๒. คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้มีความคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อ : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้เสียสละเพื่อประโยชน์สาธารณะ

๒.หลักการและเหตุผล

สังคมไทยในปัจจุบันเป็นสังคมแบบทุนนิยม ต้องมีความเร่งรีบแข่งขันกันในการดำรงชีพเพื่อความอยู่รอดใน สภาวะสังคมดังกล่าวส่งผลให้ประชาชนมีความเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากขึ้นแต่ก่อน เพื่อส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคลที่เสียสละเพื่อส่วนรวมโดยการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลผู้เสียสละเพื่อประโยชน์สาธารณะ เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมจึงตระหนักเห็นความสำคัญเพื่อปลูกกระแสให้สังคมในชุมชนให้ความสำคัญและหันมาให้ความสำคัญ ต่อประโยชน์ส่วนรวมซึ่งเป็นเรื่องใกล้ตัวจึงได้จัดทำกิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้เสียสละเพื่อประโยชน์สาธารณะ

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในองค์กรหรือประชาชนที่มีความเสียสละเพื่อส่วนรวมเป็นประจักษ์
๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดี

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติตนเป็นผู้เสียสละเพื่อประโยชน์สาธารณะ

๕.สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินกิจกรรม

๒. คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติตนเป็นผู้เสียสละเพื่อประโยชน์สาธารณะ

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้เสียสละเพื่อประโยชน์สาธารณะ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อ : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสแก่พสกนิกรชาวไทย ตั้งแต่ ก่อนวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจเนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองให้ดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ในกระแส โลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ “เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่ และการปฏิบัติ ตนของประชาชนทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐทั้งในการพัฒนาและ บริหารประเทศให้ ดำเนินไปในทางสายกลางโดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ และคำว่า “ความพอเพียง” หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบ ภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี พอสมควรต่อการกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายในทั้งนี้ต้อง อาศัยความรู้ ความ รอบคอบและความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและ การดำเนินการทุกขั้นตอน และ ขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของ รัฐ นักทฤษฎีและนักธุรกิจในทุกระดับให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความ เพียร มีสติปัญญาและความรอบคอบเพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการ เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและ กว้างขวางทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็น อย่างดี เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวเพื่อเป็นการยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงอันเป็นแบบอย่างในการดำรงชีพที่ดีจึงได้จัดทำยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตนตาม หลัก เศรษฐกิจพอเพียงขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในองค์กรหรือประชาชนที่ปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นประจักษ์
๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดี

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินกิจกรรม
๒. คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติที่ปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ : มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๒.หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการ เนื่องจากการตรวจสอบเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินงานตามภารกิจ

ของเทศบาลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและเป็นการป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นไม่ว่าจากสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) , จังหวัดและอำเภอ อีกทั้งเทศบาลยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในโดยมีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ ตรวจสอบภายในโดยอิสระอันเป็นการยับยั้งการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ได้อีกทางหนึ่ง ซึ่งเทศบาล ตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำมาตรการการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อให้ความร่วมมือกับหน่วยราชการที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบ

๕.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ๒.แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบจากหน่วยกำกับดูแล

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม -มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบจากหน่วยกำกับดูแล

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อ : มาตรการในการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมมีนโยบายในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียนแจ้งเบาะแสและเสนอข้อคิดเห็นโดยเฉพาะการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบ ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ หรือดำเนินการยื่น ด้วยตนเองได้โดยตรงต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับเรื่องจากการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ดังกล่าวเพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและ ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์สามารถติดตามเรื่องที่ได้อ้างเรียนร้องทุกข์ได้เป็นระบบ เทศบาลตำบล

ทำเยียมจึงได้ตระหนักถึง ความสำคัญจึงได้จัดทำมาตรการในการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อจัดให้มีมาตรการดำเนินการตามขั้นตอนของระเบียบกฎหมายและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยียม

๖. วิธีดำเนินการ

ผู้บริหารแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการดำเนินการตามกระบวนการ ขั้นตอน ตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มี ส่วน ร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ : มาตรการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลท่าเยียม

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๗ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของ หน่วยงาน ของรัฐเพื่อให้ประชาชนมีโอกาสในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งเป็นไปตาม หลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีในการสร้างความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบการบริหารจัดการของรัฐ และเป็นการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่อีกทางหนึ่ง เทศบาลตำบลท่าเยียมได้ตระหนักถึง ความสำคัญดังกล่าวจึง ได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลท่าเยียมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของเทศบาล
๒. เพื่อเป็นช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ ตามที่กฎหมายกำหนด

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร
๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ต.ประสานส่วนราชการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ ตามที่ระเบียบกฎหมาย

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
๒. มีข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนด

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ : กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๒.หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบันภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงาน ของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ซึ่งการบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นที่ดีต้องเป็นการดำเนินการที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีและเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่อีกทางหนึ่ง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาลขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับทราบ
๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ในการติดตามตรวจสอบ

๔. เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลท่าเยียม

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยียม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาลตำบลท่าเยียม

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเยียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีประกาศเผยแพร่ข้อมูลด้านแผนการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลท่าเยียม
- มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำวารสารสื่อประชาสัมพันธ์

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมปัจจุบันมีความเจริญก้าวหน้าทั้งด้านวิชาการและเทคโนโลยีต่างๆ มีเครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง ซึ่งการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามามีใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จและรวดเร็วยิ่งขึ้น ดังนั้นการสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ในภารกิจของเทศบาลอันเป็นสื่อกลางระหว่างเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่จึงจำเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อ ให้เหมาะสมเพื่อให้ประชาชนยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุนซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจบทบาท หน้าที่ เป็นไปอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี เทศบาลตำบลท่าเยียมได้ตระหนักถึง ความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดโครงการจัดทำวารสารสื่อประชาสัมพันธ์ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเทศบาลให้ประชาชนได้รับทราบโดยผ่านทางสื่อประเภทต่างๆ
๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับรู้ในภารกิจของเทศบาล
๓. เพื่อความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีระหว่างเทศบาลและประชาชน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนโดยทั่วไป

๕. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนออนุมัติโครงการ
๒. ประชุมเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ
๓. รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำวารสารรายงานผลการปฏิบัติงาน
๔. ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีเอกสารวารสาร รายงานผลงาน บทบาท ภารกิจ การให้บริการต่างของเทศบาลเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร จดหมายข่าวเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมปัจจุบันมีความเจริญก้าวหน้าทั้งด้านวิชาการและเทคโนโลยีต่างๆ มีเครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง ซึ่งการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามามีใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จและรวดเร็วยิ่งขึ้น ดังนั้นการสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วม รับรู้ในภารกิจของเทศบาลอันเป็นสื่อกลางระหว่างเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่จึงจำเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อ ให้เหมาะสมเพื่อให้ประชาชนยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุนซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาท หน้าที่ เป็นไปอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึง ความสำคัญดังกล่าวจึงได้ดำเนินกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร จดหมายข่าวเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเทศบาลให้ประชาชนได้รับทราบโดยผ่านทางสื่อประเภทต่างๆ
๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับรู้ในภารกิจของเทศบาล
๓. เพื่อความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีระหว่างเทศบาลและประชาชน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนโดยทั่วไป

๕. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนออนุมัติกิจกรรม
๒. ประชุมเกี่ยวกับการดำเนินการ
๓. รวบรวมข้อมูลจากทุกกอง/ฝ่ายเพื่อจัดทำจดหมายข่าวเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม เป็นรายเดือน
๔. ติดตามและประเมินผลกิจกรรม

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีจดหมายข่าวเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม เพื่อเผยแพร่กิจกรรม/โครงการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมเป็นรายเดือน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดเวทีประชาคม (จัดทำแผนชุมชน)

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทำงาน รวมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มีกระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงแผน ชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชนและสนับสนุนให้หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำแผน ชุมชนสู่การปฏิบัติ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของ ประชาชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมรวมถึงการนำบรรจุไว้ในร่างเทศบัญญัติ งบประมาณของ เทศบาลในปีถัดไป เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดโครงการจัด เวทีประชาคมแผนชุมชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำชุมชน

๓. เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชนนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาล

๔. เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๕. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประชาชนในพื้นที่

๒. ผู้นำชุมชนและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอขออนุมัติโครงการ

๒. ประสานชุมชนเพื่อคัดเลือกผู้จัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน

๓. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ

๔. ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน, ตรวจสอบข้อมูล, ทำการบันทึกและประมวลผลข้อมูล

๕. จัดประชุมผู้นำชุมชนและเวทีประชาคมตามตารางที่กำหนด

๖. จัดประชุมเพื่อพิจารณาแผนชุมชน

๗. จัดทำแผนชุมชนเพื่อส่งให้กองวิชาการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. ประเมินผลการดำเนินการของโครงการ

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น

๒. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน

๓. ได้แผนงานโครงการของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาล

๔. ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน

๕. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ : กิจกรรมจัดตั้งศูนย์ร้องทุกข์ร้องเรียนเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติถึงการคุ้มครองให้บุคคลมีสิทธิเสนอเรื่องราวร้องเรียนทุกข์ต่อหน่วยงานของรัฐและได้รับแจ้งผลการพิจารณาโดยรวดเร็ว และให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความโปร่งใสและเปิดเผยในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการเข้าถึงการบริการของรัฐและการบำบัดทุกข์บำรุงสุขของหน่วยงานของรัฐ เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีการจัดตั้งศูนย์ร้องทุกข์เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อการบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชน
๒. เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงการบริการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๔. เป้าหมาย

ประชาชนพื้นที่เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมและทั่วไป

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์ร้องทุกข์เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
๒. มอบหมายหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
๓. มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบเร่งรัดการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องทุกข์
๔. คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๖. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ร้องทุกข์และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
๒. มีการประชาสัมพันธ์/เผยแพร่กระบวนการขั้นตอนการร้องเรียน

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อ : มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

ลำดับที่ ๔

๑.ชื่อ : มาตรการการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒.หลักการและเหตุผล

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม เป็นส่วนราชการที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการควบคุมดูแลและบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ และตามเทศบัญญัติว่าด้วยกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของเทศบาล เพื่อเป็นการให้บริการประชาชนซึ่งสอดคล้องกับหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตลอดจนเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่อีกทางหนึ่ง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีมาตรการ การแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางรับเรื่องเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญของประชาชนในพื้นที่
๒. เพื่อการบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชน
๓. เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงการบริการของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม
๔. เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย

ประชาชนพื้นที่เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมและทั่วไป

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับความเดือดร้อนจากเหตุรำคาญ
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางในการรับแจ้งเรื่องและขั้นตอน/กระบวนการการดำเนินการ เกี่ยวกับเหตุรำคาญ

๖. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียม

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าเยียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลท่าเยียมมีมาตรการการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อ : กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงของผู้ร้องเรียนร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลท่าเยียมได้จัดตั้งศูนย์ร้องทุกข์เทศบาลตำบลท่าเยียมขึ้นเพื่อให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องราวร้องทุกข์ต่อหน่วยงานของรัฐอันเป็นการเข้าถึงการให้บริการและการบำบัดทุกข์บำรุงสุขของหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบความโปร่งใสและเปิดเผยในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานของรัฐนั้นและได้มีการ มอบหมายหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เพื่อให้การดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ในการแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม ตลอดจน ดำเนินการแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์แก่ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ และรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชาทราบภายในกำหนดเวลาที่กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตลอดจนเป็น การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่อีกทางหนึ่ง เทศบาลตำบลท่าเยียมได้ตระหนักถึงความสำคัญ ดังกล่าวจึงได้จัดให้มีกิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงของผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลท่าเยียมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบข้อเท็จจริงและผลการดำเนินการภายในระยะเวลาที่เหมาะสม

๒. เพื่อการบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชน ต.เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงการบริการของเทศบาลตำบลท่าเยียม

๔. เป้าหมาย

ประชาชนผู้ร้องเรียนร้องทุกข์

๕. วิธีดำเนินการ

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๖. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียม

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- การดำเนินการภายในระยะ ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันต้องมีการแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ
- มีการแจ้งผลการร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของเทศบาล

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ : มาตรการแต่งตั้งเป็นกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าเยียม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ ได้กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการเพื่อให้ประชาชนและผู้นำชุมชนมีส่วนร่วมตลอดจนเป็นการดำเนินการตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีในเรื่องความโปร่งใสและตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วน เทศบาลตำบลท่าเยียมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีมาตรการแต่งตั้งกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าเยียม ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลท่าเยียมและแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลตำบลท่าเยียม

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่และตัวแทนประชาชนทุกภาคส่วน

๕.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยียม

๖.วิธีดำเนินการ

- ๑.แต่งตั้งคณะกรรมการฯ โดยผู้แทนประชาชนมีส่วนร่วม
- ๒.ประชุมแสดงความคิดเห็นของคณะกรรมการในการจัดทำแผนพัฒนา

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยียม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีคณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลท่าเยียม

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ : มาตรการแต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าเยียม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ ได้กำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการเพื่อให้ประชาชนและผู้นำชุมชนมีส่วนร่วมตลอดจนเป็นการดำเนินการตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีในเรื่องความโปร่งใสและตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วน เทศบาลตำบลท่าเยียมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีมาตรการแต่งตั้งกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าเยียมขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลท่าเยียมและแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลตำบลท่าเยียม

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่และตัวแทนประชาชนทุกภาคส่วน

๕.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยียม

๖.วิธีดำเนินการ

- ๑.แต่งตั้งคณะกรรมการฯ โดยผู้แทนประชาชนมีส่วนร่วม
- ๒.ประชุมแสดงความคิดเห็นของคณะกรรมการในการจัดทำแผนพัฒนา

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีคณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลท่าเยียม

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อ : มาตรการแต่งตั้งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าเยียม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อเสนอความเห็นและแนะนำแนวทางจากที่ได้ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส และเป็นการตรวจสอบของภาคประชาชนในพื้นที่ในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทางหนึ่ง สอดคล้องกับหลัก การบริหารบ้านเมืองที่ดี เทศบาลตำบลท่าเยียมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีมาตรการแต่งตั้งตั้งเป็น กรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าเยียมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่และตัวแทนประชาชน

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยียม

๖. วิธีดำเนินการ

- แต่งตั้งคณะกรรมการฯ โดยผู้แทนประชาชนมีส่วนร่วม

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าเยียม

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด
ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ : มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติที่จะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย ที่กำหนด และเป็นการสอดคล้องตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุม ภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ที่กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่กำหนดไว้รายงานต่อผู้กำกับ ดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ เทศบาลตำบลท่าเยียมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีมาตรการจัดทำรายงานการตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลท่าเยียมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อให้องค์กรมีการควบคุมภายในอย่างเป็นอิสระ
- ๒.เพื่อมีหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบในการนำผลการควบคุมภายในไปใช้ปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพ
- ๓.เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกส่วนของเทศบาล

๕. สถานที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกส่วนของเทศบาล

๖. วิธีดำเนินการ

จัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในและหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายใน

๗. ระยะเวลาการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานตรวจสอบภายในเทศบาลตำบลท่าเยียม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีการนำผลการควบคุมภายในไปใช้ปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

- มีการเผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณชนทราบ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกสำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงาน ซึ่งการควบคุมภายในจะช่วยลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆว่ามีการดำเนินงานที่มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด และต้องมีการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของ หน่วยงานที่กำหนดขึ้นด้วยเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน เทศบาลตำบลท่าเยียมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มี กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลท่าเยียมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีระบบการควบคุมภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. เพื่อให้เทศบาลลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มีความโปร่งใสและสามารถ ตรวจสอบได้
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย

ส่วนราชการทุกส่วนของเทศบาลตำบลท่าเยียม

๕. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
๒. ประชุมคณะทำงาน
๓. การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในจากส่วนราชการ
๔. รายงานผลให้ผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าเยียมเพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

๖. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยียม

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานตรวจสอบภายในเทศบาลตำบลท่าเยียม

๙. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ส่วนราชการทุกส่วนของเทศบาลตำบลท่าเยียมลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

- มีการนำผลการควบคุมภายในไปใช้ปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต
- มีการเผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณชนทราบ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ : มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร

๒.หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นรอบระยะเวลา ๓ ปี เพื่อเป็นเครื่องมือในการสรรหา การใช้การพัฒนาและการรักษาบุคลากรโดยเฉพาะการจัดทำแผนอัตรากำลังคน (Manpower planning) เป็นแผนงานที่กำหนดวัตถุประสงค์ นโยบาย และวิธีปฏิบัติที่ดีที่สุดไว้ล่วงหน้าเพื่อเป็นแนวทางสำหรับดำเนินการให้ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้โดยมีการดำเนินการอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์เกี่ยวกับอุปสงค์และอุปทานกำลัง งานเพื่อจะได้กำลังคนที่มีความรู้ความสามารถอย่างเหมาะสมและเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ และเป็นการ ป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องอีกทางหนึ่ง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึง ความสำคัญดังกล่าวจึงได้มีเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.เป้าหมาย

การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยียม

๖.วิธีดำเนินการ

- ๑.จัดทำการประชุมความพึงพอใจของประชาชนต่อการบริหารงานบุคคล
- ๒.ประกาศการใช้แผนอัตรากำลังในช่องทางเว็บไซต์

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล
- มีประกาศการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลท่าเยียม

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้สาธารณะได้รับทราบ

๒.หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรี วิธีการและขั้นตอนต้องอยู่ในกรอบของระเบียบที่เกี่ยวข้องและต้องมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน โดยเฉพาะตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ เทศบาลตำบลท่าเยียมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีกิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้สาธารณะได้รับทราบของเทศบาลตำบลท่าเยียมขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลท่าเยียม

๕.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยียม

๖.วิธีดำเนินการ

- จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผย ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าเยียม ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี

- จัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเพื่อนำเสนอผู้บริหาร ท้องถิ่นและประกาศรายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จัดให้มีและเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณและให้ข้อมูลให้ประชาชนร้องขอหรือตรวจสอบได้

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ : โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ : กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมของประชาชนในชุมชนและประเทศชาติด้วยเหตุผลดังกล่าว การพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้ความรู้พร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญโดยการให้การศึกษาและฝึกอบรม สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลตามอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบการ บริหารการกิจของฝ่ายบริหารให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้เป็นประจักษ์และถือเป็นการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ได้ทางหนึ่ง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึง

ความสำคัญดังกล่าวจึงได้มี กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์ให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้าใจตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๒. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

๖.วิธีการดำเนินการ

- จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้กับสมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

-คู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้กับสมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

-มีการตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบการดำเนินการฝ่ายบริหาร

-มีการตั้งกระทุ้ง

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ : กิจกรรมเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๒.หลักการและเหตุผล

การคอร์รัปชันเป็นการเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้องโดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรมโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวมหากมีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ไป ในทางทุจริตและประพฤตินิมิชอบก็ถือว่า มีการกระทำความคอร์รัปชันส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจและ

สังคมอย่างมาก เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลตลอดจนมีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยเฉพาะภาคประชาชนในชุมชนจึงเป็นเรื่องสำคัญ เพราะเป็นใกล้ชิดและเป็นการตรวจสอบ ตัวแทนของตนเองที่ เลือกเข้าไปทำหน้าที่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็น ด้วยความสุจริตและ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มี กิจกรรมเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชนของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการชุมชน/ตัวแทนประชาชนในชุมชน

๕.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน/ตัวแทนชุมชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน
- มีการเผยแพร่หลักการ แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น บอร์ด เว็บไซต์

ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อ : กิจกรรมการติดย้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒.หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายนับกับประเทศชาติอย่างมากจึงจำเป็นที่ทุกภาค ส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและรวมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการ ขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกรูปแบบ เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีกิจกรรมการติดย้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็น การทุจริตของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ

๒. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหามหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
๒. ปิดประกาศประชาสัมพันธ์
๓. มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อ : มาตรการการสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดให้เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ต้องดำเนินการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งการมีเครือข่ายที่สนับสนุนและร่วมมือกัน พัฒนาท้องถิ่นในการป้องกันกาทุจริตจึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่าย ร่วมกับเทศบาลเพื่อเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่นตนเอง เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมได้ตระหนักถึง ความสำคัญดังกล่าว จึงได้มีมาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าเยี่ยมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างแกนนำแนวร่วม และเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
๒. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาล

๔.เป้าหมาย

ทุกภาคส่วนเข้าร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตกับเทศบาล

๕.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๖.วิธีดำเนินงาน

แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ เอกชน รัฐวิสาหกิจ และประชาชน เข้าร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตกับเทศบาล

๗.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต